



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9100 Aalborg

Telefon: 9940 9940  
E-mail: aau@aau.dk

Dato: 10. november 2022

NSN/KVAS

Sagsnr.: 2022-012-00301

Referat af  
Aalborg Universitets bestyrelsesmøde, 4-22, 26.-27.10.2022

	Til stede	Afbud
<b>EKSTERNE MEDLEMMER</b>		
André Rogaczewski (formand)	X	
Lars Raadkjær Enevoldsen (næstformand)	X	
Anne Jastrup Okkels (AO)	X	
Christine Antorini (CA)	X	
Claus Holstein (CH)	X	
Henrik Tvarnø (HT)	X	
<b>INTERNE VIP-MEDLEMMER</b>		
Antje Gimmler (AG)	X	
Kjeld Nielsen (KN)	X	
<b>INTERNT TAP-MEDLEM</b>		
Lene Horn (LH)	X	
<b>INTERNE STUDENTERMEDLEMMER</b>		
Linea Winkler Stokholm (LWS)	X	
Marie Elisabeth Strøyberg (MES)	X	
<b>FASTE DELTAGERE UDEN STEMMERET</b>		
Per Michael Johansen (rektor)	X	
Anne Marie Kanstrup (prorektor)	X	
Søren Lind Christiansen (universitetsdirektør)	X	

Mødet begyndte: 26. oktober 2022 kl. 09.00  
Mødet sluttede kl.: 27. oktober 2022 kl. 14.30  
Referent: Nicklas Schreiber Nielsen/Katrine Vasegaard  
Næste ordinære møde: 15.12.2022

Direktionens medlemmer deltog på bestyrelsens møde den 26. oktober. På bestyrelsens ordinære møde den 27. oktober deltog vicedirektør Steen Harrit Jakobsen under punkt 5, og vicedirektør Susse Maria Holst deltog under punkt 9.

## **1. Bestyrelsesformandens velkomst**

---

Formanden bød Christine Antorini og Anne Jastrup Okkels velkommen til bestyrelsen.

Formanden bød også velkommen til Thomas Bak, som er ny dekan på Det Tekniske Fakultet for IT og Design.

## **2. Rektors velkomst**

---

Rektor præsenterede dagens program og gennemgik proces- og tidsplan for monitorering af mål for 2022 samt målplanen for 2023.

Rektor præsenterede derudover AAU's vision om, at universitetet i 2026 er internationalt anerkendt som et missionsdrevet universitet, der bidrager til bæredygtig udvikling. AAU vil med sin missionsdrevne tilgang sætte en tydelig retning om at skabe ny viden om og til verden, ligesom universitetet med høj kvalitet i sine kerneaktiviteter vil være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt og globalt.

Rektor præsenterede afslutningsvis AAU's særkender, som er problemorientering, samarbejde, engagement og forandring.

## **3. Implementering af Viden for verden 2022-2026 på Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (SSH)**

---

Dekan Rasmus Antoft præsenterede SSH's arbejde med implementering af strategien med fokus på fakultetets signaturprojekter og arbejdet med decentral strategiimplementering. Fakultetet har en række signaturprojekter inden for computational SSH, bæredygtighed og grøn omstilling, børn og unge samt etablering af Advanced Center for Social Sciences and Humanities Research.

Bestyrelsen spurgte, om det er nødvendigt at rekruttere forskere for at kunne realisere signaturprojekterne. Dekanen svarede, at det indtil videre ikke har været nødvendigt, men at det kan blive nødvendigt ift. signaturprojektet vedr. bæredygtighed og grøn omstilling. Bestyrelsen spurgte derudover, om arbejdet med at etablere og definere missioner har påvirket produktiviteten i forskningen. Dekanen svarede, at det ikke er hans oplevelse. Der er tværtimod afsat ekstra ressourcer til missionsforskning. Bestyrelsen spurgte ind til studenterinvolvering i definitionen af missioner. Dekanen fortalte, at de studerende er indvalgt i råd og udvalg, som involveres i centrale beslutninger.

