Referat

Møde: Institutråd Math, d. 01.10.2026

Deltagere: Morten Willatzen
Rasmus Waagepetersen
Matteo Bonini
Merete Heide Dhaliwal
Lise Suhr
Mathias Fischer Kjær
Oliver Wilhelm Gnilke

Afbud

Referent: Jette Marie Christensen

---

1. **Godkendelse af dagsorden**

   Referat:
   Godkendt

2. **Nyt fra Institutlederen**
   Herunder:
   - Stillingsplaner på Instituttet
   - Studenteroptag 2026
   - Ny budgetmodel på AAU og proces for budgetlægning for 2027

   Bilag:
   Budgetmodel 2027-2029

   Referat:
   Velkommen til Mathias i rollen som næstformand. Mathias har været med til at lave dagsorden.

   Stillingsplaner:
   - Vi er vokset fra 32 ansatte til 49 hen over det seneste år. En del er dog korttidsansatte videnskablige assistenter. Det er vigtigt, at vi vokser på en måde, så vi også trives med det, og det fungerer fagligt både i forskning og undervisning.
   - Det er endnu ikke lykkes at ansætte en professor i Matematik Økonomi. Det er et svært område at rekruttere til. Der er desværre en adjunkt på området, som er flyttet. Vi går nu i gang med at kigge på dem, som søgte lektorstillinger, da vi havde professor/lektor opslaget. Der er besøg af kandidater i denne og næste uge.
   - Ud over forskning og undervisning lægges der også vægt på potentialet til at hente eksterne midler ved rekruttering.
   - Vi skal desuden ansætte på finansieret startpakke til Ruriko.
   - Vi er desuden i gang med opslag til professorat til Centrica chair. Centricas bevilling på 10 mio. kr. over 5 år udløses først med ansættelse af professoren.
   - Vi skal sikre god modtagelse af nye kolleger. Vi arbejder på onboarding og udpegning af mentorer til nye kolleger. Kort drøftelse af hvem der skal løse opgaven. Vi er bekymrede for den administrative service. Vi sætter onboarding på dagsordenen til næste møde i institutrådet.

   Studenteroptag 2026:

Vi havde et lavt optag sidste år. Det ser meget bedre ud i år. Optaget er ca. 30% højere end sidste år. Vi er specielt glade for at optaget på Mat-tek er så positivt, da uddannelsen var alt for lille.

Vi er nysgerrige på, hvad der er gået godt. Det er selvfølgelig også interessant hvorfor nogle IKKE søger, men det er vanskeligt at undersøge. Tech fakultetet har haft faldende optag, mens ENG er vokset. De studerende er gode til at vise, at vi har et godt studiemiljø bl.a. med gode arrangementer.

Ny budgetmodel:

Der er kommet ny budgetmodel på AAU fra 2027. Den skal understøtte AAUs strategi om at nå 1 mia. kr. i ekstern hjemhentning. Derfor indeholder den mere incitament til at hente eksterne midler. Det betyder dog også, at undervisning bliver mindre økonomisk attraktiv. Samlet betyder det et budgetmæssigt fald på IMF. Vi ved endnu ikke, hvor meget, da det afhænger af dekanens beslutninger. Vi forventer dog ikke, at det bliver kritisk. Da vores eksterne finansiering stiger, får vi også i stigende grad glæde af incitamenter på dette område.

STÅ bliver mindre værd, dog betyder STÅ stadig rigtigt meget for vores indtægter. Vi er i gang med studierevision, som gerne skal medvirke til at fastholde vores studerende. Vi arbejder også sammen med prodekanen om at gøre vores uddannelser engelsk-sproglige, hvilket gerne skulle fremme optag udefra på kandidaten.

Vi kommer ud af 2026 med overskud på op til 4 mio. kr., bl.a. da vi temmelig sent har fået en stor budgetregulering vedr. dele-STÅ. Det er utilfredsstillende, at vi ikke kender sådanne reguleringer tidligere.

Det korte af det lange er, at vi endnu ikke kender vores budgetramme for 2027. Vi forventer at få indtægtsrammen umiddelbart efter uge 42.

