



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9100 Aalborg

Telefon: 9940 9940
E-mail: aau@aau.dk

Dato: 10. marts 2026

Sagsnr.: 2026-012-00481

Referat af
Aalborg Universitets bestyrelsesmøde den 25. februar 2026

	Til stede	Afbud
EKSTERNE MEDLEMMER		
André Rogaczewski (bestyrelsesleder)	X	
Anne Jastrup Okkels (næstleder)	X	
Lars Raadkjær Enevoldsen (LRE)	X	
Randi Muff Christensen (RMC)	X	
Henrik Tvarnø (HT)	X	
Simon Kollerup (SK)	X	
INTERNE VIP-MEDLEMMER		
Thessa Lindof (TJ)	X	
Kjeld Nielsen (KN)		X
INTERNT TAP-MEDLEM		
Lene Horn (LH)	X	
INTERNE STUDENTERMEDLEMMER		
Andrea Werner Iversen (AWI)	X	
Kresten Laust Faaborg Sckerl (KS)	X	
FASTE DELTAGERE UDEN STEMMERET		
Per Michael Johansen (rektor)	X	
Anne Marie Kanstrup (prorektor)	X	
Søren Lind Christiansen (universitetsdirektør)	X	

Mødet begyndte kl.: 09.00
Mødet sluttede kl.: 16.00
Referent: Nicklas Schreiber Nielsen/Senita Vaizovic
Næste ordinære møde: 09.04.2026

Dekan Jesper Wengel, ENGINEERING, dekan Thomas Bak, TECH, dekan Karina Dahl Steffensen, SUND, dekan Rasmus Antoft, SSH og innovationsdirektør Mads Bang deltog i punkt 8. Vicedirektør Louise Puck, AAU Kommunikation og Public Affairs, deltog i punkt 9. Institutleder Lars Storm Pedersen, Institut for Energi, deltog i punkt 11.

1. Bestyrelseslederens velkomst

Næstlederen var mødeleder, da bestyrelseslederen deltog virtuelt i mødet.

Bestyrelsen bød velkommen til Kresten Laust Faaborg Sckerl, som er ny studenterrepræsentant pr. 1. februar 2026.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra bestyrelsens møde 6-2025 den 17. december 2025

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Foreløbigt referat fra bestyrelsens møde 6-2025 den 17. december 2025

Referatet blev godkendt.

4. Orientering fra bestyrelseslederen

Bilag 0) Sagsfremstilling

Næstlederen orienterede om tidsplan for udpegning af et nyt eksternt bestyrelsesmedlem som afløser for LRE. LRE har ved udløbet af sin mandatperiode den 30. juni 2026 siddet i bestyrelsen i den maksimale periode på otte år og kan derfor ikke genudpeges.

5. Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Rektors orientering til bestyrelsen

Rektor henviste til sine skriftlige orienteringspunkter og orienterede derudover om følgende:

- Rejse til Polen, hvor rektor besøgte WB Group og en række potentielle samarbejdsuniversiteter.
- Deltagelse i ministerrejse til München, hvor delegationen bl.a. besøgte Airbus og Technical University of Munich, som har et stærkt innovationsmiljø.
- Kommende delegationsrejse til Ukraine, hvor der er planlagt besøg ved både virksomheder og forskningsinstitutioner.
- Ændring af campuslovgivningen, som skal give mulighed for at leje universitetets lokaler ud til virksomheder.

Rektor orienterede derudover om, at Jesper Wengel, Dekan for Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet, er konstitueret som prorektor for forskning.

Næstlederen spurgte, men henvisning til den skriftlige orientering, om sektoren har en nogenlunde ens tilgang til implementering af kandidatreformen. Prorektor fortalte, at universiteterne har forskellige processer, men at der koordineres på tværs af sektoren i Uddannelsespolitisk Udvalg under Rektorkollegiet i Danske Universiteter, da der er et ønske om et sammenhængende uddannelseslandskab i sektoren.

6. Godkendelse af mødeplan 2027

Bilag 0) Sagsfremstilling

Mødeplan for 2027 blev godkendt, dog med en bemærkning om, at RMC har et kalenderoverlap den 3. marts 2027.