Bestyrelsen pointerede vigtigheden af, at der opnås en fælles forståelse af det missionsdrevne blandt de ansatte og studerende. Bestyrelsen pointerede også, at det er vigtigt at kommunikere, at AAU har differentieret sig ved at samle SSH-områderne i ét fakultet. Dekanen fortalte, at der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en kommunikationsstrategi for fakultetet. Universitetsdirektøren supplerede, at der med ansættelsen af en vicedirektør for kommunikation vil komme større fokus på kommunikationsområdet.

Rektor spurgte ind til status på akkreditering af AAU's Business School. Dekanen svarede, at den endelige akkrediteringsansøgning indsendes den 15. februar 2023.

Bestyrelsen tog præsentationen til efterretning.

## **4. Implementering af Viden for verden 2022-2026 på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)**

---

Dekan Lars Hvilsted Rasmussen præsenterede SUND's arbejde med implementering af strategien med fokus på fakultetets vision frem til 2030 og KPI'er i fakultetets målaftale for 2022. Fakultetet har i sin vision fokus på at blive endnu stærkere inden for digital health, samarbejde mellem læger og

ingeniører samt tværfagligt samarbejde. Bestyrelsen bemærkede, at sundhedstjenesteforskning er et vigtigt område, og at udvikling af nye teknologier inden for digital health er en vigtig dagsorden, da der vil komme et stort pres på sundhedsvæsenet i de kommende år.

Bestyrelsen spurgte, om fakultetet har fokus på forskning i bløde værdier, f.eks. tryghed, hvilket dekanen bekræftede. Bestyrelsen bemærkede, at forskning i bløde værdier på sundhedsområdet giver anledning til forskningssamarbejder på tværs, bl.a. med SSH-fakultetet. Dekanen var enig i dette og bekræftede, at fakultetet har samarbejder på tværs.

Bestyrelsen spurgte ind til fakultetets ambition om optag på medicinuddannelsen. Dekanen fortalte, at der på nuværende tidspunkt er et optag på 179 studerende, men at ambitionen er at kunne optage 250 studerende. Bestyrelsen spurgte desuden ind til fakultetets bachelor- og kandidatuddannelse i idræt. Dekanen fortalte, at der på nuværende tidspunkt er et optag på 50 studerende, men at uddannelsen er udfordret på ledighed. Rektor bemærkede, at rehabiliteringsdagsordenen kunne være en god måde for universitetet at differentiere sig.

Studerterrepræsentanterne bemærkede, at nogle studerende på fakultetet føler sig glemt i forhold til definitionen af missionerne. Dekanen svarede, at missionsbegrebet først skal forankres i uddannelses- og forskningsmiljøerne. Herefter inddrages de studerende i implementering af missionerne i uddannelserne. Bestyrelsen ønskede at få et oplæg om missionsbegrebet på et kommende møde for at få bedre indsigt i begrebet.

Bestyrelsen tog præsentationen til efterretning.

## **5. Implementering af Viden for verden 2022-2026 på det Tekniske Fakultet for IT & Design (TECH)**

---

Dekan Thomas Bak præsenterede TECH's arbejde med implementering af strategien med fokus på missioner samt efter- og videreuddannelse (EVU). Bestyrelsen konstaterede, at det er en udfordring at tiltrække kvindelige studerende til fakultetets uddannelser og spurgte, om der er fokus herpå. Dekanen informerede om, at der er fokus herpå, men at der ikke er en skæv kønssammensætning på alle institutter.

Bestyrelsen og direktionen drøftede vigtigheden af at fange pigers interesse for it allerede i grundskolen og gymnasiet. Dekanen bemærkede, at der er flere indsatser på området.

Bestyrelsen spurgte ind til fakultetets arbejde med EVU. Dekanen fortalte, at området er under udvikling, men at der på nuværende tidspunkt tilbydes moduler i regi af IT-vest og kortere skræddersyede forløb i samarbejde med virksomheder. Online EVU bliver også en del af organiseringen. Prorektor supplerede, at EVU er et strategisk indsatsområde i 2023, og at der dels vil blive arbejdet med udvikling på de enkelte hovedområder, dels set på et eventuelt behov for fælles organisering omkring EVU.

Bestyrelsen tog præsentationen til efterretning.

