



AALBORG UNIVERSITET

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Dekansekretariatet

Dokument dato: 5. februar 2026

Dokumentansvarlig: Lasse Panny Pedersen

Godkendt referat fra møde 2025-6 i akademisk råd, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, den 15. december 2025 kl. 12.30-15.30 i mødelokale 12.02.066 (Umbilicus), AAU-SUND, Selma Lagerlöfs Vej 249, 9260 Gistrup

Medlemmer:	Til stede	Med afbud	Uden afbud
Karina Dahl Steffensen (dekan)	X		
<u>VIP-repræsentanter:</u>			
Sine Agergaard	X		
Henrik Bøggild	X		
Claus Graff	X		
Mathias Vedsø Kristiansen	X		
Kristian Kjær-Staal Petersen	X		
Lotte N.S. Andreassen Struijk	X		
Søren Hagstrøm	X		
Albert Marni Joensen	X		
Anne Estrup Olesen	X		
My Hanna Sofia Svensson	X		
<u>Studenter repræsentanter:</u>			
Johanne Nøris Jensen	X		
Bertil Weis Jørgensen	X		
Sofie Emilie Rudgaard Nyrup	X		
Bertram Vorm		X	
<u>Observatører:</u>			
Susanne Nielsen Lundis (TAP)	X		
Anna Bache Sigaard (TAP)	X		
Kristian Damgaard Lyng (Ph.d.-studerende)	X		
Deni Rkman (Ph.d.-studerende)		X	

Signe Hejlesen Barrit, Økonomaifdelingen deltog under punkt 3.

Jette Thorsen Gade, SUND dekansekretariat deltog under punkt 4.

Trine Bovbjerg, SUND dekansekretariat deltog under punkt 7.

Lasse Panny Pedersen (referent), SUND dekansekretariat deltog under hele mødet.

Referat

1) Godkendelse af dagsorden for akademisk råds møde 2025-6

Karina Dahl Steffensen indledte mødet med at konstatere:

- at mødet var indkaldt med lovligt varsel,
- at det samlede mødemateriale var frigivet til akademisk råd via First Agenda Prepare den 9. december 2025
- at akademisk råd var beslutningsdygtigt, idet 14 af 15 medlemmer deltog.

Akademisk råd godkendte dagsordenen.

2) Godkendelse af referat fra akademisk råds møde 2025-5

Bilag 2025-6-2a: Foreløbigt referat fra SUND akademisk råds møde 2025-5, den 28. oktober 2025

Det foreløbige referat var udsendt med mødematerialet. Albert Marni Joensen bemærkede, at han har været fraværende grundet orlov. Referatet tilpasses på baggrund heraf. Akademisk råd godkendte herefter referatet.

3) Velkommen til ny TAP-observatør i SUND akademisk råd

Bilag 2025-6-3a: Sagsfremstilling

Karina Dahl Steffensen har godkendt institutterne indstilling af Anna Bache Sigaard og Susanne Nielsen Lundis som TAP-observatører i SUND akademisk råd for perioden 1. februar 2026 til 31. januar 2028. Efter aftale indtræder Anna Bache Sigaard som ny TAP-observatør i stedet for Thomas Stampe Rasmussen fra møde 2025-6, den 15. december 2025.

Akademisk råd bød Anna Bache Sigaard velkommen som ny TAP-observatør og gennemførte en kort præsentationsrunde.

4) Budget 2025

a) Orientering om ekstra basisforsknings- og innovationsmidler

Bilag 2025-6-4a-1: Sagsfremstilling

Bilag 2025-6-4a-2: Politiske aftaler om Forskning og Innovation 2026-2029

Bilag 2025-6-4a-3: AAU får 653 millioner kroner til fri forskning og innovation (AAU Update 7. november 2025)

Akademisk råd blev orienteret om den politiske aftale om Forskning og Innovation 2026-2029 og de heraf følgende ekstra basisforsknings- og innovationsmidler til universiteterne. For AAU udgør rammen samlet 653 mio. kr. i 2026-2029. Fordelingen internt på AAU er endnu ikke fastlagt.

b) Orientering og drøftelse af SUND budget 2026 inkl. budgetoverslagsårene 2027-28

Bilag 2025-6-4b-1: Sagsfremstilling

SUND økonomipartner Signe Hejlesen Barrit præsenterede hovedposter og væsentlige udviklingstendenser i SUND's budget 2026 og overslagsårene 2027-28.

