

Code of Conduct

*Som en del af Aalborg Universitets (AAU) **Mentor Korps for forskere** skal følgende retningslinjer følges:*

Forholdet mellem Mentorer og Teamet: AAU Innovation faciliterer mentor-team matches gennem matchmaking-sessioner eller efter behov, primært baseret på teamets behov og identificerede udfordringer. En Business Developer vil være til stede ved alle møder.

Mentorens primære rolle er at handle i teamets bedste interesse. Mentorer træffer ikke beslutninger, men fungerer som rådgivere, der hjælper teamet med at træffe informerede valg. Mentorer bør give vejledning efter bedste evne og sigte mod at støtte teamet effektivt. Det er dog teamets ansvar at vurdere relevansen og kvaliteten af rådgivningen og træffe beslutninger derefter. Bemærk, at mentorer ikke forventes at udføre struktureret arbejde eller fungere som konsulenter. Den tilknyttede Business Developer har det sidste ord i eventuelle uenigheder og fungerer som autoritet under mentorforløbet.

Mentorprogrammet bygger på gensidig respekt, inklusion, ikke-diskrimination og tillid mellem mentorer og teams.

Praktiske forhold: Programmet består af fem møder, hver af 1,5 timers varighed, over en periode på seks måneder. Hvis begge parter finder mentorforløbet gavnligt, kan det fortsætte på ubestemt tid. Planlægning håndteres af deltagerne; dog anbefales det at forudplanlægge alle møder under den første session. Både fysiske og virtuelle møder er mulige, men vi anbefaler, at det første møde afholdes fysisk.

Fortrolighed: Mentormøder betragtes som fortrolige rum, og information delt under møderne må ikke videregives. Følsomme oplysninger, herunder detaljer om patenterbare opfindelser, kan blive delt og skal holdes fortrolige.

Fortrolighed giver teams mulighed for at drøfte udfordrende emner åbent. Mentorer skal behandle al delt information som fortrolig, herunder oplysninger om potentielle investorer. Dette gælder også fortrolige oplysninger, som mentorer deler med teams under programmet.

Interessekonflikter: Mentorer og deres samarbejdspartnere skal indhente skriftlig godkendelse fra AAU Innovation, før de indgår i økonomiske, forretningsmæssige eller ejerskabsrelationer med et team. En karantæneperiode på 30 dage gælder efter en sådan oplysning.

Enhver interessekonflikt skal rapporteres under matchmaking eller straks efter opdagelse. AAU Innovation forbeholder sig retten til at udelukke en mentor, hvis der er mistanke om eller bekræftet interessekonflikt.

Opsigelse af mentorrolle: Mentorer kan til enhver tid trække sig fra et specifikt mentorforløb eller vælge at udtræde af AAU Innovations Mentor Corps.

Mentorer, der ikke overholder denne adfærdskodeks, kan ikke længere deltage i programmet. AAU Innovation forbeholder sig retten til at afslutte et mentorforløb, hvis enten mentor eller team ikke overholder retningslinjerne.

- o - o - o -

Jeg anerkender reglerne der er fremlagt I dette dokument og vil overholde disse i mit arbejde som frivillig mentor.

Dato (DDMMYY): _____ Navn: _____

Underskrift:
