

SSH FSU (SSH FSU)

18-06-2026 12:30 - 15:30

KST5-03

## Indhold

|                                                                                 |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|
| Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....                                          | 1 |
| Punkt 2: Forslag til AAU's budgetprincipper 2027 (30 minutter).....             | 1 |
| Punkt 3: Status på arbejdsmiljøarbejdet på SSH (15 minutter).....               | 1 |
| Punkt 4: Drøftelse af forslag til årligt arbejdsmiljøseminar (20 minutter)..... | 1 |
| Punkt 5: Orienteringspunkter (10 minutter).....                                 | 2 |
| Punkt 6: Eventuelt (10 minutter).....                                           | 2 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

Det indstilles, at FSU godkender dagsordenen.

## **Punkt 2: Forslag til AAU's budgetprincipper 2027 (30 minutter)**

FSU orienteres hermed om forslag til AAU's budgetprincipper for 2027.

Forslaget er fremsendt til Akademisk Råd og behandles samtidig i HSU til høring. FSU er ikke høringspart i sagen, men orienteres for at sikre indsigt i de kommende ændringer.

Den fulde sagsfremstilling samt bilag er vedlagt til orientering.

## **Punkt 3: Status på arbejdsmiljøarbejdet på SSH (15 minutter)**

Som led i de organisatoriske ændringer på SSH, der blev igangsat i 2025, er der i 2026 indført et fast punkt på hvert FSU-møde om arbejdsmiljø. Aftalen blev truffet på FSUs decembermøder i 2025.

Drøftelsen er uformel og tager udgangspunkt i TR's og lederes løbende oplevelser af arbejdsmiljøet i organisationen og blandt medarbejderne.

Denne løbende opmærksomhed på arbejdsmiljøet danner samtidig et naturligt afsæt for det efterfølgende punkt om arbejdsmiljøseminaret.

## **Punkt 4: Drøftelse af forslag til årligt arbejdsmiljøseminar (20 minutter)**

Det årlige arbejdsmiljøseminar på SSH-fakultetet planlægges afholdt den 12. november 2026.

Temaet for sidste års seminar var fakultetets omorganisering med fokus på at sikre et vedvarende fokus på arbejdsmiljøet gennem processen.

Seminaret har tidligere været tilrettelagt med inspirationsoplæg, efterfulgt af gruppearbejde og afsluttende plenumdrøftelse. Det ønskes drøftet, om dette fortsat er det mest værdiskabende format.

Det indstilles, at FSU drøfter, hvordan seminaret kan tilrettelægges, så det skaber størst mulig værdi for fakultetet, herunder:

- Ønsket output af seminaret, fx:
  - inspiration til det lokale arbejdsmiljøarbejde på institutterne
  - vidensdeling af gode erfaringer
  - styrkelse af netværk på tværs af organisationen

- Relevante tematikker, fx:
  - forandringsparathed
  - diversitet og inklusion
  - styrkelse af samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen
- Forslag til format, fx:
  - fysisk eller online afvikling
  - balancen mellem oplæg og gruppedrøftelser

## **Punkt 5: Orienteringspunkter (10 minutter)**

- Målaftaler mellem dekan og institutter med fokus på impact. Status og proces for arbejdet.
- Status på processer vedrørende omorganisering af HR og økonomi-funktioner

## **Punkt 6: Eventuelt (10 minutter)**

Eventuelle punkter.