SUND's resultatmål er af rektor fastlagt til 0 mio. kr. i 2026, 2027 og 2028. Årene 2027 og 2028 er budgetoverslagsår, hvorfor resultatmålene for disse år er foreløbige.

De væsentlige udviklingstendenser i SUND's budget fra 2026 til 2028 er, at SUND forventer øgede indtægter i perioden. Sammenlignet med 2025 forventes de samlede indtægter øget med 61 mio. kr. i budget 2026. De samlede indtægter i hele perioden ventes at øges samlet set i perioden 2025-2028, med 110 mio. kr.

Væksten skyldes blandt andet stigende statsindtægter, hvor kapacitetsudvidelsen med 70 nye studiepladser på medicinuddannelsen medfører øgede indtægter i perioden. Antallet af studenterårsværk forventes at stige fra 1.623 i 2025 til 1.707 i 2028.

Derudover er der tilført ekstra basisforsknings- og innovationsmidler med en total tildeling af 80 mio. kr., hen over den samlede budgetperiode 2026-2028.

På de tilskudsfinansierede områder forventes en stigende aktivitet over perioden, sammenlignet med 2025. Med et budget i 2025 på 112 mio. kr., budgetteres der i 2026 med 135 mio. kr., let stigende frem til et niveau i 2028 på budgetteret 136 mio. kr.

På omkostningssiden forventes personaleomkostninger at stige fra 252 mio. kr. i 2026 til 286 mio. kr. i 2028. Denne stigning skyldes blandt andet budgettering af ikke-disponerede VIP set i kontrast til de ekstra basisforsknings- og innovationsmidler, hvor VIP personaleomkostninger ses stige fra 16 mio. kr. i 2026, til 83 mio. kr. i 2028. Stigningen i personaleomkostninger vedrører dermed primært de tilførte basisforsknings- og innovationsmidler.

Akademisk råd drøftede oplægget og fik besvaret forståelsesspørgsmål.

c) Opfølgning på høring vedr. AAU budget 2026 inkl. budgetoverslagsårene 2027-28

Bilag 2025-6-4c-1: Sagsfremstilling

Bilag 2025-6-4c-2 AAU Budgetnotat – 2026

Bilag 2025-6-4c-3 AAU Budgetbilag B2026

AAU budget 2026 inkl. budgetoverslagsårene 2027-2028 har været behandlet via skriftlig høring i SUND akademisk råd. Der indkom input fra 2 af 15 medlemmer, og høringssvar blev indsendt 12. december med følgende kommentarer:

- SUND akademisk råd tager budgettet til efterretning.
- Det bemærkes, at der i budgettet forventes en stigning i det eksterne hjemtag på AAU i de kommende år. Akademisk råd udtrykker undren over, at der kun forventes en stigning på 5 mio. kr. fra 2026 til 2027, mens der forventes en større stigning på 64 mio. kr. fra 2027 til 2028. Der fremgår ikke, hvorfor der forventes en øget stigning fra 2027 til 2028 i forhold til året før. Er der tale om specifikke bevillinger, der allerede er kendskab til, eller er der tale om en generel forventning til en acceleration i hjemtaget fremover.
- Det bemærkes, at der i budgettet ses en væsentlig stigning i VIP-lønomkostningerne, mens der ikke ses en tilsvarende stigning i TAP-lønomkostninger. Dette sker samtidig med, at der gennemføres analyser på flere områder inden for universitetets administration. Begge dele forventes at medføre en ændring i VIP/TAP-ratioen på AAU. Akademisk råd udtrykker bekymring for, at denne ændring kan have en negativ betydning for understøttelsen af universitetets forskning og uddannelse og potentielt betyde flere administrative opgaver til universitetets VIP. Dette kan have negative konsekvenser for f.eks. det eksterne hjemtag i fremtiden.

Derudover var der indkommet spørgsmål vedrørende økonomiflow mellem AAU/SUND og Aalborg Universitetshospital, som ikke er medtaget i høringssvaret, da spørgsmålene ikke omhandlede budgethøringen. Karina Dahl Steffensen henviste, at spørgsmålene vil blive adresseret ved en senere lejlighed, hvor der vil være tid til at gå nærmere ind i emnet.

