



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K

Sagsbehandler:
Merete Wolder Lange
Telefon: 9940 9493
E-mail: mwl@adm.aau.dk

Sagsnr.: 2024-012-00390
Dato: 09-06-2025

Indkaldelse til møde 3-2025 i bestyrelsen for Aalborg Universitet
Onsdag den 25. juni 2025
Fredrik Bajers Vej 7K, 9220 Aalborg Øst, lokale 0.03

1. **Bestyrelsesformandens velkomst (09:00 – 09:05)**
2. **Godkendelse af dagsorden (09:05 – 09:10)**
Bilag 0: Dagsorden
3. **Godkendelse af referat fra bestyrelsens møde 2-2025 den 9. april 2025 (09:10 – 09:15)**
Bilag 0: Sagsfremstilling
Bilag 1: Foreløbigt referat fra bestyrelsens møde 2-2025 den 9. april 2025
4. **Orientering fra bestyrelsesformanden (09:15 – 09:25)**
Bilag 0: Sagsfremstilling
5. **Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse (09:25 – 09:40)**
Bilag 0: Sagsfremstilling
Bilag 1: Rektors orientering til bestyrelsen
6. **Orientering om perioderapport 1-2025 (09:40 – 09:50) (LUKKET PUNKT)**
7. **Introduktion og drøftelse af ESG-relaterede investeringer for AAU (09:50 – 10:30) (LUKKET PUNKT)**

Vicedirektør for økonomi Steen Harrit Jakobsen deltager i punkterne 6 og 7.
Client Executive, Niels Hagelund Eriksen, Institutional Clients SEB Asset Management deltager i punkt 7.

10:30 – 10:50 Pause



8. Rektors overvejelser ift. den kommende strategi for AAU og efterfølgende drøftelse (10:50 – 12:00) (LUKKET PUNKT)

12:00 – 12:30 Frokost i gæstekantinen Kroghstræde 3

9. Input til kompetencekrav til eksternt bestyrelsesmedlem (12:30 – 12:45)

Bilag 0: Sagsfremstilling

Bilag 1: Procesplan for udpegning

Bilag 2: Kortlægning af nuværende bestyrelsesmedlemmers kompetencer

10. Drøftelse af udpegning af medlemmer til AAU Udpegningsorgan (12:45 – 13:00)

Bilag 0: Sagsfremstilling

11. Orientering og drøftelse af trivsel på AAU og andre danske universiteter (13:00 – 13:20)

Bilag 0: Sagsfremstilling

Bilag 1: Notat om trivsel på AAU og andre danske universiteter (*lukket efter aftale med sammenlignende universiteter*)

Bilag 2: Præsentation

12. Status på cyber- og informationssikkerhed på AAU (13:20 – 14:00)

Bilag 0: Sagsfremstilling

Bilag 1: Præsentation

13. Eventuelt (14:00 – 14:05)

Bilag 0: Sagsfremstilling

Bilag 1: Liste over punkter til kommende møder

14. Evaluerings af bestyrelsens arbejde og egen tid (14:05 – 14:30)

Afsked med Christine Antorini (14:30 – 15:00)

Der er bestilt taxa til Aalborg Lufthavn kl. 15:00



Kan frit distribueres
Til beslutning

Sagsnr.: 2024-012-00390

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Godkendelse af referat fra bestyrelsens møde den 9. april 2025

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender referat fra bestyrelsens møde den 9. april 2025.

Bilag

Bilag 1: Referat fra bestyrelsens møde den 9. april 2025.

Sagsfremstilling

Ingen.

Kommunikation

De åbne dele af referatet offentliggøres på bestyrelsens websted.

Sagsbehandler(e)

Marie Louise Bosmann Lauritzen, mlbl@adm.aau.dk, Rectorsekretariatet

11. juni 2025



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K
9220 Aalborg Ø

Telefon: 9940 9940
E-mail: aau@aau.dk

Dato: 14. maj 2025

Sagsnr.: 2025-012-00425

Referat af
Aalborg Universitets bestyrelsesmøde den 9. april 2025

	Til stede	Afbud
EKSTERNE MEDLEMMER		
André Rogaczewski (formand)	X	
Anne Jastrup Okkels (næstformand)	X	
Christine Antorini (CA)	X	
Lars Raadkjær Enevoldsen (LRE)	X	
Randi Muff Christensen (RMC)	X	
Henrik Tvarnø (HT)	X	
INTERNE VIP-MEDLEMMER		
Thessa Jensen (TJ)	X	
Kjeld Nielsen (KN)		X
INTERNT TAP-MEDLEM		
Lene Horn (LH)	X	
INTERNE STUDENTERMEDLEMMER		
Andrea Werner Iversen (AWI)	X	
Bertil Weis Jørgensen (BWJ)	X	
FASTE DELTAGERE UDEN STEMMERET		
Per Michael Johansen (rektor)	X	
Anne Marie Kanstrup (prorektor)	X	
Søren Lind Christiansen (universitetsdirektør)	X	

Mødet begyndte kl.: 9.00
Mødet sluttede kl.: 13.30
Referent: Marie Louise Bosmann Lauritzen/Martin Vive Ivø
Næste ordinære møde: 25. juni 2025

Statsautoriseret revisor Lars Hillebrand og revisor Lars Jørgen Madsen fra Deloitte deltog i punkt 6. Vicedirektør for økonomiafdelingen Steen Harrit Jakobsen deltog i punkterne 6 og 7.

1. Bestyrelsesformandens velkomst

Formanden bød velkommen til mødet.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af referat fra bestyrelsens møde 1-2025, 26. februar 2025

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Referat fra bestyrelsens møde 1-2025, 26. februar 2025

Referatet blev godkendt

4. Orientering fra bestyrelsesformanden

Bilag 0) Sagsfremstilling

Formanden orienterede om, at han siden sidst havde været til møde med forsknings- og uddannelsesministeren. Ved mødet blev især regeringens seneste forslag om den nye ungdomsuddannelse EPX drøftet. Det var regeringens klare forventning, at reformen af ungdomsuddannelserne bliver gennemført. Regeringens næste fokusområde ville blive forskningspolitik.

Formanden havde også været til møde med bestyrelsesformænd fra de øvrige danske universiteter. Drøftelserne på det møde bar særligt præg af forskningspolitik og forholdet mellem forskningsfrihed og formålsdrevet forskning i den nye geopolitiske virkelighed, herunder potentielle samarbejder på forskellige områder med private virksomheder.

Derudover orienterede formanden om det kommende uddannelses- og forskningsmøde. Agendaen til mødet bar præg af de globale politiske forandringer, herunder hvordan man kan håndtere samarbejde med lande, som man grundlæggende ikke ønsker at samarbejde med. Flere store danske virksomheder erkender selv, at de er dårlige til at sikre sig både mod fysisk og digital adgang for uvedkommende. Dansk Industri havde især advaret mod, at særligt de danske universiteter var alt for åbne sikkerhedsmæssigt, og at universiteterne gav for meget information til lande som fx Kina. Man kunne derfor forvente, at det bliver et emne med politisk bevågenhed i den nærmeste fremtid.

5. Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Rektors orientering til bestyrelsen

Bilag 2) Kommunikationskanaler til AAU's studerende

Bilag 3) Notat: Reform af professionsuddannelser

Rektor orienterede om sit besøg i EU, hvor han har talt med forskningskommissæren Ekatarina Zaharieva. De drøftede bl.a. udarbejdelse af FP10 (Framework Programme for Research and Innovation). Rektor havde som tilgang til dialogen valgt at betone, hvad universiteterne kunne gøre for Europa og EU, og lagt vægt på at forskningsmidlerne i systemet skulle fordeles på baggrund af excellence og gå til de dygtigste forskningsmiljøer fremfor til regional udvikling i EU-landene.

Rektor orienterede også om en rapport som Australien Strategic Policy Institute (ASPI) har udarbejdet. Rapporten konkluderer, at ud af 44 kerneteknologier i verden i dag er Kina førende på 37. USA er førende på de resterende syv med Kina på en anden plads. Europa fører på ingen af dem ligesom Draghi rapporten viser, at vi halter bagud på teknologi, innovationsevne, digitalisering og adgang til risikovillig kapital.

Som opsamling på formandens orientering, informerede rektor desuden kort om AAU's håndtering af sikkerhed på universitetet. AAU har generelt et højt sikkerhedsniveau i forhold til sektoren, vi har gode procedurer på plads og desuden et godt og effektivt samarbejde med både PET og FE.

Derudover fortalte rektor om sin deltagelse i kongeparrets statsbesøg i Paris, hvor han primært deltog i forsvarsdelen af besøget. Rektor havde bl.a. erfaret, at der fremover ved forsvarsindkøb mellem landene arbejdes for, at offset (modkøb) af forskning direkte på universiteter og vidensmiljøer vil kunne anvendes.

Den 1. april 2025 var statsministeren på besøg på AAU, hvor prorektor var vært. Omkring 200 studerende deltog, og der var bl.a. en engageret debat om sikkerhedspolitik.

Rektor har deltaget i et møde med den danske forsvarsattaché i Kina, Søren Boutrop. De havde bl.a. talt om hvilke områder, hvor det er muligt at samarbejde med kinesiske forskere.

Derudover orienterede rektor også om, at AAU har ansat en ny dekan til det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Navnet offentliggøres efter påske.

Rektor orienterede desuden om, at professor Per Halkjær Nielsen fra Institut for Kemi og Biovidenskab vil modtage en guldmedalje fra Videnskabernes Selskab. Medaljen uddeles for hans livslange forskningsindsats og hans unikke evne som forskningsleder. Medaljen er ikke blevet uddelt de seneste år.

Fra den skriftlige orientering fremhævede rektor reformen af professionsuddannelserne. På AAU er socialrådgiveruddannelsen omfattet af reformen. Med reformen er der et ønske om at gøre uddannelserne kortere og bedre. Uddannelsen forkortes med tre måneder og formindskes med 15 ECTS. Finansieringen øges, og der kommer et kvalitetsløft af praktikken. Diplomingeniørerne bliver ikke omfattet af reformen, dog skal deres uddannelse afsluttes en måned tidligere, hvilket betyder, at de skal skrive deres afsluttende opgave tidligere end de gør nu.

Bestyrelsen drøftede kort oversigten over kommunikation med de studerende. Prorektor oplyste, at Studieservice, ITS og AAU Kommunikation og Public Affairs er i gang med et servicetjek og en evaluering af kommunikationen særligt omkring studiestart. Arbejdet drøftes bl.a. i Studiemiljørådet.

Omkring den nye EPX-uddannelse, som starter i 2030, var der en bekymring om, hvorvidt den vil trække potentielle studerende væk fra AAU i Nordjylland og bestyrelsen foreslog, at de strategiske analyser af rekruttering, på sigt, har blik for dette.

Bestyrelsen drøftede også den geopolitiske situation, herunder om AAU har projekter, der er påvirket af udviklingen i USA. Rektor bekræftede, at udviklingen har betydning for AAU og for nogle projekter.

6. Behandling og underskrift af revisionsprotokollat for årsrapport 2025

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Rapportering vedrørende revision af årsrapporten 2024

Statsautoriseret revisor Lars Hillebrand orienterede om, at revisionen af årsregnskabet for universitetet for 2024 er afsluttet. Revisor har givet en revisionspåtegning uden bemærkninger. Der er heller ingen forbehold i hverken den finansielle revision eller forvaltningsrevisionen. Universitetet har en robust økonomi med større overskud end budgetteret.

Efter loven skal revisor særligt undersøge risikoen for besvigelser, hvilket ikke har givet anledning til bemærkninger. Bestyrelsen bekræftede, at de heller ikke har kendskab til besvigelser.

Revisionen gav dog anledning til to opmærksomhedspunkter. Det ene punkt er området generelle it-kontroller, der især handler om brugernedlæggelse, når medarbejdere fratræder. Universitetsdirektøren oplyste, at arbejdet med at lave en politik for brugerstyring er i gang, og han forventer, at politikken kan implementeres i første halvår 2025.

Det andet punkt var knyttet til anvendte begrundelser for engangsvederlag. Her har revisor haft en god dialog med HR for at sikre en procedure, hvor man kommer igennem de rigtige trin, så man opnår relevante begrundelser for vederlagene.

Derudover havde revisor et mindre opmærksomhedspunkt om indkøb. Revisor opfordrede til, at der i universitetets indkøbs- eller sikkerhedspolitik bliver indarbejdet regler om beslutningsgange for anskaffelse af udstyr, der kan have sikkerhedsmæssige konsekvenser for universitetet. Revisor opfordrede også til, at universitetets indkøbspolitik om interessekonflikter opdateres, så den også omfatter samhandel med virksomheder, hvor bestyrelsesmedlemmer har bestemmende indflydelse. Universitetsdirektøren orienterede i forlængelse heraf om, at universitetet er i gang med at opdatere sin indkøbspolitik.

Revisionens opmærksomhedspunkter til revisionsprotokollatet vil blive adresseret i næste års årsrapport.