7. Status og drøftelse af AAU Klimaregnskab

Universitetsdirektøren gav en status på klimaregnskabet og redegjorde for fokusområder i 2024 samt universitetets samlede CO₂e-udledning fordelt på scope 1, 2 og 3. Scope 1 er reduceret markant med 23 % siden sidste år, primært pga. overgang til elektriske maskiner og et mindre brændstofferbrug. Scope 2 viser et mindre fald på 0,2 % af udledningen, men effekten af energibesparelser er udlignet af et mindre grønt energimix. Scope 3 er steget med 1 %, hvilket skyldes højere udledninger pga. indkøb (+ 6 %). Udledning fra mobilitet er reduceret med 4 %, men ligger fortsat højt pga. et mindre grønt energimix. Mad og drikke udgør 1 % af universitetets udledninger, mens udledning fra investeringer er reduceret med 15 %.

Målsætningen er, at AAU er klimaneutral på scope 1 og 2 i 2030. Det vil kræve en målrettet indsats at nå klimamålet på scope 3 (70 % reduktion af udledning i 2030 – pr. bruger i forhold til 1990). Derfor vil der være et særligt fokus på indkøbsområdet, grønnere rejser, ligesom universitetets flådestyring vil blive omlagt.

Bestyrelsen kvitterede for resultaterne på scope 1 og 2 og pointerede, at scope 3 generelt giver anledning til udfordringer. Bestyrelsen bemærkede i forhold til scope 3, at det særligt vil have effekt at stille krav til sine leverandører.

Næstlederen bemærkede, at selvom mad og drikke kun udgør 1 % af den samlede udledning, er det også vigtigt at have fokus på dette område.

Bestyrelsen pointerede, at AAU bidrager med forskning, som har positiv effekt på samfundet på dette område. Universitetsdirektøren svarede, at det også er en væsentlig betragtning, men at det er vanskeligt at kvantificere effekten.

Bestyrelsen drøftede, at det vil kunne påvirke klimaregnskabet negativt i den kommende tid, hvis antal VIP, og dermed det samlede antal brugere, øges.

Bestyrelsen kvitterede for status.

8. Præsentation og drøftelse af første udkast til Viden for verden 2026-29

Bilag 0) Sagsfremstilling
Bilag 1) Udkast til strategibrochure (LUKKET BILAG)

Rektor præsenterede den justerede vision, som i højere grad handler om, at AAU skal være et problemløsende universitet. I strategiudkastet er AAU's samfundsmæssige position gjort tydeligere, og der er et skarpere billede af, hvad universitetet vil bidrage til med mere konkrete og målbare ambitioner. Temaejerne gennemgik herefter de strategiske temaer, som er justeret på baggrund af bestyrelsens input.

Bestyrelsen gav følgende input til temaerne:

- Der skal være opmærksomhed på at finde den rette balance ved formulering af de strategiske mål, således at strategien fungerer som et ledelsesværktøj, men samtidig kan kommunikeres eksternt. I den forbindelse bør der være fokus på at identificere spidskompetencer og specifikke forskningsområder, som AAU vil satse på i strategiperioden.
- Der var opbakning til det problemløsende fokus. Brugen af vækst, øgning m.v. bør være gennemgående i alle temaer, og der bør anvendes samme målepunkter på tværs af temaer.

- Det blev drøftet, hvorvidt udnyttelse af nye rammevilkår på innovationsområdet skal være et egentligt mål i strategien, dog var der enighed om, at dette bliver helt afgørende i strategiperioden.
- Der var enighed om, at tippekarter er et egnet redskab i forhold til missionerne, men at redskabet skal gøres forståeligt for omverdenen. Tippekarterne bør også anerkendes eksternt, så universitetet ikke definerer sine egne succeser.
- Uddannelse og studerende bør tydeliggøres, f.eks. i forordet. Det samme gør sig gældende for grundforskning, som også er et væsentligt område.
- Studenterrepræsentanterne kvitterede for, at de studerende indgår i temaerne, men udtrykte en bekymring for, om de også indgår i selve målene. Derudover vil det være oplagt at lave en kobling til PBL-modellen i missionstemaet.
- Visionerne bør være endnu tydeligere i visionsteksten til de enkelte temaer.
- Næstlederen gav en række tekstmæssige bemærkninger til strategiudkastet.

Bestyrelsen udtrykte opbakning til strategiudkastet. Bestyrelseslederen kommenterede, at det er vigtigt, at konkrete samfundseffekter, universitetet vil bidrage til, identificeres og på længere sigt kommunikeres.

Bestyrelsen kvitterede for den løbende involvering i strategiudviklingen.