5) **Fortroligt.** Udtalelse om indstilling fra bedømmelsesudvalg vedr. tildeling af æresdokortitlen i forbindelse med AAU's årsfest 2026

Bilag 2025-6-5a: Sagsfremstilling

Bilag 2025-6-5b: Bedømmelsesudvalgets indstilling vedrørende tildeling af æresdoktorgrad 2026

Bilag 2025-6-5c: CV

Akademisk råd havde ingen bemærkninger til indstillingen og godkendte den.

Pause

6) Høring over resultaterne af analyse på HR- og økonomiområdet på AAU

Bilag 2025-6-6a: Sagsfremstilling

Bilag 2025-6-6b: Høringsmateriale vedr. analyse af HR og økonomi

Bilag 2025-6-6c: Rapport AAU HR og Økonomi

Trine Bovbjerg præsenterede rapportens seks problemstillinger og de fire scenarier for fremtidig organisering. Akademisk råd drøftede høringsspørgsmålene og fremhævede især:

- Nærhed og tilgængelighed: Behov for lokale, kendte kontaktpunkter (HR/økonomi) for smidig opgaveløsning; bekymring for forringet tilgængelighed ved centralisering. Der opleves allerede nu lange procestider ift. central HR.
- Opgaveglidning: Risiko for, at VIP-opgaver vokser, hvis koordinationsopgaver centraliseres uden tilstrækkelig lokal understøttelse – med negativ effekt på hjemtag og kerneopgaver.
- Systemunderstøttelse: Udfordringer med bl.a. rejseafregning og lange kontraktforløb; Oplevelse af at der måske overdokumenteres i nogle tilfælde.
- Servicekultur: Et stærkt nærhedsprincip og en tydelig serviceforpligtelse ("servicecentral med stort S") blev fremhævet som forudsætninger, hvis der centraliseres.
- Involvering: Der blev stillet spørgsmål til hvorvidt der har været VIP-involvering i processen. Karina Dahl Steffensen svarede, at der har været VIP-repræsentation i processen.
- Scenarierne: Generel accept af at transaktionsopgaver kan centraliseres; betydelig bekymring for scenarier, der flytter koordinations- og rådgivningsopgaver væk fra institutterne/fakultetet.

Flere medlemmer af akademisk råd fremhævede konkrete udfordringer ift. meget lange procestider ift. kontrakter og jura. Karina Dahl Steffensen efterspurgte konkrete eksempler, som kan benyttes i en videre dialog herom.

Karina Dahl Steffensen takkede akademisk råd for input. Trine Bovbjerg samler de fremførte pointer som en del af SUND's samlede høringssvar.

7) Drøftelse af nyt fra dekanen

Bilag 2025-5-7a: Sagsfremstilling

Karina Dahl Steffensen orienterede om nyt fra dekanen herunder:

Status på udviklingen af den nye AAU-strategi fra 2026

I løbet af oktober 2025 blev der indsamlet input fra enheder og fora på AAU ift. de fire udvalgte strategiske temaer i den nye strategi:

1. Udvikle AAU's førende ingeniørposition
2. Styrke AAU's missionsindsatser
3. Fremme innovation
4. Tiltrække og udvikle forskertalenter

Der indkom input fra 45 forskellige enheder og fora på tværs af AAU. På baggrund heraf er der udarbejdet en række handlemuligheder, som ved flere lejligheder er behandlet i direktionen samt på AAU lederdagen og i AAU bestyrelsen. Der foreligger nu forslag til målsætninger, måltal, fokusområder og muligt indhold for hvert af de fire temaer. Materialet præsenteres for bestyrelsen den 17. december. - Herefter indledes arbejdet med formuleringen af strategiteksten, som sendes i høring i februar 2026 (HSU, HAMiU, de akademisk råd og i fakultetsledelserne).