Revisor Lars Jørgen Madsen gennemgik projektøkonomien med indtægter på knapt 800 mio. kr. Revisor har særskilt påtegnet 25 projekter og har derudover haft stikprøver på ti projekter. Til 6 ud af 25 projekter var der mindre formalia bemærkninger.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. Drøftelse og godkendelse af AAU-årsrapport 2024 og 3. perioderapport 2024 (LUKKET PUNKT) (Offentliggøres efter mødet)

- Bilag 0) Sagsfremstilling
- Bilag 1) Udkast til AAU-årsrapport 2024
- Bilag 2) Sagsfremstilling statusredegørelse strategisk rammekontrakt
- Bilag 3) Behandling af statusredegørelse for strategisk rammekontrakt for 2024
- Bilag 4) Statusredegørelse 2024 for AAU om "Flere og bedre uddannelsesmuligheder i Danmark"
- Bilag 5) Orientering om 3. perioderapport 2024
- Bilag 6) Præsentation

Vicedirektør for økonomiafdelingen Steen Harrit Jakobsen (SHJ) præsenterede de væsentligste indsatser og aktiviteter i AAU-årsrapport 2024 inden for universitetets kerneopgaver; uddannelse, forskning og innovation samt en række tværgående indsatser.

SHJ præsenterede også forventningerne til 2025, herunder udviklingen i den geopolitiske situation, implementering af kandidatreformen, det danske EU-formandskab, fokus på udbredelse af AI, digitalisering af kerne- og støtteaktiviteter og bedre økonomistyring.

Universitetsdirektøren orienterede om et nyligt hackerangreb mod Oracle. Ligesom en række andre danske universiteter anvender AAU Oracle til bl.a. økonomi- og budgetstyring. Efter undersøgelser kunne man konstatere, at der ikke var kompromitteret data eller indhentet fortrolige informationer fra AAU. Universitetsdirektøren fremhævede, at det i praksis var en god øvelse, der viste tilstanden af vores beredskab og hvor godt universiteterne arbejdede sammen omkring sikkerhedstruslen.

Herefter gennemgik SHJ tredje periodeopfølgning for 2024. Opfølgningen viste, at udgifter til husleje og forbrug er faldet. Personaleudgifter er til gengæld steget på grund af de overenskomstbaserede lønstigninger.

Den disponible egenkapital var ultimo 2024 på 177 mio. kr. Målet om en disponibel egenkapital på 60 mio. kr. er således nået tidligere end planlagt. Derudover fremhævede SHJ, at dele af udgiften til Nyt SiS skal tages af den disponible egenkapital.

Bestyrelsen spurgte til status på universitetets aktier og investeringer. SHJ oplyste, at vi har haft et tab over de seneste uger på aktierne. Omvendt medfører den faldende rente, at obligationerne er steget en smule i værdi. Dertil kommer, at AAU har godt 250 mio. kroner stående i kontanter til en fornuftig forrentning.

Bestyrelsen bad om en opdatering på Nyt SiS. Universitetsdirektøren oplyste, at styregruppen skal mødes i denne uge, hvor gruppen skal komme en anbefaling til om projektet skal fortsætte eller revideres.

I forhold til forbrugsomkostninger konstaterede bestyrelsen, at der var budgetteret med 714 mio. kr. i 2024, men alene realiseret udgifter for 657 mio. kr. Bestyrelsen drøftede kort, hvorfor forbrugsudgifterne var faldet og om det måske havde indflydelse på trivslen blandt medarbejderne? Bestyrelsen var enige om, at det i alle fald var et opmærksomhedspunkt.

Bestyrelsen godkendte årsrapporten og tog tredje periodeopfølgning til efterretning.

8. Drøftelse og godkendelse af ny vedtægt

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) AAU's vedtægt med foreslåede ændringer

Bilag 2) Samlede høringssvar fra organisationen

Rektor redegjorde kort for baggrunden for vedtægtsændringen, og fremhævede de tre forhold, som bestyrelsen særligt skulle forholde sig til.

Bestyrelsen drøftede kort de foreslåede kønsneutrale termer til erstatning af termene "formand" og "næstformand". Bestyrelsen besluttede at anvende betegnelserne bestyrelsesleder og næstleder af bestyrelsen. For de kollegiale organer anvendes forperson og næstforperson.

Om sammensætningen af det nye udpegningsudvalg blev bestyrelsen enige om at erstatte Danske Regioner med Region Nordjylland, så Region Nordjylland udpeger et medlem med særlig indsigt i universitetets opgaver. Udover den ændring tiltrådte bestyrelsen den foreslåede sammensætning af udpegningsudvalget.

På baggrund af organisationens høringssvar blev bestyrelsen enige om at ændre ordlyden af vedtægtens § 20, 3. pkt. Den nye ordlyd af vedtægten indebærer, at udpegningsudvalget bør tilstræbe en divers sammensætning blandt de eksterne medlemmer af bestyrelsen, fremfor en ligelig sammensætning af mænd og kvinder.

Bestyrelsen godkendte herefter vedtægten.

9. Strategisk drøftelse af AAU Esbjerg (LUKKET PUNKT)

10. Eventuelt

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Liste over punkter til kommende møder

Christine Antorini meddelte, at hun har besluttet at træde ud af bestyrelsen i forbindelse med næste møde i juni, som derved bliver det sidste.

Universitetsdirektøren oplyste, at der på mødet i juni også behandles et punkt om cybersikkerhed, selvom det ikke fremgår af listen over punkter til kommende møder.



Kan frit distribueres
Til orientering

Sagsnr.: 2024-012-00390

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Orientering fra bestyrelsesformanden

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ingen.

Sagsfremstilling

Bestyrelsesformanden giver en mundtlig orientering.

Kommunikation

Ingen.

Sagsbehandler(e)

Merete Wolder Lange, mwl@adm.aau.dk, Rectorsekretariatet

11. juni 2025

Kan frit distribueres
Til orientering

Sagsnr.: 2024-012-00390

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager rektors orientering til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Rektors orientering til bestyrelsen.

Sagsfremstilling

Rektor har udarbejdet en skriftlig orientering. Desuden gives en mundtlig orientering om dagsaktuelle emner.

Kommunikation

Ingen.

Sagsbehandler(e)

Pernille Sværke Lang Johansen, pslj@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

6. juni 2025



**AALBORG
UNIVERSITET**

Rektor
Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
9220 Aalborg Ø
rektor@aau.dk

Dato: 3. juni 2025
Sagsnr.: 2025-012-00433

Rektors orientering til bestyrelsen

Implementering af kandidatreformen

AAU's institutionsplan for hvilke uddannelser, der, som led i kandidatreformen, omlægges til eller oprettes som henholdsvis ordinære 75-ECTS-kandidatuddannelser og/eller erhvervskandidatuddannelser, er nu indsendt til Uddannelses- og Forskningsministeriet. Institutionsplanen udgør sammen med den ministerielle lovning på området fundamentet for det videre arbejde med implementeringen af kandidatreformen på AAU.

Implementeringen af kandidatreformen sker gennem en projektorganisering. Det Strategiske Uddannelsesråd (DSUR) har som styregruppe for projektet ansvar for implementeringen. Arbejdsopgaverne i projektet er samlet i fem arbejdsplaner med hver sin arbejdsgruppe. De fem institutionelle arbejdsgrupper har til opgave at udarbejde forslag til rammer for og inspiration til den konkrete, lokale implementering på fakulteter og institutter.

