

Lønoversigt pr. 1. april 2025 - Kontorfunktionærer (hovedstad)

	Løn	Pension 1/3 eget	Løn incl. eget pens	Optj. feriepenge 15,00%	Pension* 15,00%	ATP	AER/AUB	Udgift/md	Nettoløn
Løngruppe 1, trin 1	23.555,08	1.177,75	24.732,84	3.709,93	3.533,26	198,00	234,06	31.230,33	23.555,08
Løngruppe 1, trin 2	24.497,92	1.224,90	25.722,81	3.858,42	3.674,69	198,00	234,06	32.463,08	24.497,92
Løngruppe 2, sats 1	27.501,83	1.375,09	28.876,93	4.331,54	4.125,28	198,00	234,06	36.390,70	27.501,83
Løngruppe 2, sats 2	29.371,50	1.468,58	30.840,08	4.626,01	4.405,73	198,00	234,06	38.835,29	29.371,50
Løngruppe 3, sats 1	30.747,67	1.537,38	32.285,05	4.842,76	4.612,15	198,00	234,06	40.634,63	30.747,67
Løngruppe 3, sats 2	32.458,00	1.622,90	34.080,90	5.112,14	4.868,70	198,00	234,06	42.870,89	32.458,00
Løngruppe 3, sats 3	35.286,33	1.764,32	37.050,65	5.557,60	5.292,95	198,00	234,06	46.568,94	35.286,33
Løngruppe 3, sats 4	37.979,92	1.899,00	39.878,91	5.981,84	5.696,99	198,00	234,06	50.090,80	37.979,92

Kilde: Medarbejder- og Kompetencestyrelsens Lønoversigt - april 2025, side 21

* Den endelige organisationsaftaler er endnu ikke underskrevet, men vi ved at pensionsprocenten stiger med ca 1%

Opdeling af HK-ansatte:

Kontorassistenter (ansatte uden erhvervsudd.)	Løngruppe 1, trin 1+2
Assistenter	Løngruppe 2, sats 1
Overassistenter	Løngruppe 2, sats 2
Kontorfuldmægtige	Løngruppe 3, sats 1
Afdelingsleder II og ekspeditionssekretærer	Løngruppe 3, sats 2
Afdelingsleder I	Løngruppe 3, sats 3
Ansatte efter tidligere skalatrin 44 og opefter	Løngruppe 3, sats 4

Bemærk vedr. feriepenge

Ved frafrædelse bliver den faktiske udgift til feriepenge beregnet og udgiftsført. Ved nogle ansættelser (fortrinsvis ansættelser, hvor der endnu ikke er afholdt ferie med løn) betyder dette, at der i.h.t. ferieloven ved fratrædelsen beregnes 15 % feriepenge (12,5% alm. ferie og 2,5% særlige feriedage) af den ferieberettigede løn.

Ved eksternt finansierede projekter (UK90/95/97) vil timesatsen indeholde feriepenge, når der timeregistreres via ØSS Tidsregistrering. Feriepengene afregnes således time for time til det enkelte projekt/den enkelte bevillingsgiver, på tidspunktet hvor frikøbet foretages. Dette betyder, at der i de måneder hvor der ikke afholdes ferie, kan frikøbes et større beløb end den udbetalte løn. På årsbasis vil frikøb (ferieperioder undtaget) ca. summe op til den udbetalte løn, med forbehold for den anvendte årsnorm (afhængig af bevillingsgiver) og eventuelle sygedage.