9. Drøftelse af uddannelsesrekruttering og indsatser for mediestatistik

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) GANT-chart over projekter under uddannelsesrekruttering

Bilag 2) Overblik over aftaler for brobygning Q1 og Q2 2026

Bilag 3) Medieplan for uddannelseskommunikation 2026

Bilag 4) Sagsfremstilling – mediestatistik

Bilag 5) Mediestatistik AAU 2025

Vicedirektør Louise Puck præsenterede udviklingsindsatser inden for uddannelsesrekruttering i 2026, herunder KPI'er for 2025 og 2026. I 2026 vil fokus være på at øge søgning og optag på AAU's ingeniøruddannelser og at øge søgning og optag på IT-uddannelser i København med afsæt i en ny skærpet profil for AAU København.

På brobygningsområdet var der i 2025 nye tiltag, som var målrettet STEM-studerende og sabbatiser. I 2026 vil der også være brobygningsaktiviteter, bl.a. Åbent Hus på AAU København og studieture til universitetet fra gymnasier.

Bestyrelsen spurgte, om gymnasieelever på studietur vil blive spurgt til deres overvejelser om uddannelsesvalg. Vicedirektøren svarede, at fokus vil være, om eleverne har fået det udbytte, de forventede.

Bestyrelsen foreslog at aktivere studerende, som allerede har valgt AAU, og bruge deres autentiske og personlige fortællinger. Vicedirektøren kvitterede for forslaget og fortalte, at den enkelte studerende og deres fortællinger fremhæves på AAU's sites, men pt. ikke indgår i udadrettede kampagner.

Bestyrelsen drøftede, at der er en grænse for, hvor mange danske studerende, der ønsker en ingeniøruddannelse og spurgte til grænsen for optag af udenlandske studerende. Rektor fortalte, at der er adgangsbegrænsning på udenlandske studerende, men at hans indtryk er, at der er politisk vilje til at ændre adgangsbegrænsningen. Udenlandske selvbetalere indgår dog ikke i adgangsbegrænsningen.

Vicedirektøren præsenterede også mediestatistik for 2025, herunder KPI'er for 2025 og 2026. Vicedirektøren fremhævede et nyt initiativ med indsalg af forskere til internationale medier, hvilket har medført en markant vækst i hits i internationale medier i 2025.

10. Status og drøftelse af dimittendledighed

- Bilag 0) Sagsfremstilling
- Bilag 1) Strategiske uddannelsesdata
- Bilag 2) Præsentation

Prorektor gav en status på dimittendledighed og fortalte, at ledighed fortsat er en udfordring på AAU og i sektoren. AAU har dog reduceret dimittendledigheden målt på den gennemsnitlige ledighedsgrad i 4.-7. kvartal for 2023-kandidatdimittender, som ligger på 8,5 pct. Det er en reduktion på 2,2 pct. i forhold til 2022-dimittendårgangen. Sektorgennemsnittet for ledighed blandt kandidatdimittender er 6,7 pct. Selvom ledigheden er reduceret, er tallene stadig ikke tilfredsstillende. Men tallene viser en positiv udvikling på AAU. Ledighed har været en tværgående indsats de seneste år, og det har medført, at andelen af dimittender på uddannelser med et utilfredsstillende ledighedsniveau er mindsket væsentligt.

Den kvartalsvise ledighed viser, at AAU's dimittender kommer i arbejde, men at det tager lang tid for nogle. Derfor arbejdes der målrettet med employability-indsatser.

AAU ligger flot i forhold til beskæftigelse for internationale dimittender sammenlignet med sektoren. Dette taler for, at universitetet skal have flere internationale studerende, da en stor andel af de internationale studerende indgår direkte i arbejdsstyrken.

Fastholdelse og trivsel er fortsat et indsatsområde med henblik på at mindske frafaldet. Frafaldet er dog steget en smule fra 13 % til 14,8 %. Rektor gjorde opmærksom på, at tallene skal holdes op mod et frafald på ca. 20 % i 2016. Bestyrelsen kommenterede, at ledighedstallene også skal holdes op mod den generelle ledighed i samfundet, hvor mange står uden for arbejdsmarkedet.

Bestyrelsen pointerede, at den høje dimittendledighed på uddannelserne på AAU København er den helt store udfordring.

Bestyrelsen kvitterede for status.

11. ENERGY-HUB

- Bilag 0) Sagsfremstilling

Institutleder Lars Storm Pedersen, Institut for Energi, gav et oplæg om ENERGY-HUB-projektet.

12. Eventuelt

- Bilag 0) Sagsfremstilling
- Bilag 1) Liste over punkter til kommende møder

Intet at bemærke.

13. Bestyrelsens egen tid

Sekretariatet og faste deltagere uden stemmeret deltog ikke i punktet.