Der igangsættes i juni 2025 to arbejdsgrupper for hhv. 75-ECTS-kandidatuddannelser samt erhvervskandidatuddannelser. Begge arbejdsgrupper er nedsat med repræsentanter fra alle fakulteter. De øvrige tre planlagte arbejdsgrupper, som skal arbejde med Forskerspor for 75 ECTS, EVU/45 ECTS samt Administration og tilrettelæggelse, forventes igangsat primo 2026.

I tilknytning til DSUR's arbejde som styregruppe for projektet nedsættes der referencepaneler, hvor repræsentanter fra erhvervsorganisationer, det private erhvervsliv, offentlige arbejdsgivere mfl. kan give input til arbejdet med kandidatreformen på AAU. De to første arbejdsgrupper forventes at præsentere sine overvejelser for panelerne på et møde i oktober 2025 med henblik på at kunne inddrage perspektiver herfra i det videre arbejde. Arbejdsgrupperne skal desuden gennemføre en bredere inddragende proces på AAU for at give medarbejderne mulighed for at høre om arbejdsgruppens arbejde og overvejelser samt bidrage med erfaringer til det videre arbejde.

Arbejdet i de to arbejdsgrupper forventes afsluttet ved udgangen af november 2025, hvorefter afrapporteringen behandles i DSUR og direktionen. Herefter påbegynder fagmiljøerne udviklingen af de enkelte uddannelser.

Besøg af Digitaliseringsministeren

Digitaliseringsminister Caroline Stage Olsen besøgte 28. april AAU til en snak om, hvordan man skaber de bedste rammer for AI-udvikling, tekniske uddannelser og iværksætteri i Danmark. Under besøget blev ministeren blandt andet præsenteret for AI-forskning på AAU og AI:X. Hun besøgte desuden en startup i AAU Innovate.

Dialogmøde mellem Uddannelses- og forskningsminister og AAU's forskere

Uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund besøgte 12. maj AAU til dialogmøde med AAU's forskere. Temaet for dialogmødet var den geopolitiske situation, og hvordan denne har gjort internationalt forskningssamarbejde mere komplekst at navigere i end for blot få år siden. Forskere skal i langt højere grad end tidligere forholde sig til en række sikkerhedsmæssige risici. På mødet opfordrede ministeren blandt andet

AAU's forskere til at gøre sig flere overvejelser om de etiske, økonomiske og sikkerhedsmæssige risici i deres forskning.

Space Conference 2025

Den 20.-21. oktober 2025 afholder AAU Rumkonferencen 2025 i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet og en række andre partnere. I år afholdes konferencen som en officiel EU-formandskabskonference, der samler europæiske politikere, embedsmænd, industri og forskere om europæisk rumteknologi og -politik.

Studerende er afgørende for Danmarks engagement og bidrag til fremtidens rumprogram. Derfor indledes Rumkonferencen med en ungdomskonference, Youth Space Conference, for elever på ungdomsuddannelser.

Åbent Universitet

AAU afholder "Åbent Universitet" 17. og 19. juni i Aalborg. Med initiativet ønsker AAU at tiltrække unge sabbatiser til universitetet. Arrangementet har til formål at hjælpe de unge, der synes det er svært at træffe et studievalg eller som er bekymrede for, om de vil passe ind på et universitet. Derfor har deltagerne også mulighed for at få hjælp til alt fra adgangskrav til specialpædagogisk støtte (SPS) ved arrangementet.

Indvielse af Uffe Isolottos "Horizontal Cathedral" på campus i Aalborg Øst

Uffe Isolottos nye kunstværk "Horizontal Cathedral" indvies 17. juni. Kunstværket består af fire 12 meter høje skulpturer, som er placeret fire steder i periferien af campusområdet i Aalborg Øst.

Horizontal Cathedral er finansieret af Bygningsstyrelsen. Værket er skabt med fokus på biodiversitet, bæredygtighed og menneskets relation til naturen.

AAU-professor modtager Vanførefondens forskerpris

Professor Thomas Bredgaard, Institut for Politik og Samfund, har modtaget Vanførefondens forskningspris for sin forskning om mennesker med et fysisk handicap og deres mulighed for vedvarende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vanførefondens forskerpris uddeles til forskere inden for blandt andet lægevidenskab og naturvidenskab, der gennem deres forskning bidrager til at begrænse forekomsten af fysisk handicap samt til forskere, der har øget samfundets erkendelse af konsekvenserne af fysisk handicap. Der uddeles årligt 100.000 kr.

Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2025-012-00432

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Input til kompetencekrav til eksternt bestyrelsesmedlem

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen

- Giver input til kompetencekrav til et nyt eksternt bestyrelsesmedlem.
- Giver bestyrelseslederen mandat til at godkende den endelige formulering af inputtet.

Bilag

Bilag 1: Procesplan for udpegning.

Bilag 2: Kortlægning af den nuværende bestyrelses kompetencer.

Sagsfremstilling

Christine Antorini trækker sig som eksternt bestyrelsesmedlem. Der skal derfor udpeges et nyt eksternt medlem til bestyrelsen.

Processen

Med ændringen af universitetsloven er der kommet en ny proces for udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer. Det nyoprettede udpegningsudvalg har til opgave at fastlægge, hvilke kompetencekrav nye eksterne bestyrelsesmedlemmer skal have og formulerer opslaget. Det er også udpegningsudvalget, der på baggrund af de modtagne indstillinger, udpeger det eksterne bestyrelsesmedlem. Medlemmet udpeges for en fireårig periode.

Input til kompetencekrav

Bestyrelsen kan give input til, hvilke kompetencekrav det nye eksterne bestyrelsesmedlem skal opfylde og dermed rekrutteres på baggrund af. Udpegningsudvalget skal ved fastlæggelse af kompetencekravene sikre, at den samlede bestyrelse og de eksterne bestyrelsesmedlemmer tilsammen samt hver for sig opfylder kompetencekravene i universitetsloven og AAU's vedtægt. I skemaet nedenfor er disse kompetencekrav kategoriseret.

Kategori	Kompetencekrav
Kompetencekrav til den samlede bestyrelse	Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have erfaring og indsigt i: • Forskning • Forskningsbaseret uddannelse

	• Vidensformidling • Vidensudveksling • Myndighedsbetjening
Kollektive kompetencekrav	De eksterne medlemmers kompetencer skal tilsammen afspejle universitetets opgaver, og de skal derfor tilsammen have indsigt i: • Forskning • Forskningsbaseret uddannelse • Ledelse • Organisation og økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber
Individuelle kompetencekrav	De eksterne medlemmer skal opfylde følgende individuelle krav: • Kandidatuddannelse eller uddannelse på tilsvarende niveau • Mindst ét af de eksterne medlemmer skal have erfaring som anerkendt forsker
Krav om afbalanceret repræsentation	Der skal blandt de eksterne medlemmer være en afbalanceret repræsentation i forhold til: • Den offentlige sektor og den private sektor • Det regionale og det nationale

Bestyrelsen skal have en medlemssammensætning, der gør, at bestyrelsen kan varetage ansvaret for den overordnede og strategiske ledelse af universitetet, samt at universitetet bedriver forskning og forskningsbaseret uddannelse indtil højeste internationale niveau inden for sine fagområder. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for, at universitetets forskning og uddannelser udvikles løbende. Bestyrelsen skal forvalte universitetets midler effektivt og til størst mulig gavn for samfundet.