Akademisk råd drøftede bl.a.:

- Talent og karriereveje: ønske om stærkere tenure-spor og bedre brug af startpakker; fokus på at tiltrække de rette ansøgere.
- Vurderingspraksis: behov for at vurdere potentiale og impact og ikke kun historik/CV; inspiration fra formater med pitch (München); kobling til CoARA og impact-agendaen.
- Ph.d.-kvalitet og rekruttering: balancen mellem tiltrækning og kvalitetskrav.
- Rekrutteringsprocesser: ønske om forskningsplan ved professoransøgninger; dekanen oplyste, at dette er løftet og ønskes indarbejdet.

Status på SUNDs implementering af kandidatreformen og AAU institutionsplan

Der arbejdes videre med de to nye 75 ECTS-kandidatuddannelser (Sammenhæng og innovation i sundhedsvæsenet samt Health AI & Data Science) og omlægning af Klinisk Videnskab og Teknologi til 75 ECTS.

Der er nedsat arbejdsgrupper for hvert spor og en koordineringsgruppe er etableret. Der afholdes fælles opstartworkshop i januar 2026.

Forventet ansøgningstidspunkt til ministeriet: september 2026 (nye uddannelser) og februar 2027 (KVT-omlægning m.fl.); første optag forventes september 2028 under forudsætning af godkendelse.

Akademisk råd tog orienteringen til efterretning.

Sammensætning af bedømmelsesudvalg ved kliniske adjunkter

Sammensætning af bedømmelsesudvalg til den nye stillingskategori klinisk adjunkt behandles på direktionsmødet den 21. januar 2026. I den foreløbige indstillinger lægges der op til, at reglerne bliver de samme som for klinisk lektor. Der kan være overvejelser ift. om dette er passende. Kliniske adjunkter er niveaumæssigt under kliniske lektorer, og puljen af kliniske lektorer er større end puljen af kliniske professorer. Derfor er der fra Klinisk Instituts side udtrykt ønske, at sammensætning af udvalg til kliniske adjunktstillinger bliver 2 kliniske lektorer i stedet for.

Akademisk råd drøftede forslaget herunder:

- mulighed for at sammensætte udvalg med to kliniske lektorer (ifm. kliniske adjunktstillinger),
- nødvendigheden af at sikre tilhørsforhold og onboarding til AAU-opgaver for kliniske lektorer,
- pædagogikum og balancen i administrative opgaver blandt kliniske professor og lektorer

Akademisk råd udtrykte opbakning til, at bedømmelsesudvalgene sammensættes af to kliniske lektorer, for at sikre en bedre fordeling af opgaverne og med henvisning til, at kliniske adjunkter er på et lavere stillingsniveau end kliniske lektorer.

8) Evaluering af årets gang i SUND akademisk råd 2025

Bilag 2025-6-8a: Sagsfremstilling

Bilag 2025-5-8b: Oversigt over behandlede sager i SUND akademisk råd 2025

Akademisk råd gennemførte den årlige evaluering og fremhævede bl.a.:

- Mødefacon og dialog: positiv oplevelse af åben, fokuseret drøftelse med god mødeledelse og tydelig opsamling; ønske om fortsat fokus på opfølgning på processer; opbakning til de uformelle drøftelser af nyt fra dekanen.
- Deltagelse: ønske om større involvering af institutledere (særligt når der er nye institutledere på plads).
- Forslag til tematikker for 2026: national forskningsstrategisk påvirkning og adgang til lukkede midler (fondsdialog); kommunikationsstrategi for SUND (hvad, hvor, hvordan); AAU-missionerne.
- Satsninger: behov for at samle forskningsstyrker og arbejde mere strategisk med fondsapproach.

9) Meddelelser

Karina Dahl Steffensen orienterede om resultaterne af AAU-valg 2025 for studenterrepræsentanter.

Pr. 1. februar 2026 består SUND akademisk råd (stud.) af: Johanne Nøris Jensen (MedIS), Jakob Weidemann Pedersen (FSV), Rebekka Fisker Rank (ST) og Nimo Saadiq Jama (Medicin).

Akademisk råd tager pr. 31. januar 2026 afsked med: Bertram Vorm, Sofie Emilie Rudgaard Nyrup og Bertil Weis Jørgensen.

10) Eventuelt

Der blev mindet om seminaret onsdag den 17. december med fokus på sundhedsreformen i et kommunalt perspektiv (bl.a. med oplæg fra Morsø Kommune).

Der blev kort orienteret om status for igangværende institutlederrekrutteringer..