



Når ledelse møder teknologi:

Investér i jeres medarbejdere med Master in Management of Technology



Master in Management of Technology
EXECUTIVE MBA



AALBORG
UNIVERSITET



MMT

Flere end 220 virksomheder har investeret i deres medarbejdere med vores Executive MBA.

Master in Management of Technology (MMT) på Aalborg Universitet er en dansksproget masteruddannelse med fokus på teknologi, ledelse og forandringsprocesser.

Uddannelsen klæder medarbejdere på til at løfte virksomhedens forandringsopgaver i en stadig mere kompleks verden og omsætte teknologiske løsninger i en organisatorisk kontekst. Det kan blandt andet være i forhold til nye rammebetingelser drevet af AI og ESG, omstrukturering af forsyningskæder, automatisering og produktudvikling via nye teknologier.

Uddannelsen kombinerer teori og praksis med udgangspunkt i medarbejderens egen virksomhed og

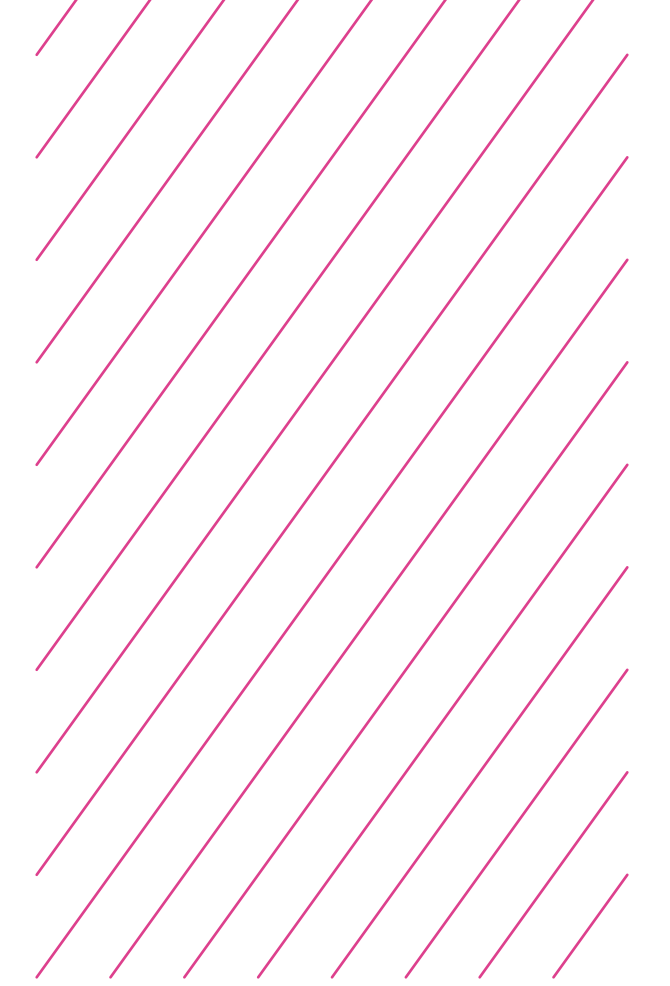
sikrer en direkte kobling mellem studiet og dagligdagens udfordringer.

Gennem en helhedsorienteret tilgang lærer medarbejderen at gennemføre større, komplekse, innovative teknologiske og organisatoriske forandringer i egen virksomhed.

MMT henvender sig til både tekniske specialister, mellemledere og topledere, der ønsker at styrke deres tekniske profil med strategisk indsigt og ledelsesmæssige kompetencer.

Med mere end 375 dimittender fra cirka 220 virksomheder viser uddannelsen sin værdi på tværs af brancher og industrier.

Værdi for jeres virksomhed



Strategisk fordel

Alle virksomheder rummer et udviklingspotential, men det kræver ofte nye perspektiver og analytisk indsigt at identificere og udnytte det.

MMT giver medarbejderen konkrete værktøjer til at fastslå og løse komplekse problemstillinger samt drive innovation og forandring – både under og efter uddannelsen.

Gennem uddannelsens praksisnære tilgang får medarbejderen et dybere kendskab til sin egen virksomhed og kan løbende implementere forandringer inden for digitalisering, driftsoptimering, produktudvikling, procesinnovation med mere – allerede mens uddannelsen gennemføres. Samtidig får medarbejderen unik indsigt i, hvordan personer med

tilsvarende stillingsbetegnelser i andre brancher og industrier håndterer forandring, hvilket kan styrke virksomhedens konkurrenceevne.

Kvalificerede beslutninger og konkrete handlingsplaner

Som del af studiet lærer medarbejderen at tilrettelægge og udføre dybdegående analyser i egen virksomhed forud for en større forandringsproces. Det øger sandsynligheden for, at forandringen lykkes og kan gennemføres gennem konkrete handlingsplaner.

Uddannelsens systemiske tilgang sikrer, at løsningerne bliver implementeret på et velovervejet, sammenhængende og kvalitetssikret grundlag, der skaber tryghed om beslutningsprocessen.

Intern konsulent

Med MMT bliver medarbejderen en vigtig sparringspartner og et værdifuldt bindeled mellem ledelse og øvrige medarbejdere.

Den dybdegående forståelse af egen virksomhed gør medarbejderen til en intern konsulent, der effektivt kan kombinere strategisk indsigt, teknologisk specialistviden og praktiske færdigheder til at håndtere forandringsprojekter og drive innovation – samtidig med, at medarbejderen bliver et stabilt anker i perioder med forandring.