## **6. Implementering af Viden for verden 2022-2026 på Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet (ENGINEERING)**

---

Dekan Mogens Rysholt Poulsen præsenterede ENGINEERING's arbejde med implementering af strategien med fokus på KPI'er i fakultetets målaftale og aktiviteter, der bidrager til implementering af strategien. Bestyrelsen konstaterede, at fakultetet især har fokus på bæredygtighed i sin vision. Dekanen fortalte, at bæredygtighed særligt er i fokus inden for energiforskning og udnyttelse af grønne fossile brændsler.

Bestyrelsen spurgte, om det er muligt at fastholde distinguished professors. Dekanen fortalte, fakultetet adskiller sig positivt fra lignende fakulteter på andre universiteter derved, at de studerende arbejder meget i laboratorier, og at de derfor tidligt på studiet kan deltage i det videnskabelige arbejde. Det er attraktivt for studerende. Bestyrelsen spurgte ind til fakultetets arbejde med udvikling af microcredentials, herunder hvilke omkostninger, det er forbundet med. Dekanen svarede, at universitetet på nuværende tidspunkt selv finansierer udviklingsarbejde med microcredentials. Formanden foreslog, at udbud af microcredentials bruges til at brande universitetet.

Bestyrelsen drøftede den stigende konkurrence på udbuddet af ingeniøruddannelser, bl.a. fra AU. Bestyrelsen pointerede, at AAU kan og bør profilere sig mere på området, især set i lyset af universitetets ledende ranking på uddannelses- og forskningskvalitet på ingeniørområdet.

Bestyrelsen tog præsentationen til efterretning.

## **7. Afrunding**

---

Bestyrelsen roste direktionens arbejde med strategien og det gode og tværgående samarbejde i direktionen. Bestyrelsen pointerede, at det er nødvendigt at være selektive ved udvælgelsen af tværgående missioner og ønskede at blive inddraget i udvælgelsen.

Rektor afrundede dagen og bemærkede, at det ikke er nemt at decentralisere strategiarbejdet, men at universitetet er godt på vej. I 2023 vil der være fokus på at udarbejde forslag til missioner. Derudover vil der være fokus på at videreudvikle EVU-området. Bestyrelsen ønskede en videre drøftelse af EVU-området på et kommende bestyrelsesmøde.

**1. Bestyrelsesformandens velkomst**

---

Formanden bød velkommen til mødet.

**2. Godkendelse af dagsorden**

---

Bilag A) Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

**3. Godkendelse af referat af bestyrelsens møde 3-22 den 15. juni 2022**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Foreløbigt referat af bestyrelsens møde 3-22 den 15. marts 2022

Referatet blev godkendt.

**4. Godkendelse af forslag om ændring af frist for udsendelse af referater**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Forslag til revideret forretningsorden for Aalborg Universitets bestyrelse

Ændringsforslaget blev godkendt.

**5. Orientering om 2. periodeopfølgning 2022 (LUKKET PUNKT – ÅBENT EFTER MØDET)**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) 2. periodeopfølgning 2022

Bilag C) Præsentation

Vicedirektør Steen Harrit Jakobsen orienterede om 2. periodeopfølgning 2022. Periodeopfølgningen viser et resultat på -52 mio. kr., hvilket er en afvigelse på -7 mio. kr. sammenlignet med periodens budget. Forventningen til årets resultat er et underskud på 97 mio. kr., hvilket er en afvigelse på -49 mio. kr. sammenlignet med årets budget.

Den primære forklaring på det lavere resultat er en afvigelse på -55 mio. kr. på de finansielle poster, som hovedsageligt skyldes urealiserede kurstab på AAU's kapitalforvaltning. AAU's statstilskud er stort set uændret fra 1. til 2. periode med en samlet afvigelse på -2 mio. kr. i forhold til budgettet. Afvigelsen består af flere modsatrettede effekter: AAU's grundtilskud til heltidsuddannelse blev reduceret med 7 mio. kr. i konsulentbesparelser, AAU's basisforskningsmidler blev øget med 25 mio. kr. på baggrund af aftalen "Basismidler til forskning" samt en afvigelse i AAU's taxameterindtægter til heltidsuddannelse. De to førstnævnte effekter er uændrede fra 1. til 2. periode, hvorfor kun taxameterindtægterne afviger ved 2. periode. Estimatet for forbrugsomkostninger er desuden nedjusteret med 38 mio. kr.

