

Institut for Politik og Samfund

Aftagerpanelet for Masteruddannelsen i offentlig ledelse – (MPG)

Fibigerstræde 5 – 9220 Aalborg Øst – Telefon 99 40 73 33

E-mail: kontakt@mpg.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET

INSTITUT FOR POLITIK OG SAMFUND
MASTERSEKRETARIATET
FIBIGERSTRÆDE 5
9220 AALBORG Ø

LIS CARLSEN
T +45 9940 7333
LIC@ID.AAU.DK

20.06.2022

J. nr. 2022-017-02449

Referat MPG-aftagerpanelmøde **mandag den 20. juni 2022, kl. 12.30 – 14.30**

Tilstede:

- Thomas Bredgaard (TB), studienævnformand, Institut for Politik og Samfund
- Henrik Kjær Thomsen (HKT), Stabschef, Nordjyllands Politi
- Anni Bach Hansen (ABH), Kontorchef, Skatteenkestyrelsen Silkeborg
- Gurli Lauridsen (GR), Uddannelseschef, Region Nordjylland
- Jan Holm Ingemann (JHI), Studieleder og viceinstituttleder, Institut for Politik og Samfund
- Lis Carlsen (LIC), studienævnsekretær, MPG-Mastersekretariatet – (referent)

Afbud:

- Anders Holm (AH), Erhvervs- og udviklingschef, Viborg kommune
- Jan Bendix (JB)
- Jan Nielsen (JN), Direktør, Ældre- og handicapforvaltning, Aalborg kommune
- Marianne Rasmussen (MR), Ledelsesudvikling, Rigspolitiet
- Henrik Manstrup (HM), Sektionsleder HRD, Rigspolitiet

Dagsorden:

1. Velkommen og kort præsentation af mødedeltagere
2. Aftagerpanelets formål og funktion
3. Oplæg om MPG-uddannelsen på AAU
4. Aftagerpanelets input til uddannelsen, herunder om de ledelseskompetencer og profiler der er behov for aktuelt og fremover
5. Afrunding og det videre arbejde

Ad 1: Velkommen og kort præsentation af mødedeltagere

Thomas Bredgaard byder velkommen og de tilstedeværende medlemmer af aftagerpanelet præsenterer sig kort.

Ad 2: Aftagerpanelets formål og funktion

- Rådgive om **udvikling af uddannelser**
- Bidraget med perspektiv på hvilke **kompetencer** og **profiler**, der er behov for aktuelt og i fremtiden
- Dialog om uddannelsens **kvalitet** og **relevans** for samfundet
- Aftagerpanelet fungerer gennem **årlige møder**

Ad 3: Oplæg om MPG-uddannelsen på AAU

Thomas Bredgaard gennemgår uddannelsens opbygning m.m. Hovedparten af vores studerende tager en fuld masteruddannelse, mens en mindre del tager et eller to moduler. Thomas Bredgaards slides udsendes sammen med referatet.

MPG-uddannelsen blev etableret i 2008, hvor regeringen afsatte midler til at opkvalificere offentlige ledere. Dengang var uddannelsen opbygning i to konsortier, og på AAU var vi indtil efteråret 2018 sammen med CBS/KU om at udbyde uddannelsen. I 2018 fik AAU MPG-uddannelsen prækvalificeret til udbud i Aalborg, og har således siden E18 haft egen studieordning. En studieordning som er tilpasset AAU,

Seneste nye tiltag er etableringen af et alumnenetværk, hvor en styregruppe arrangerer relevante arrangementer for uddannelsens dimittender og nuværende studerende. Masterclass og den årlige MPG-ledelsesdag arrangeres i regi af masteralumnenetværket.

Adgangskravet til uddannelsen er en relevant kandidatuddannelse plus 2 års relevant ledelseserfaring eller en relevant diplomuddannelse. Erhvervs erfaringen behøves ikke nødvendigvis være ledererfaring, idet vi også optager lederaspiranter.