Udpegningsudvalget skal efter reglerne i ligestillingsloven tilstræbe, at der blandt de eksterne medlemmer af bestyrelsen er en ligelig kønssammensætning. Efter AAU's vedtægt skal bestyrelsen tilstræbe en divers sammensætning af de eksterne bestyrelsesmedlemmer.

I bilag 2 er en kortlægning af, hvilke kompetencekrav det udtrædende eksterne bestyrelsesmedlem og øvrige eksterne bestyrelsesmedlemmer opfylder. Bestyrelsen bedes give input til kompetencekrav til det nye eksterne bestyrelsesmedlem med udgangspunkt i kortlægningen. Sekretariatet sikrer videreformidling af inputtet til udpegningsudvalget. **Kommunikation**

Rektorsekretariatet søger for den nødvendige kommunikation.

Sagsbehandler(e)

Marie Louise Bosmann Lauritzen, mbl@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

23. maj 2025



Procesplan til udpegning af eksternt bestyrelsesmedlem

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
9220 Aalborg Øst

Sagsbehandler:
Marie Louise Bosmann
Lauritzen
Telefon: +4599403277
E-mail: mbl@adm.aau.dk

Sagsnr.: 2025-012-00432

<i>Dato</i>		<i>Handling</i>
1	Ultimo maj	De eksterne aktører anmodes om at udpege medlemmer til Udpegningsudvalget
2	25. juni 2025	BM-3 Bestyrelsen udpeger to interne medlemmer og et eksternt medlem til Udpegningsudvalget Bestyrelsen giver input til kompetencekrav til det ledige eksterne mandat
3	1. juli 2025	Frist for eksterne aktører til at udpege medlemmer
4	4. juli 2025 (digitalt møde)	Møde-1 i Udpegningsudvalget – UU fastsætter kompetencekrav og formulerer stillingsopslag
5	Primo juli	Mandatet som eksternt medlem slås op og er søgbart
6	20. august	Ansøgnings-/indstillingsfrist udløber
7	1. september (digitalt møde)	Møde-2 i Udpegningsudvalget – UU udpeger et nyt eksternt medlem til bestyrelsen
	1. oktober 2025	Det nye eksterne bestyrelsesmedlem tiltræder



AALBORG UNIVERSITET

Kan frit distribueres
Til orientering

Sagsbehandler
Marie Louise B. Lauritzen
Rektorsekretariatet

Dato: 23-05-2025
Sagsnr.: 2025-012-00432

Kortlægning af nuværende bestyrelsesmedlemmers kompetencer

Det udtrædende bestyrelsesmedlem er markeret med gråt.

	Interne medlemmer					Eksterne medlemmer						Er kompetencekravet opfyldt?
	Lene Horn (TAP)	Thessa Jensen (VIP)	Kjeld Nielsen (VIP)	Andrea Werner Iversen (STUD)	Bertil Weis Jørgensen (STUD)	André Rogaczewski (Bestyrelsesleder)	Anne Jastrup Okkels (Næstleder)	Randi Muff Christensen	Henrik Tvarnø	Lars Raadkjær Enevoldsen	Christine Antorini	
Krav til bestyrelsens kollektive kompetencer												
Politisk interessevaretagelse						X	X				X	✓



Erfaring og indsigt i forskning		X	X					X	X	X			✓
Erfaring og indsigt i forskningsbaseret uddannelse		X	X	X	X			X	X				✓
Erfaring og indsigt i vidensformidling		X	X						X		X		✓
Erfaring og indsigt i vidensudveksling	X		X			X	X	X	X	X	X		✓
Erfaring og indsigt i myndighedsbetjening							X		X				✓



Særlige kompetencekrav til de eksterne bestyrelsesmedlemmer												
						Individuelle kompetencekrav til bestyrelseslederen						
Erfaring med strategisk ledelse af en stor virksomhed eller organisation						X	X	X	X	X	X	✓
Væsentlig indsigt i samfundsmæssige forhold						X	X	X	X	X	X	✓
						Individuelle kompetencekrav						
Kandidatuddannelse eller uddannelse på tilsvarende niveau						X	X	X	X	X	X	✓
						Kollektive kompetencekrav						
Indsigt i forskning og forskningsbaseret uddannelse (mindst ét af de eksterne medlemmer skal have erfaring som anerkendt forsker)						X	X	X	X	X	X	✓



Indsigt i ledelse	X	X	X	X	X	X	✓
Indsigt i organisation	X	X	X	X	X	X	✓
Indsigt i økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber	X	X	X	X	X	X	✓
	Afbalanceringskriterier						
Sektorer	Privat	Offentlig	Privat	Offentlig/ privat	Privat	Offentlig/p rivat	✓
Regionalt/Nationalt	Nationalt/intern ationalt fokus	Regionalt/ nationalt fokus	Regional/ internationalt fokus	Nationalt fokus	Regionalt/ internationalt fokus	Nationalt/i nternation alt fokus	✓

Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2025-012-00452

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Udpegning af medlemmer til AAU Udpegningsorgan

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen til udpeger medlemmer fra følgende kategorier til AAU Udpegningsudvalg:

- En repræsentant blandt de interne bestyrelsesmedlemmer der repræsenterer medarbejderne
- En repræsentant blandt de interne bestyrelsesmedlemmer der repræsenterer de studerende
- En repræsentant blandt de eksterne bestyrelsesmedlemmer

Bilag

Ingen

Sagsfremstilling

Med ændring af universitetsloven er der kommet en ny proces for udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer. En del af ændringen består af, at der oprettes et udpegningsudvalg, der både skal fastlægge kompetencekrav til nye eksterne bestyrelsesmedlemmer udpege de eksterne bestyrelsesmedlemmer.

Udpegningen til udpegningsudvalget gælder for en fireårig periode, med mulighed for genudpegning.

Udpegningsudvalgets sammensætning

Udpegningsudvalget består af ni medlemmer, og er sammensat af følgende medlemmer:

- Bestyrelseslederen fra AAU's bestyrelse.
- Et eksternt bestyrelsesmedlem udpeget af AAU's bestyrelse.
- Et internt bestyrelsesmedlem, der repræsenterer de ansatte udpeget af AAU's bestyrelse.
- Et internt bestyrelsesmedlem, der repræsenterer de studerende, udpeget af AAU's bestyrelse
- Fem eksterne medlemmer.