AAU har ved 2. periode realiseret 15.502 studenterårsværk (STÅ), hvilket svarer til en negativ afvigelse på 291 STÅ i forhold til de budgetterede 15.793 STÅ. Den negative afvigelse i STÅ-produktionen resulterer i en nedgang i taxameterindtægterne på 16 mio. kr. Bestyrelsen bemærkede, at der fremadrettet bør være opmærksomhed på faldet i STÅ-produktionen.

AAU har ved 2. periode disponeret 43 % af den budgetterede investeringsramme for 2022. Fælles Service står for den største del heraf, mens der fortsat er opmærksomhed på at få igangsat investeringer i forskningsinfrastrukturen i forskningsmiljøerne.

AAU har ved 2. periode registreret et hjemtag på 409 mio. kr. i eksterne forskningsbevillinger, hvilket er et fald på 258 mio. kr. sammenlignet med samme periode sidste år. Det samlede hjemtag for året forventes dog at være væsentligt højere i omegnen af 750 mio. kr., idet der ultimo september er registreret 537 mio. kr. i økonomisystemet, og der ultimo september desuden foreligger både juridisk bindende og endnu ikke juridisk bindende bevillinger for henholdsvis 106 mio. kr. og ca. 100 mio. kr. Bestyrelsen spurgte, om der er en usikkerhed forbundet med ikke-juridisk bindende bevillinger. Vicedirektøren svarede, at der erfaringsmæssigt ikke er en usikkerhed forbundet med bevillingstypen.

Vicedirektøren orienterede om, at der fra januar til og med august 2022 har været en nettoafgang på 44 månedslønnede ansatte. Sammenlignet med en nettoafgang på 84 ansatte i 1. periode, ses en tilgang på 40 ansatte.

Vicedirektøren bemærkede afslutningsvis, at der er øget opmærksomhed på udviklingen på de finansielle poster.

Rektor supplerede, at energjudgifterne er stigende, men at AAU i denne henseende er mere gunstigt stillet end andre danske universiteter, da universitetet har en fastprisaftale på el med virkning ind i 2023. Bestyrelsen spurgte, om universitetet er i dialog med de andre universiteter i forhold til de stigende energjudgifter, hvilket vicedirektøren bekræftede.

Formanden bemærkede, at investeringsporteføljen traditionelt set er ret konservativ, men at alle investeringstyper påvirkes negativt med det nuværende marked. Formanden konkluderede, at perio-deopfølgningen ser fornuftig ud trods udviklingen på de finansielle poster og øgede energjudgifter.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **6. Udpegning af nyt internt medlem til AAU Indstillingsorgan**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bestyrelsen udpegede Antje Gimmler som nyt internt medlem i AAU Indstillingsorgan. Formanden informerede om, at han tiltræder som formand for AAU Indstillingsorgan, da bestyrelsesformanden er født formand for organet.

Rektor informerede om, at det lovfastsatte system for udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer er oppe til revision som led i den politiske aftale "Bedre rammer for ledelse på universiteterne".

## **7. Institutionsberetning – status på uddannelseskvalitet**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Institutionsberetning for 2021/2022

Bilag C) Institutionsberetning 2021/2022. Bilag 1

Bilag D) Institutionsberetning 2021/2022. Bilag 2

Bilag E) Institutionsberetning 2021/2022. Bilag 3

Bilag F) Præsentation

Prorektor præsenterede institutionsberetningen for 2021/2022 og gav en status på universitetets arbejde med uddannelseskvalitet. Prorektor udtrykte stor tillid til det nuværende kvalitetssystem, som hjælper med at identificere styrker og udfordringer og sikre, at der laves handleplaner på de konkrete områder.

Prorektor gav en status på arbejdet med fastholdelse og frafald samt ledighed, som er de tværgående indsatsområder fra 2020 og 2021. Inden for indsatsområdet vedr. fastholdelse og frafald er der bl.a. implementeret et nyt krav om evaluering og udvikling af studiestarten. Derudover udvikles

den opsøgende frafaldsindsats og permanente trivselsindsatser. Inden for indsatsområdet vedr. ledighed er der bl.a. implementeret en studiespecifik employability-indsats for uddannelser med høj ledighed, herunder tilknytning af en såkaldt "Karriere-VIP" til uddannelserne. Derudover er der implementeret differentierede tilbud vedr. employability- og karriereaktiviteter samt integreret employability-aktiviteter og karrierelæring i undervisningen. Bestyrelsen spurgte, om der arbejdes datadrevet med indsatsområderne. Prorektor bekræftede dette og tilføjede, at der er fokus på at arbejde data-drevet i endnu højere grad.