I studieordningen fra E18 blev et nyt grundmodul "Metode og forskningsdesign" på 3 ECTS-point indarbejdet i studieordningen. Der er stor forskel på hvornår de studerende ønsker at gennemføre dette modul.

De studerende skal have 4 obligatoriske ledelsesfaglige moduler (OLM) og 3 valgmoduler (VM).

Prøveformene er alle en skriftlig opgave efterfulgt af en mundtlig eksamen.

Udbud: hvis der er 10 studerende tilmeldt/modul er der økonomisk basis for at oprette modulet.

Generelt set har vi et passende antal studerende på uddannelsen med et stort set stabilt optag, hvor vi naturligvis har plads til flere studerende, dog er det ikke ønskværdigt med at meget større optag af hensyn til kvaliteten på undervisningen.

Karaktergennemsnittet viser at vi har dygtige og engagerede studerende på uddannelsen.

Dimittendtallet på uddannelsen er også stabilt.

Se statistiktal i medsendte slides fra Thomas Bredgaard.

Uddannelsens moduler evalueres hvert semester. Herudover udarbejdes der hvert år en uddannelsesrapport for MPG-uddannelsen. Evalueringerne drøftes på uddannelsens halvårslige studienævnsmøder og uddannelsens halvårslige lærermøde. Der sker løbende en tilpasning i henhold til modulevalueringerne.

Der er nedsat et udvalg på fakultetsniveau, hvor masteruddannelserne på SSH-fakulteter drøftes, og der afholdes møder med masteruddannelsernes studienævnsmænd, således at relevante emner for disse uddannelser kan drøftes.

Opmærksomhedspunkter (jf. selvevalueringsplan)

- Øge optag og mere professionel markedsføring
- Bevare et godt studiemiljø
- Systematisk analyse og dialog med aftagere
- Administrativ understøttelse af uddannelsen
- Ledelsesfagligt forskningsmiljø

Jan Holm Ingemann: Efter etableringen af SSH er der udnævnt en prodekan for EVU-området, idet der ønskes øget fokus på området. De enkelte institutter på SSH er blevet opfordret til at arbejde med pilot-projekter. Et eksempel er "Informationssikkerhed/GDPR/Cybersecurity" Det kan enten være kurser (uden ECTS-point) eller moduler (med ECTS-point). JHI efterspørger paneldeltagernes holdninger og ønsker til dette.

Ad 4: Aftagerpanelets input til uddannelsen, herunder om de ledelseskompetencer og profiler der er behov for aktuelt og fremover

Gurli Rasmussen:

Fortæller at Region modtager en del info for Aarhus Universitet, hvor de har store bevillinger. I forhold til de korte kurser/moduler har regionen spot på dette område (pop-up på arbejdspladsen), og man kunne måske med fordel anvende en digital undervisningsform til disse aktiviteter. Måske i en forbindelse med den årlige ledelsesdag.

Henrik Kjær Thomsen:

Hos politiet har man fokus på at anvende eksterne oplægsholdere, som de trækker ind på politiets egne ledelsesdage.

I dansk politi på nationalt niveau er man i gang med at få defineret hvad det præcis er man i politiet har brug for på efter- og videreuddannelsesområdet. Det er dog endnu ikke muligt at komme med info om det.

Tilbagemeldingen fra politiets bagland er, at der stort set er stor tilfredshed med MPG-uddannelsen. Dog er der enkelte som mener der er stort fokus på sundhedssektoren og den kommunale sektor.

Anni Bach Hansen:

Skatteankestyrelsen er placeret flere forskellige steder i DK. Hos Skat inviterer man også oplægsholdere ind for at fortælle om aktuelle ledelsesmæssige temaer. Et opmærksomhedspunkt på uddannelsen kunne være at få klarlagt hvad det helt konkret er der er på arbejdsmarkedet i forhold til ledelsesfaget. Skat har meget opmærksomhed på effektivisering, hvordan får man brugt medarbejderressourcerne brugt bedst muligt.