De fem eksterne medlemmer udpeges efter AAU's vedtægter af følgende interessenter:

- Rektor
- Dansk Industri og Dansk Erhverv på skift



- Forpersonerne for de Akademiske Råd i fællesskab
- Danske Gymnasier
- Region Nordjylland

Møder i udpegningsudvalget

Der må forventes et til to møder i udpegningsudvalget i forbindelse med hver udpegningsproces.

Til den kommende udpegningsproces er der planlagt møder fredag den 4. juli fra kl. 9.00-10.00 og mandag den 1. september kl. 11.00-12.00. Begge møder afholdes digitalt.

Kommunikation

Rektorsekretariatet søger for den nødvendige kommunikation.

Sagsbehandler(e)

Marie Louise Bosmann Lauritzen, mlbl@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

23. maj 2025

Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2025-012-00437

Sagsfremstilling til møde i Aalborg Universitets bestyrelse den 25. juni 2025

Trivsel på AAU og andre danske universiteter

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter og vurderer udviklingen i medarbejdernes trivsel på AAU over tid samt i forhold til andre danske universiteter.

Bilag

Bilag 1: Notat om Trivsel på AAU og andre danske universiteter
Bilag 2: Præsentation

Sagsfremstilling

Notatet præsenterer udvalgte resultater fra AAU's trivselsmålinger i 2019, 2020, 2021 og 2023 samt nyere data fra tilsvarende undersøgelser på AU, KU og SDU. Det indeholder data inden for en række temaer relateret til medarbejdertrivsel, herunder motivation og engagement, meningsfuldhed, balance mellem krav og ressourcer, oplevelse af stress og krænkende handlinger.

Notatet beskriver udviklingen i svarfordelinger over tid på AAU og viser, hvordan AAU's resultater relaterer sig til de øvrige universiteter, under hensyntagen til forskelle i spørgerammer og metoder.

Formålet med notatet er at give bestyrelsen et fælles udgangspunkt for dialog om udviklingen i medarbejdertrivslen

Kommunikation

Der ses ikke behov for at kommunikere særskilt om punktet udover referatet fra mødet.

Sagsbehandler(e)

Dennis Jim Frederiksen, dennisjf@adm.aau.dk, HR Trivsel og Udvikling

23. maj 2025



1

Trivsel på AAU og andre danske universiteter

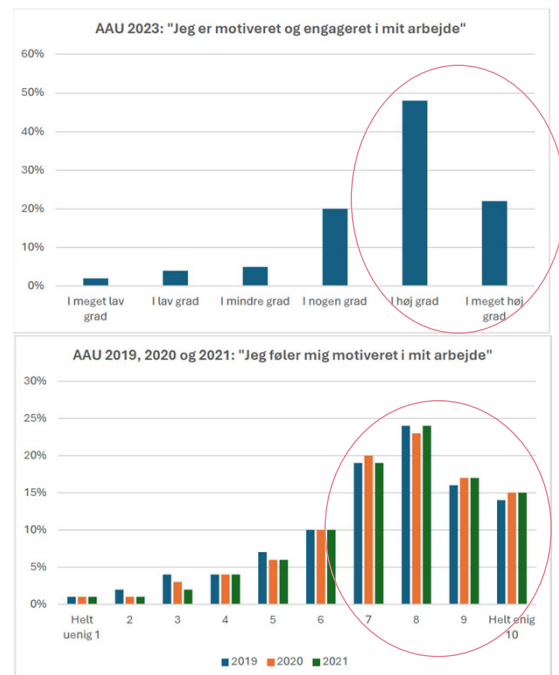
- ➊ Vurdering af ændring i trivsel på AAU er foretaget baseret på:
 - ➋ Udvalgte resultater fra AAU's trivselsmålinger i hhv. de indbyrdes sammenlignelige tal fra 2019, 2020, 2021 og den nye spørgeramme i 2023
 - ➌ Resultater fra nyeste trivselsmålinger fra
 - Aarhus Universitet
 - Københavns Universitet
 - Syddansk Universitet



2

Motivation, engagement og meningsfuldhed

- Medarbejdernes **motivation** ligger stabilt højt i de indbyrdes sammenlignelige resultater fra AAU i 2019, 2020 og 2021, ligesom **motivation og engagement** er højt på AAU i 2023.
- Nyt tal fra 2023 viser at arbejdsopgaverne på AAU af et stort flertal opleves som havende en **høj grad af meningsfuldhed**
- Der ses lignende resultater på AU, KU og SDU.



3

Stress

- I 2023 svarede én ud af fire AAU-medarbejdere (25 %), at de **ret ofte** eller **meget ofte** oplever **symptomer på stress**.
- Knap halvdelen (46 %) svarer, at de **indimellem oplever symptomer på stress**
- Én ud af fire (24 %) svarer ligeledes, at de **næsten aldrig oplever symptomer på stress**
- De indbyrdes sammenlignelige AAU tal fra 2019, 2020 og 2021 **viser stabilitet i niveauerne af stress-symptomer på AAU**, og der vurderes ikke at være indikationer på større ændringer i forhold til 2023 tallene
- På AU og KU indikerer hhv. 21% og 30% at de oplever stress som gør dem utilpasse, men disse er svært sammenlignelige med AAU's tal pga. væsentligt anden spørgeramme



4

Fortroligt, men kan drøftes i en lukket kreds uden for mødet
Til orientering

Sagsnr.: 2024-012-00453

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 25. juni 2025

Status på cyber- og informationssikkerhed på AAU

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 0: Sagsfremstilling

Bilag 1: Trusselsbilledet fra Styrelsen for Samfundssikkerhed

Sagsfremstilling

Baggrund og historik

Den geopolitiske situation har siden 2022 udviklet sig i retning, der meget tydeligt stiller krav til bl.a. universiteterne om øget sikkerhed på alle parametre; cyber- og informationssikkerhed, sikring af campus og sikkerhed for ansatte og studerende.

Aalborg Universitet har med strategien Viden for verden 2022-26 øget sin indsats for at styrke sikkerhedskulturen på universitetet (mål 6.3). Indsatsen drives af Forskningsservice i samarbejde med Campus Service og IT Services, men involverer hele universitetet.

På bestyrelsesmødet den 26. februar 2025 gav rektor Per Michael Johansen en orientering om AAU i det nuværende geopolitiske landskab. Bestyrelsen har i forlængelse heraf ønsket en orientering om status på cyber- og informationssikkerheden på AAU.