Prorektor præsenterede identificerede styrker og udfordringer inden for kvalitetsområderne. Frafald efter 1. studieår og ledighed er fortsat de væsentligste udfordringer. Disse udfordringer gør sig gældende i hele sektoren. Derfor fortsætter det øgede fokus på at matche kommende studerende med de rigtige studier. Bestyrelsen foreslog at arbejde endnu mere datadrevet på uddannelsesniveau for at kunne identificere parametre og sammenhænge, der påvirker frafaldet i negativ retning. Prorektor forsikrede, at der iværksættes indsatser, når der ud fra data identificeres udfordringer på de enkelte uddannelser. Prorektor præsenterede ledighedstallene, hvor AAU stadig har den næsthøjeste ledighed i universitetssektoren. Prorektor delte dog et lyspunkt, da ministeriets seneste opgørelse af den kvartalsvise ledighed viser, at ledigheden for dimittendårgang 2020 var 12,6 % i 4.-7. kvartal. Det er et fald fra 17,8 %, og ledigheden har ikke været lavere siden dimittendårgang 2008. Prorektor vurderede, at effekten af dimensioneringen i 2015 nu viser sig i ledighedstallene og henledte bestyrelsens opmærksomhed på, at der også siden 2015 er gennemført flere dimensioneringer, og at der også i institutionsplanen frem mod 2030 er indlagt reduktioner.

Prorektor præsenterede en række identificerede opmærksomhedspunkter; rekruttering og optag, studie- og trivselsvejledning, herunder SPS-området, samt employability- og karriereaktiviteter. Prorektor fortalte i den forbindelse, at antal studerende med funktionsnedsættelser er stigende, hvorfor der vil være øget fokus på SPS-området. Prorektor præsenterede de fremadrettede indsatsområder, som er konklusionen på institutionsberetningen; fastholdelse og trivsel (frafald), beskæftigelse og employability (ledighed) samt rekruttering og optag. Prorektor fortalte afslutningsvis, at der vil blive iværksat en revurdering af principperne for problembaseret læring (PBL) som en del af kvalitetssystemet. I den forbindelse er der udarbejdet en tids- og procesplan frem mod 2024.

Bestyrelsen spurgte, hvordan universitetet arbejder med at matche kommende studerende til uddannelserne. Prorektor fortalte, at kommunikationsafdelingen målrettet arbejder med kampagner på de enkelte uddannelsesområder, og at der også er en gymansieindsats med flere aktiviteter. Bestyrelsen spurgte endvidere, om der måles på undervisnings- og formidlingskvaliteten på uddannelserne. Prorektor svarede, at der udsendes evalueringer efter hvert semester. Svarprocenterne er desværre lave, men der evalueres på flere måder, både kvantitativt i spørgeskemaer og kvalitativt i dialoger mellem undervisere og studerende før, under og efter semestre. Bestyrelsen foreslog at gøre de kvantitative evalueringer obligatoriske, da de studerendes tilbagemeldinger er vigtigt kvalitativt datagrundlag.

Medarbejderrepræsentanterne bemærkede, at det er vigtigt, at ændringer i kvalitetssystemet og effekterne af kvalitetsarbejdet synliggøres og kommunikeres bedre. Prorektor svarede, at der arbejdes på en kommunikationsindsats på området.

Bestyrelsen konkluderede, at universitetet er godt på vej mod at få skabt en kvalitetskultur. Bestyrelsen tog institutionsberetningen til efterretning.

## **8. Orientering om aktuelle emner ift. studiemiljø**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Præsentation

Prorektor orienterede om en række aktuelle emner inden for studiemiljø. Studiemiljøet sætter rammerne for de studerendes dagligdag og har væsentlig betydning for de studerendes læring og trivsel. Det er derfor vigtigt, at de studerende inddrages i udviklingen af det psykiske, fysiske og æstetiske studiemiljø samt det digitale studie- og læringsmiljø. AAU inddrager bl.a. de studerende via besvarelse af studiemiljøspørgsmål i forbindelse med semesterevalueringer, løbende dialog på uddannelsen mellem de studerende og relevante aktører, samt via pladser i studienævn, institutråd og studiemiljørådet. Prorektor fortalte om Studiemiljødagen 2022, hvor temaet var studentertrivsel.

