



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Stine Vestergaard Holmstrøm
Telefon: +4599403880
Email: sve@adm.aau.dk

Dato: 16-06-2025
Sagsnr.: 2024-232-00222

Referat af møde i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) den 16. juni 2025

Deltagere: Per Michael Johansen (PMJ), Anne Marie Kanstrup (AMK), Søren Lind Christiansen (SLC), Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Rasmus Antoft (RA), Thomas Bak (TB), Jesper Wengel (JW), Frederik Hertel (FH), Jesper Lindgaard Christensen (JLC), Thomas Lykke Andersen (TLA), Lotte Brunø (LB), Rikke Dorothea Huulgaard (RDH), og Louiza Bohn Thomsen (LBT).

Afbud: Klaus Kjær, Jakob Skovrup Stampe og Linda Ibsen

Øvrige deltagere: Stine Vestergaard Holmstrøm (SVH), ref.

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: HSU godkender dagsordenen

HSU godkendte referatet.

Ad 2. Temadrøftelse

Indstilling: Udvalget inviteres til en temadrøftelse af den sikkerhedspolitiske dagsorden.

Udvalget havde en drøftelse af emnet.

Ad 3. Valg til bestyrelsen for feriefonden 2025-2028

Indstilling: HSU godkender indstillingerne til bestyrelsen

HSU godkendte indstillingerne til feriefondens bestyrelse. Bestyrelsens medlemmer for perioden 2025-2028 bliver Mogens Juul Møller, Morten Bang, Klaus Kjær, Merete Wolder Lange og Henrik Bendixen Sørensen.

Ad 4. Orientering fra rektoratet

Bilag: Orientering fra rektoratet

Indstilling: HSU tager orienteringen til efterretning

SLC orienterede om, at Anti-chikanereglerne, som HSU havde til høring på deres møde den 29. april, er blevet godkendt af direktionen den 4. juni. Anti-chikanereglerne bliver offentliggjort i AAU håndbogen hurtigst mulig.

Udvalget fik mulighed for at komme med spørgsmål og kommentarer til den skriftlige orientering fra rektoratet. Udvalget havde ingen bemærkninger.

JLC kommenterede på bilag A: Status på PPU's arbejde. PPU-møderne i 2025 har været aflyst, da PPU ikke har haft emner til deres dagsorden. JLC foreslog derfor, at HSU beder PPU kigge på AAU's beredskabsplan i samarbejde med CAS. Beredskabsplanen er fra 2016, kun med enkelte justeringer undervejs, og kunne derfor have brug for en gennemgang. Vigtigheden af beredskabsplaner hænger også sammen med den tidligere temadrøftelse, da AAU skal være forberedt på diverse udefrakommende forhold. PMJ orienterede om, at direktionen allerede har stort fokus på beredskabsplanen, men at et gennemsyn kunne være godt. Det blev besluttet, at PPU tager temaet med på et kommende møde.

Ad 5. Orientering fra medarbejdersiden

Indstilling: HSU tager orienteringen til efterretning

FH orienterede om det danske kodeks for integritet i forskning, og det arbejde der er i gang på området. Det er muligvis et emne, som HSU bør drøfte på et senere tidspunkt, når ledelsen har haft mulighed for at kigge nærmere på det. FH var af den holdning, at der i materialet mangler stillingtagen til medarbejderindflydelse, som også bør være et centralt punkt under forskningsfrihed. PMJ orienterede om, at der på AAU er nedsat en arbejdsgruppe, som er ved at kigge ind i medarbejderinddragelse i institutrådene, og hvordan vi sikrer det bedst muligt. Arbejdet skal præsenteres på institutledermøde den 17. juni. Det er derfor et område, som AAU er ved at kigge ind i på det område.

De øvrige medarbejderrepræsentanter gav en status fra deres område. LBT orienterede om, at på SUND fylder institutionsplanen stadig meget samt pausering af uddannelser. Derudover kommer der mange nye på ledelsesposterne. Det giver både glæde og bekymringer. RDH orienterede om, at der har været uanmeldt besøg fra Arbejdstilsynet i CREATE-bygningen. Derudover kigges der på studenteroptag på PLAN, da det ligger lavere end det plejer.

JLC og LB orienterede om, at udmeldingen på SSH, omkring sammenlægning af institutter fra 6 til 4, har givet en del debat og utryghed. Det er især TAP som bliver ramt, da der også er andre igangværende processer på deres område. Der har siden efteråret været en intern proces i gang på IKP på TAP-området, og derudover er der HR- og ØA-analysen.

LB orienterede ligeledes om, at HR og ØA-analysen har givet anledning til frustrationer, da der har været en oplevelse af begrænset kommunikation til medarbejderne på institutterne. Der kom en mail ud i fredags, men inden det har der været en lang periode uden orienteringer. Hun opfordrer til, at der sendes mail ud løbende, også selvom det kun er få linjer man kan skrive. SLC orienterede om, at kommunikationen har været i fokus. Det er kørt i to spor, ét hvor der bliver meldt ud, så snart vi ved noget, og ét hvor ledelsen blevet klædt på, til at besvare spørgsmål. Derudover er der lavet en [hjemmeside](#) som løbende opdateres. LB nævnte afslutningsvis, at det i processen er vigtigt at huske, at der er medarbejdere som både arbejder med HR og Økonomi.

Ad 6. Orientering fra HSU-sekretariatet

Indstilling: HSU tager orienteringen til efterretning

SVH orienterede om, at der er valgt [nye medlemmer til HAMiU](#) for perioden 2025-2028. Thomas Sørensen Quaade er valgt som ny næstformand. HAMiU holder deres første møde i det nyvalgte udvalg den 24. juni. HSU og HAMiU holder fællesmøde den 15. september 2025.



De to næstforpersoner i hhv. HSU og HAMiU, Frederik og Thomas, samt de to udvalgssekretærer holder møde den 2. juli. Mødet skal bruges på at drøfte det fremtidige samarbejde mellem de to udvalg, samt hvordan udvalgene kan spille hinanden gode.

Ad 7. Eventuelt

Udvalget havde ingen bemærkninger til eventuelt.