Et særligt fokus er også de nye kommende/unge ledere som kommer ind på arbejdsmarkedet, de shopper meget rundt og er hurtigt videre til nyt job, hvis ikke udviklingen er sket hurtigt nok indenfor f.eks. en 5-årig periode. De nye generationer begynder at være "ad-hoc" ansatte fremfor tidligere mere traditionel fastansættelse. Dette efterspørges dog ikke hos Skat.

Hvad skal der til for at motivere vores medarbejdere til at blive på vores arbejdsplads i en længere periode. En anden måde at udøve ledelse på er også at kunne udøve gruppeledelse. De unge medarbejdere har en kortere tidshorisont i forhold til at blive leder på arbejdsmarkedet.

Gurli Rasmussen:

Kan nikke genkendende til det som Anni Bach Hansen fremfører i forhold til hvad fremtidens medarbejdere stiller af krav i forhold til deres job. F.eks. har Region Sjælland nedsat et udvalg bestående af 3 politikere og 3 ansatte, som skal arbejde med begrebet ledelse på arbejdspladsen. Dette gælder især det akademiske personale, som har store forventninger til hurtigt advancement på arbejdsmarkedet.

Der er et paradigmeskift på arbejdspladserne. Hvor er individet og hvor er kollektivet på arbejdspladsen, som er noget man kunne dykke ned i på en masteruddannelse.

Henrik Kjær Thomsen:

Hvordan kan vi på en bedre måde få de unge akademiske medarbejdere i spil på arbejdspladsen? De har en helt anden forventning til mulighederne på arbejdsmarkedet. Vi har store forventninger til de unge medarbejdere, idet vi forventer at de kommer med input til arbejdspladsen.

Der er sket en udvikling i Dansk Politi gående i retningen af, at det ikke længere er et minus at blive leder indenfor faget, hvor der i dag således er mange muligheder indenfor ledelsesfeltet. Det er blevet mere attraktivt, idet man kan målrette sin ledelsesretning indenfor forskellige områder.

Thomas Bredgaard: Hvilke ledelseskompetencer er der brug for?

Anni Bach Hansen mener der som leder i dag er stort fokus på gode kompetencer indenfor kommunikation.

Henrik Kjær Thomasen: En leder skal kunne vise at man har de rigtige personlige kompetencer, som ser de menneskelige værdier hos kollegerne.

Jan Holm Ingeman: Relationsledelse er vel også helt afgørende for funktionen?

Anni Bach Hansen fortæller at er flere studerende på MPG-uddannelsen, som kommer fra regionerne udenfor Region Nordjylland, da der blandt de studerende er en oplevelse af, at der er god sekretariatsbetjening på MPG-uddannelsen i Aalborg. Dette er medvirkende til at disse vælger AAU fremfor for f.eks. AU, hvor der ikke så god sekretariatsbetjening som på AAU.

Anni Bach Hansen efterlyser mere/bedre indhold til den årlige MPG-ledelsesdag, hvor f.eks. kompliance eller informationssikkerhed kunne være relevante temaer. "Hvilke udfordringer har jeg som leder i mit daglige arbejde". Relevant emne/tema vil være udslagsgivende for om man får lyst til at deltage i den årlige ledelsesdag. Machine learning kunne også være et godt tema.

Ad 5: Afrunding og det videre arbejde:

AAU skal i 2023 institutionsakkrediteres, hvorfor der er skærpet fokus på især formalia i referater fra blandt andet aftagerpanelmøderne.

Referatet fra mødet vil være offentligt tilgængeligt på MPG-studienævnets hjemmeside:
[Studienævnet for masteruddannelsen i offentlig ledelse \(MPG\) \(aau.dk\)](https://www.aau.dk/studienavnet)

Næste møde i udvalget afholdes den 22.05.2023, kl. 12.30-14.30.