Prorektor orienterede om en række tilbud og indsatser inden for det psykiske og fysiske studiemiljø. I 2021 blev der identificeret 110 ønsker til udvikling af det fysiske studiemiljø fordelt på fakulteterne, bl.a. i forhold til forbedring af indeklimaet, flere studiearbejdspladser og bedre akustik eller lydforbedringer generelt. De fleste ønsker blev enten løst i 2021 eller prioriteret til udførelse i 2022, og det fysiske og æstetiske studiemiljø er vurderet tilfredsstillende i institutionsberetningen. Prorektor orienterede desuden om en række nye perspektiver på studiemiljø inden for bæredygtighed, multifunktionelle rum og det digitale studiemiljø.

MES præsenterede studiemiljø ud fra et studenterperspektiv og fremhævede bl.a. studenteforeningerne som afgørende for de studerendes trivsel. Foreningerne er ofte drivkraften bag afholdelse af arrangementer i alle afskygninger, og både faglige og sociale arrangementer fremmer de studerendes trivsel og det gode studiemiljø. Studenterrepræsentanterne fremhævede derudover, at studenteforeningerne er med til at skabe studentidentitet, hvilket også er afgørende for trivslen.

Bestyrelsen roste universitetets og studenteforeningernes indsatser på området. Formanden pointerede, at det fysiske studiemiljø og studenteforeningerne er to styrkepositioner, der bør inddrages i kommunikationsindsatsen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **9. Pejlemærker for kommunikationen på Aalborg Universitet**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Præsentation

Vicedirektør Susse Maria Holst præsenterede de første pejlemærker for universitetets nye kommunikationsstrategi. AAU har en public service-forpligtelse i forhold til at spille ind i den demokratiske debat og sikre, at debatten sker på et oplyst grundlag. Universitetets kommunikation skal være med til at gøre AAU til et endnu mere attraktivt universitet. Derfor skal kommunikationen i højere grad være modtagerorienteret og skabe værdi for modtageren end i dag, hvor kommunikationen er karakteriseret ved at være afsenderorienteret med fokus på, hvilke budskaber universitetet gerne vil ud med, og hvor nyhedskriterier og resultater vægtes lavt, og bred fordeling af kommunikationen vægtes højt.

Vicedirektøren præsenterede fire former for kommunikation, der sættes fokus på i den nye kommunikationsstrategi. Impact kommunikation, som har værdi for de aktører, vi gerne vil kommunikere med; organisationskommunikation til både ansatte og studerende, bl.a. med henblik på at skabe en fælles stolthed internt i organisationen; tiltrækningskommunikation med henblik på at tiltrække studerende til universitetets uddannelser og krisekommunikation.

Bestyrelsen tilsluttede sig, at kommunikationen i højere grad skal være modtagerorienteret, hvilket strategiens fokus på missioner også bakker op om. Bestyrelsen pointerede, at det er relevant at overveje at fokusere på få og vigtige dagsordener ad gangen. Formanden bemærkede, at universitetet skal have en politisk dagsorden og turde at have en holdning til samfundsdagsordenerne. Forskningsresultater skal anvendes aktivt i kommunikationen og underbygge de politiske budskaber. Medarbejderrepræsentanterne bemærkede, at det samtidig er vigtigt at være videnskabelige i



kommunikationen, da det ellers risikeres, at universitetets forskere devalueres. Vicedirektøren bemærkede, at begge betragtninger er vigtige.

Bestyrelsen pointerede, at det er vigtigt at have fokus på at tiltrække studerende til universitetet i kommunikationen, bl.a. ved struktureret og jævnlige at fremhæve det gode studiemiljø, hvilket vicedirektøren tilsluttede sig. Det er ligeledes vigtigt at kortlægge, hvilke aktører kommunikationen skal målrettes inden for de prioriterede dagsordener.

Kommunikationsstrategien er under udarbejdelse og vil blive forelagt for bestyrelsen på et kommende møde.

Bestyrelsen tog pejlemærkerne til efterretning.

