SUND FSU

Godkendt referat

Aalborg Universitet
AAU SUND
Selma Lagerløfsvej 249
9260 Gistrup

Sagsbehandler:
Jette T. Gade [Navn 2]
Telefon: 93562009
Email: jtg@adm.aau.dk

Dato: 26-02-2026
Sagsnr.: 2026-234-01163

Tirsdag den 17. marts klokken 14.00 – 15.00

Mødelokale 12.02.066 Umbilicus
Selma Lagerløfs Vej 249, 9260 Gistrup

Deltagere: Karina Dahl Steffensen (KDS); Louiza Bohn Thomsen (LBT); Jette Kolding (JK); Kim Dremstrup (KDN); Svend Birkelund (SB); Luise Bolther (LB); Palle Steen Hansen (PSH); Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB) ; Tue Bjerg Bennike (TBB); Klaus Kjær (KKJ); Jette Thorsen Gade, referent (JTG);

Afbud: Ingen

Gæster:
Louise Madsen, suppleant for Luise Bolther, deltog som observatør under hele mødet
Punkt 5: økonomipartner Signe Hejlesen Barrit
Punkt 6: arbejdsmiljørepræsentant Erika G. Spaich, HST og Rim El-Fil, KI

---

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden med bilag er udsendt iht. forretningsordenen, mindst 5 dage før mødets afholdelse, materialet er udsendt 12. marts 2026.

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referatet fra den 3. december 2025 er sendt til udvalgets gennemsyn den 13. januar med seneste frist for kommentering den 27. januar. Ved fristens udløb, var der ikke modtaget kommentarer.

Referatet er godkendt.

3. Konstituering af SUND FSU 2026 - 2028

Udpegningsprocessen for de forhandlingsberettigede personaleorganisationer blev skudt i gang på mødet i december. LBT har meddelt at udvalget fortsætter uændret i perioden 2026 – 2028, medarbejderrepræsentationen er således:

Ordinære medlemmer:
Louiza Bohn Thomsen - DM (Danske Magistre) VIP – valgt til næstforperson

Svend Birkelund – FAS – (Foreningen af speciallæger) VIP

Luise Bolther – HK-laborant TAP

Palle Steen Hansen – DJØF AC-TAP

Gitte Hosbond – HK TAP

Tue Bjerg Bennike – IDA AC-TAP og VIP

Klaus Kjær – Metal - TAP

Suppleanter:
Suppleanter (indtræder ved længerevarende fravær eller ved udtrædelse af SUND FSU):

Louise Madsen, laborant HK – suppleant for Luise Bolther

Ulrike Sabine Pielmeier, IDA VIP – suppleant for Tue Bjerg Bennike

Jakob Skovrup Stampe, DM - suppleant for Palle Steen Hansen (oplyst efter mødet)

4. **Økonomi –** økonomipartner Signe Hejlesen Barrit deltager under punktet

Økonomipartner Signe Hejlesen Barrit gennemgik med udgangspunkt i den udsendte præsentation SUNDs samlede økonomiske resultat for 2025 samt institutternes resultater og fremhævede

Hovedpointer fra gennemgangen og drøftelsen:

- SUND viser samlet set et positivt resultat, bl.a. som følge af gunstige afvigelser på ankerbudgettet.

- Huslejestigningen har været begrænset.

- Forskellen mellem hjemtagning og tilskudsomsætning blev drøftet, herunder problematikken omkring tidsmæssige forskydninger mellem bevillingsmodtagelse og registrering.

- Generelt er der fokus på at få omsat hjemtag, således der ikke opstår for store gap mellem hjemtag og omsætning. Udfordringen er, at nogle hjemtag ligger ultimo året, hvorfor det kan være en udfordring at nå omsætningen i indeværende år.

- Personaleomkostningerne ligger overordnet set på niveau med budgettet.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

5. **Trivselsbarometer –** arbejdsmiljørepræsentant Erika G. Spaich, HST og Rim El-Fil, KI deltager under punktet

KDS indledte punktet med en opsummering af forløbet. Trivselsbarometer undersøgelsen blev gennemført i november–december 2025 og omfatter samtlige ansatte på universitetet. Undersøgelsen består af 20 obligatoriske hovedspørgsmål med tilhørende underspørgsmål ved angivelse af stress og krænkende handlinger. Svarprocenten for 2025 er 75%, hvilket er meget tilfredsstillende.

Fra det udsendte materiale fremhævede KDN at undersøgelsen viser, at der på HST er:

- Overordnet høj tilfredshed og oplevet indflydelse.

- Udfordringer relateret til stress og krænkende handlinger, og herunder en opmærksomhed på begrænset tilbagemelding om hændelser.

- Der iværksættes arbejdsgrupper, som i de kommende måneder skal arbejde med identificerede problemstillinger og udarbejde handleplaner.

Erika fremhævede, at der på trods af tidligere indsatser stadig ikke rapporteres tilstrækkeligt. Udvalget drøftede om der var behov for at udforme spørgsmålene, så der spøges mere specifikt ind til hændelsesårsager.

Der blev ligeledes opfordret til, at der analyseres på, om der er sammenhæng mellem lav score på w-l-b, uddannelsesnedskæringer og nedlukninger.

JK fremhævede følgende fra undersøgelsen på KI:

- Lavere svarprocent, bl.a. begrundet i dobbeltansættelser.

- Resultaterne viser overordnet god trivsel, men også udfordringer vedrørende stress og krænkende handlinger på niveau med tidligere målinger.

- Fokus på lederudvikling, kulturforståelse og onboarding – særligt for yngre og internationale ledere.

Udvalget drøftede behovet for systematisk opfølgning, bedre rapportering og målrettede indsatser på institutniveau.

6. Orientering ved forperson og næstforperson

Orienteringen var denne gang sendt ud som en skriftlig orientering sammen med øvrigt dagsorden-indhold.

7. Eventuelt

Ingen punkter modtaget.

Næste møde er flyttet til den 29. juni kl. 12.00 – 14.00. Ny indkaldelse er udsendt.