Trusselsbilledet

Den nye Styrelse for Samfundssikkerhed udgav 11. april 2025 sin første vurdering af cybertruslen mod den danske universitetssektor. Trusselsvurderingen er vedhæftet i bilag og giver følgende beskrivelse af den aktuelle situation:

- **Cyberspionage:** Truslen fra cyberspionage mod danske universiteter er **meget høj**. Det er meget sandsynligt, at danske universiteter er udsat for trusler fra statslige aktører, især fra Kina og Rusland. Et element i denne trussel er insidertruslen, som kan komme fra både ansatte, studerende og samarbejdspartnere/gæster.

- **Cyberkriminalitet:** Truslen fra cyberkriminalitet mod danske universiteter er også **meget høj**. Ransomware-angreb udgør en stor trussel, men der er også andre typer angreb rettet mod sektoren.
- **Cyberaktivisme:** Truslen fra cyberaktivisme mod danske universiteter er **høj**. Angrebene har ofte til formål at skabe opmærksomhed omkring specifikke dagsordener.
- **Destruktive cyberangreb:** Truslen fra destruktive cyberangreb mod danske universiteter er **middel**. Angrebene kommer primært fra Rusland og har til formål at påvirke befolkningen og beslutningstagere.
- **Cyberterror:** Truslen fra cyberterror mod danske universiteter er **ingen**

Rigsrevisionen har desuden i 2019 kortlagt universiteternes risikoprofiler og i 2022 fulgt op på "Universiteternes beskyttelse af forskningsdata" med fokus på de fem største universiteter.

Sikkerhed som strategisk indsats på AAU

Den strategiske indsats for at styrke sikkerhedskulturen på Aalborg Universitet rummer flere aktiviteter, herunder etablering af en sikkerhedsorganisering, opdatering af beredskabsplaner, højnelse af awareness blandt ansatte og studerende samt styrkelse af det tekniske setup. Aktiviteterne er prioriteret gennem en samlet plan for cyber- og informationssikkerhed og en plan for implementeringen af URIS-retningslinjerne. Ambitionen er at være så åben som muligt og så lukket, som det er nødvendigt.

AAU's masterplan for cyber- og informationssikkerhed (MCIS)

I 2023 opdaterede AAU sin masterplan for cyber- og informationssikkerhed (MCIS) på baggrund af en ekstern analyse, og der blev afsat 60 mio. kr. for en femårig periode til en nødvendig styrkelse af fundamentet for cyber- og informationssikkerhed på AAU. Aktiviteterne blev prioriteret efter status som hhv. "skal", "bør" eller "kan"-indsatser.

Blandt gennemførte aktiviteter er indførelsen af et nyt IT Service Management (ITSM) system, som skal sikre systemunderstøttelse af de ITIL-processer, som sikrer en sikker og stabil drift af IT-systemer på AAU. Projektet leverede et kørende ServiceNow system, som pt. håndterer Incident-proces, ServiceFulfillment-proces og ChangeManagement-proces. Der arbejdes løbende på at tilføje flere processer og dataintegrationer.

Følgende projekter i MCIS-porteføljen er i afsluttende fase:

- Sikring af disaster-recovery backup af data i systemer on-premises og i M365,
- Sikring af et godt kontrolmiljø på servere (Endpoint Detection and Response (EDR) og software inventory).

Derudover rummer MCIS-porteføljen aktive projekter, som:

- Sikrer styret og rettidig opdatering af systemer
- Udskifter AAU's Active Directory (AD) til et nyt, som matcher nyeste best practice og AAU's forretningsbehov.
- Opgraderer AAU's trådede netværk, så det bliver beskyttet med adgangsstyring (802.1x) og adresserer derved de tilbageværende opfølgningsspørgsmål i rigsrevisionens opfølgning på "Universiteternes beskyttelse af forskningsdata"
- Sikrer opdatering af politikker og processer omkring håndteringen af cyber- og informationssikkerhed på AAU.

Det har været nødvendigt at prioritere i masterplanens indsatser bl.a. pga. ressourcemæssige hensyn. Alle "skal"-projekter er blevet prioriteret og gennemføres, men det efterlader nogle projekter i kategorien "bør" og "kan" til at blive adresseret på et senere tidspunkt.

Beskyttelse mod uønsket aktivitet

AAU har sammen med andre danske universiteter og Microsoft sikret en god implementering af Microsoft Defender (EDR). Dette understøtter AAU's sikkerhedsberedskab (SOC), som monitorerer aktivitet i Microsoft Cloud, On-premises servere og klienter 24/7, og gør universitetet i stand til at reagere hurtigt ved uønsket aktivitet. 24/7-SOC'en har i foråret 2025 været i udbud, og der er indgået en lang strategisk aftale med TDC Erhverv (Nuuday), så det fremover vil være en dansk leverandør, der støtter AAU i at reagere på sikkerhedshændelser.

AAU har desuden implementeret tiltag til at beskytte universitetet mod infiltration både på organisatorisk, systemmæssigt og fysisk niveau:

- Organisatorisk beskyttelse
Som en del af implementeringen af URIS-retningslinjerne¹ arbejdes risikobaseret med kortlægning af kritisk infrastruktur, etablering af technology control planer og risikovurdering af videnskabelige medarbejdere og samarbejdspartnere. På dette område vurderes AAU at være længere fremme end den øvrige sektor.
AAU har desuden implementeret managed devices til både VIP og TAP, inkl. beskyttelse af lokale administratorrettigheder. Det var et af punkterne, som blev grøn i Rigsrevisionens opfølgning.
- Systemmæssig beskyttelse
Som del af AAU's tidligere Masterplan for Sikkerhed, som blev afsluttet i 2023, blev der implementeret mikrosegmentering i AAU's datacentre. Dette bidrager til at reducere risikoen for lateral bevægelse mellem it-systemer. Den implementerede EDR og 24/7-SOC placerer AAU blandt de institutioner i sektoren, der har avanceret systemmæssig beskyttelse mod infiltration. AAU har også værktøjer til hurtig og styret beredskabsrespons gennem en IT-Service-Continuity-Management (ITSCM) plan (IT-Beredskabsplan), som er godt implementeret og afprøvet.
- Fysisk beskyttelse
AAU's adgangskontrolsystem er velkonsolideret og baseret på ét sammenhængende system på tværs af fakulteter og campusser, hvilket betyder, at AAU med næsten øjeblikkelig virkning kan lukke for uønsket fysisk adgang. Teknologien, som systemet bygger på, kræver visse opgraderinger, men dette er i proces.
Af natur er universiteterne i Danmark åbne, og det er i udgangspunktet ambitionen fortsat at kunne være det. Derfor arbejdes aktivt med zoneopdeling og identificering af særlige risikoområder, hvortil adgangen begrænses. AAU er, så vidt vides, det eneste universitet i Danmark med en facilitet, der lever op til Forsvarets krav ved behandling af klassificerede data. AAU har desuden en aftale med en stor dansk vagtvirksomhed, som med kort varsel kan opskalere antallet af vagter, som er sikkerhedsgodkendte fra både PET og FE.