## **10. Orientering fra bestyrelsesformanden**

---

### Bilag A) Sagsfremstilling

Formanden orienterede om, at regeringen vil afkorte halvdelen af kandidatuddannelserne med 1 år som en del af reformudspillet "Danmark kan mere III". Ifølge regeringen vil afkortning af kandidatuddannelserne kombineret med flere undervisningstimer og mere feedback øge kvaliteten på uddannelserne. En anden del af reformudspillet er, at regeringen vil løfte velfærdsuddannelserne og erhvervsuddannelserne ved at tilføre 1 mia. kr. til denne del af uddannelsessektoren. Venstre har desuden udtalt, at de ønsker at fjerne SU'en på det 6. studieår.

Rektor udtalte, at en afkortning af kandidatuddannelserne vil være uhensigtsmæssigt, bl.a. fordi kandidatspecialet ifølge reformudspillet skal udgøre 15 ETCS i stedet for 30 ECTS. Kandidatspecialets omfang er med til at danne en akademiker, da de studerende over et semester arbejder konkret med en problemstilling med anvendelse af de metoder, som de har tilegnet sig på uddannelsen. Hvis reformudspillet handler om at finde finansiering til at løfte velfærdsuddannelserne og erhvervsuddannelserne, bør dette meldes klart ud, og universiteterne bør inddrages i, hvordan den nødvendige finansiering fremskaffes. Bestyrelsen spurgte, om der er en god dialog mellem universiteterne i denne sag. Det bekræftede rektor, som dog også pegede på, at der på enkelte punkter er divergerende opfattelser af tilgangen til forslagene. Prorektor pointerede, at der ikke er evidens for, at undervisningskvaliteten er udfordret i universitetssektoren. En afkortning af kandidatuddannelserne kan derfor ikke italesættes som en ændring, der ønskes pga. kvaliteten i de nuværende kandidatuddannelser. Medarbejderrepræsentanterne pointerede, at en afkortning vil begrænse muligheden for praktikforløb, hvilket er udbredt på kandidatuddannelserne. Studenterrepræsentanterne pointerede, at SU på det 6. studieår har stor betydning for de studerende, da det giver en vis fleksibilitet, bl.a. for studerende som ikke får valgt den rette uddannelse i første omgang. Der var i bestyrelsen enighed om, at der er en stor samfundsmæssig interesse i at bevare de 2-årige kandidatuddannelser.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **11. Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse**

---

### Bilag A) Sagsfremstilling

### Bilag B) Rektors orientering

### Bilag C) Strategiske uddannelsesdata for AAU og sektoren – optag

Rektor orienterede om et besøg af USA's nye ambassadør i Danmark, Mr. Alan Leventhal, og hans hustru, hvor bl.a. grønne klimaløsninger var på dagsordenen.

Rektor orienterede om et besøg af Tysklands ambassadør i Danmark, Professor Pascal Hector, hvor emnerne for mødet bl.a. var grøn omstilling og vedvarende energikilder.

Rektor orienterede om et besøg af konkurrencekommissær og ledende næstformand for EU-kommissionen, Margrethe Vestager, hvor omdrejningspunktet var kunstig intelligens.

Rektor orienterede om, at US News for 6. år i træk har rangeret AAU som det bedste ingeniøruniversitet i Europa. Medarbejderrepræsentanterne bemærkede, at den høje rangering har stor betydning for universitetets internationale samarbejder.

Rektor orienterede om, at der med regeringens finanslovsudspil for 2023 er skabt usikkerhed blandt de danske universiteter om, hvorvidt taxameterløftet af STÅ-takst 1 gøres permanent, hvilket der var indgået en politisk aftale om. Der fremgår ikke et permanent taxameterløft i finanslovsudspillet, men regeringen fastholder, at taxameterløftet finansieres uden for finansloven. Rektor tilkendegav dog, at han har tiltro til, at taxameterløftet videreføres i 2023.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **12. Eventuelt**

---

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Liste over punkter til kommende møder

Bilag C) Årshjul for dagsordenspunkter til bestyrelsesmøder

Bestyrelsen ønskede, at mødeplanen for 2023 justeres, således at der afholdes et ekstra bestyrelsesmøde ultimo august, da der er langt mellem bestyrelsesmødet i juni og oktober i mødeplanen.