3. Status for flytning af studerende til TMV23 og rokade af kontorer.

Alle studerende er nu på 3. sal i TMV23. Der er bestilt ny møblering til gangarealerne i forlængelse af studenterkøkkenet og ud for studiesekretærkontoret. Det forventes leveret i uge 41.
Der er flyttet rundt og fortættet på kontorerne for at give plads til flere ansatte.
Drøftelse af, hvordan det fungerer og om der er noget som skal justeres.

Referat:

Det er de studerende selv, som fordeler grupperum. Studiekontoret laver rundering til grupperum for at høre, hvordan det går. De studerende sidder tæt. Vi håber at den nye møblering på gangene kan afhjælpe noget. De studerende er glade for at være flyttet til TMV23. Generelt er det bedre end PON 101. De nye virker relativt tilfredse. Det går nogenlunde med antallet af toiletter indtil videre. Vi forventer fortsat, at der bliver lavet flere toiletter næste sommer. Den diskrete forening er glade for deres nye lokale.

Der er også pres på de ansattes kontorer. Der bliver varmt på kontorerne. AMR Christophe Bisco laver APV rundering efter flytning, når han er tilbage fra barsel. Husk at melde udfordringerne ind til ham.

Jette Marie følger op på udvidelsen af ventilation og planer for toiletter ved opfølgning på ombygningen.

4. Nye sprogprincipper

AAU har besluttet nye sprogprincipper for parallelspoglighed mellem engelsk og dansk. Det betyder bl.a. at der skal arbejdes med ansattes kompetencer til at begå sig på både dansk og engelsk. Se mere i bilag. Det betyder også at alle medarbejdere på AAU skal have adgang til at kunne deltage i møder, råd og udvalg, herunder institutråd. Sprogvalg skal planlægges fleksibelt og være tydeligt på forhånd, derfor skal institutrådet have klare retningslinjer for sprogbrug, som drøftes når et nyt medlem indtræder.
På institut for Matematiske Fag arbejder vi pt. med dagsorden og referat på dansk, mens der er frit sprogvalg på møderne. Rådet skal drøfte om denne praksis skal fastholdes.

Bilag:

- Implementation of Six New Language Principles: Parallel Language Use at AAU
- Implementering af seks nye sprogprincipper: Parallelsproglighed på AAU

Referat:

Vi kunne ønske os, at man havde spurgt new-comers, og at processen var hurtigere. Det kommer til at tage for lang tid, fra man er kommet til Danmark til AAUs kurser. Det kommunale tilbud er langt hurtigere. Drøftelse af behov og motivation for at lære dansk. Vi skal passe på det ikke kommer til at begrænse vores rekrutteringsmuligheder.
Personalemæssige udmeldinger som f.eks. om ferie burde være tosproget.

Sprogtilgangen i institutrådet fortsætter.

5. Rejsepolitik i høring

Direktionen har sendt vedhæftede materiale i en bred organisatorisk høring med henblik på at kvalificere retning, rammer og mulige incitamenter i den kommende rejsepolitik. Politikken skal understøtte AAU's klimamål og skabe fælles, mere bæredygtige rammer for tjenesterejser, blandt andet gennem principper for valg af transportform og planlægning af rejseaktivitet.

Institutrådet skal drøfte politikken med henblik på at kvalificere instituttets høringssvar

Bilag:

- White paper for tjenesterejser på AAU, som udgør det strategiske beslutnings- og refleksionsgrundlag
- Praksisnotat for rejsepolitikken på AAU, som udfolder, hvordan principperne kan forstås og anvendes i praksis
- One-pager om rejsepolitikken, som kort formidler retning, principper og forventninger

Referat:

Kommentarer:

- Udkastet opfattes ikke som kontroversielt.
- Desuden skal det være attraktivt at vælge tog f.eks. at det er muligt at vælge 1. klasse.
- Det er godt, at den er pragmatisk og det er henstillinger og ikke påbud.
- I praksispapiret er der formuleringer, som bekymrer:
  - at beslutninger skal vendes med leder, hvilket er meget ressourcekrævende især for VIP
  - at der kan gives fleks for øget rejsetid, hvilket ikke giver mening for VIP, som er selvtilrettelæggere
  - at der skal være administrativ support og gennemsigtighed på data samtidig med at rejseområdet centraliseres.

6. Eventuelt

Referat: Intet