Opsummering

Cyber- og Informationssikkerheden på AAU vurderes til mindst at være på niveau med sektoren, og der er fokus på at sikre god gennemførelse af strategiske indsatser på området. Det digitale beredskab på AAU

¹ Uddannelses- og forskningsministeriets Udvalg om retningslinjer for internationalt forsknings- og innovationssamarbejde (URIS) udgav i maj 2022 sin rapport med konkrete anbefalinger.

vurderes generelt at være godt, hvilket også underbygges af erfaringerne fra de seneste sikkerhedshændelser, men der er fortsat behov for at løfte niveauet. For at sikre et tidssvarende setup også fremover er det nødvendigt med et kontinuerligt fokus på at udvikle og styrke det fundament, som cyber- og informationssikkerheden står på, samtidig med at det samlede beredskab på universitetet løftes og koordineres yderligere.

Universitetsdirektøren vil på mødet orientere om status på arbejdet med cyber- og informationssikkerhed på AAU og de strategiske overvejelser om sikkerhedskulturen generelt på AAU.

Sagsbehandler(e)

Tine Corfitsen, tco@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

Michael Collin, michael@its.aau.dk, IT Services

2. juni 2025



Status på cyber- og informationssikkerhed på AAU

Bestyrelsesmøde 25. juni 2025

Universitetsdirektør Søren Lind Christiansen

1

AGENDA

- › Trusselsbilledet
- › Strategiske indsatser
 - › MCIS
 - › URIS
- › Supplerende sikkerhedsindsatser
- › Fremtiden

A person in a white lab coat is holding a tablet. Overlaid on the image are several security-related icons: a shield, a padlock, a fingerprint, a warning triangle, and an ID card.

2

Trusselsbilledet

- **Cyberspionage:** Truslen fra cyberspionage mod danske universiteter er **meget høj**. Det er meget sandsynligt, at danske universiteter er udsat for trusler fra statslige aktører, især fra Kina og Rusland. Et element i denne trussel er insidertruslen, som kan komme fra både ansatte, studerende og samarbejdspartnere/gæster
- **Cyberkriminalitet:** Truslen fra cyberkriminalitet mod danske universiteter er også **meget høj**. Ransomware-angreb udgør en stor trussel, men der er også andre typer angreb rettet mod sektoren
- **Cyberaktivisme:** Truslen fra cyberaktivisme mod danske universiteter er **høj**. Angrebene har ofte til formål at skabe opmærksomhed omkring specifikke dagsordener
- **Destruktive cyberangreb:** Truslen fra destruktive cyberangreb mod danske universiteter er **middel**. Angrebene kommer primært fra Rusland og har til formål at påvirke befolkningen og beslutningstagere



Styrelsen for
Samfundssikkerhed

TRUSSELSVURDERING

Cybertruslen mod den danske universitetssektor

April • 2025



AALBORG
UNIVERSITET

Status på cyber- og
informationssikkerhed

3

Strategiske indsatser

Viden for verden 2022-26

Mål 6.3 Stærk sikkerhedskultur

- **Masterplan for cyber- og informationssikkerhed (MCIS)**
Opdateret i 2023 med en femårig plan og 60 mio. kr. afsat til styrkelse af fundamentet.
- **Implementering af URIS-anbefalingerne**
Risikobaseret tilgang: Universitetet skal være så åbent som muligt og så lukket som nødvendigt.
- **Koordineret indsats**
Etableret sikkerhedsorganisering på tværs af AAU





AALBORG
UNIVERSITET

4

Supplerende sikkerhedsindsatser

Beskyttelse mod uønsket aktivitet:

- God implementering af **Microsoft Defender** (EDR) og **24/7-SOC** placerer AAU blandt de institutioner i sektoren, der har avanceret systemmæssig beskyttelse mod infiltration

Organisatorisk og systemmæssig beskyttelse:

- AAU har implementeret **managed devices** til både VIP og TAP, inkl. beskyttelse af **lokale administratorrettigheder**.
- Systemmæssigt er der implementeret **mikrosegmentering** i AAU's datacentre, hvilket bidrager til at reducere risikoen for lateral bevægelse mellem it-systemer.

Forsyningssikkerhed:

- Case i samarbejde med Styrelsen for Samfundssikkerhed



AALBORG
UNIVERSITET

Status på cyber- og
informationsikkerhed



5

Fremtiden

AAU står et godt sted, men kan ikke stå stille...

Fortsat strategisk fokus

- Kontinuerligt arbejde for at sikre et tidssvarende setup
- Det samlede beredskab på universitetet løftes og koordineres tættere

Potentielle fokusområder

- NIS2
- AI
- Sensornetværk



AALBORG
UNIVERSITET

Status på cyber- og
informationsikkerhed



6



Kan frit distribueres
Til orientering

Sagsnr.: 2024-012-00390

Sagsfremstilling til møde i bestyrelsen den 9. april 2025

Eventuelt

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen tager listen til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Oversigt over punkter kommende bestyrelsesmøder.

Sagsfremstilling

Ingen.

Kommunikation

Ingen.

Sagsbehandler(e)

Merete Wolder Lange, mwl@adm.aau.dk, Rectorsekretariatet

11. juni 2025



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet

Sagsbehandler:

Merete Wolder Lange

Sagsnr.: 2024-012-00390

Dato: 10. juni 2025

Liste over punkter til kommende bestyrelsesmøder

Onsdag den 3. september 2025

- Bestyrelsesformandens velkomst
- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra møde 3-2025
- Strategisk drøftelse
- Drøftelse af effekterne af seneste rekrutteringsanalyse
- Status på økonomi
- Godkendelse af AAU's niveau for egenkapital
- AAU benchmark med sektoren
- Orientering fra bestyrelsesformanden
- Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse
- Eventuelt
- Bestyrelsens egen tid

Mandag og tirsdag den 27. og 28. oktober 2025 (med direktionen mandag)

- Bestyrelsesformandens velkomst
- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra møde 4-2025
- Strategisk drøftelse
- Orientering om perioderapport 2-2025
- Drøftelse af kompetencekrav til nye eksterne bestyrelsesmedlemmer samt bestyrelsesformand
- Status på strategi- og handleplaner (i rektors orientering)
- Notat "Strategisk uddannelsesdata" (rektors orientering)
- Orientering fra bestyrelsesformanden
- Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse
- Bestyrelsens egen tid

Onsdag den 17. december 2025

- Bestyrelsesformandens velkomst
- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra møde 5-2025
- Strategisk drøftelse

- Status på Viden for verden 2022-2026
- Godkendelse og underskrivelse af institutionsrevisors protokollat vedr. løbende revision 2025
- Behandling af budget 2026
- Status og fokuseret drøftelse ligestilling og diversitet
- Orientering fra bestyrelsesformanden
- Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse
- Eventuelt
- Bestyrelsens egen tid
- *Bestyrelsesmedlemmer får en julegave*