Derfor kan det indgående kendskab til virksomheden sjældent matches af eksterne konsulenter, men det overflødiggør dem ikke. Eksterne konsulenter kan bidrage med det

nødvendige, udefrakommende blik på forandringsprocessen, men selv her kan medarbejderen i kraft af sin indsigt fra uddannelsen bidrage til at afgøre, hvornår og hvordan eksterne konsulenter bør inddrages.

Udvikling og fastholdelse

Investeringen i MMT giver medarbejderen mulighed for personlig udvikling og karrierevækst i virksomheden. Det mindsker risikoen for, at vigtige kompetencer forsvinder.

Samtidig styrker det motivationen og engagementet, da medarbejderen får en aktiv rolle i virksomhedens udvikling. Det skaber ikke kun større loyalitet, men gør også medarbejderen til en drivkraft for organisationens fortsatte vækst.



Værdi for jeres medarbejdere

Karriereudvikling

MMT åbner døren til nye kompetencer, større ansvar, strategisk indflydelse og personlig udvikling, der gør medarbejderen klar til det næste karrierespring.

Praktisk anvendelighed

Uddannelsen gør medarbejderen til en reflekterende praktiker, der med udgangspunkt i en stærk faglighed og praktisk indsigt kan anskue problemstillinger fra nye vinkler og komme med kvalitetssikrede udviklingsforslag.

Medarbejderen bliver udstyret med en omfattende operationel værktøjskasse, der indeholder konkrete modeller og teorier, som kan anvendes direkte i dagligdagen til at løse komplekse problemstillinger.

Medarbejderen lærer at vælge de mest hensigtsmæssige værktøjer til den givne situation og får derigennem styrket evnen til at træffe velovervejede beslutninger. Desuden opnår medarbejderen færdigheder i at kombinere kritisk tænkning med praktisk implementering, hvilket er

en essentiel kompetence for at sætte en sikker kurs i en dynamisk og kompleks verden.

Nye perspektiver

Muligheden for at opnå nye perspektiver gennem netværk og erfaringsudveksling med medstuderende fra andre brancher og industrier er blandt MMT-uddannelsens største fordele.

Herigennem får medarbejderen indsigt i, hvordan andre organisationer håndterer lignende teknologiske og

organisatoriske udfordringer. Denne indsigt kan være præcis dét, der åbner op for nye løsninger og tilgange og bringer fremdrift.

Uddannelsen omfatter derudover to frivillige studieture til nogle af verdens førende områder inden for forskning, innovation og teknologisk udvikling. Her får medarbejderen mulighed for at perspektivere viden om samfundsmæssig og industriel udvikling samt behandle innovative tilgange til radikal gentænkning.



Uddannelsen i praksis

Ledelses opbakning er afgørende for en vellykket gennemførelse af MMT.

Opbygning og indsats

MMT er et toårigt deltidsstudie, der integreres med medarbejderens daglige arbejde. Studiet kræver en dedikation på 15-20 timer om ugen, der omfatter en indsats både i arbejdstiden og i fritiden.

Undervisningsforløbet består af 15 undervisningsseminarer, 15 planlagte vejledermøder samt mulighed for ekstra vejledning efter behov. Derudover tilbydes to frivillige studieture.

Ledelsens rolle

Ledelsens opbakning er afgørende for en vellykket gennemførelse af MMT.

Det er nødvendigt, at ledelsen giver medarbejderen mulighed for at stille sig kritisk over for virksomheden og

få adgang til relevant information og organisatorisk indsigt. På den måde kan medarbejderen aktivt engagere sig i de strategiske udfordringer og bidrage konstruktivt til virksomhedens udvikling under studiet.

Derudover er det nødvendigt, at virksomheden aktivt forholder sig til medarbejderens udviklingsmuligheder i virksomheden. Uden en klar plan og rette rammer for, hvordan medarbejderens ny erhvervede kompetencer kan integreres og udnyttes, risikerer virksomheden at miste værdifuld viden.

En struktureret indsats på dette område er med til at sikre det bedste investeringsafkast af uddannelsen og ikke mindst øget værdiskabelse samt medarbejderfastholdelse.

Virkelighedsnært eksempel:

Teknologi skal forme fremtidens sundhedsvæsen

Med en afdeling bestående af over 300 medarbejdere står chefsygeplejerske Christine Dragsbæk Knudsen i spidsen for udvikling af processer og mennesker, mens hun samtidig spiller en vigtig rolle i integration af ny teknologi på Regionshospitalet Viborg. Her stiller fremvæksten af nye teknologier som AI og machine learning nye krav til hospitalets teknologianvendelse, og netop dette har ført Christine til MMT-uddannelsen.

Christine Dragsbæk Knudsen: "Et hospital er en teknologisk kompliceret størrelse, og der findes stort set ikke et eneste patientforløb uden brug af teknologi. Vores processer minder i mange henseender om dem, man ser i produktionsvirksomheder, men vores opgave er blandt andet at optimere

patientforløb og sikre et sammehængende flow fra A til Z. MMT bidrager med ny viden om, hvordan vi kan integrere teknologi i vores eksisterende processer."

Lægefaglig direktør, Claus Brøckner Nielsen: "Christine arbejder allerede på projekter, hvor de værktøjer og teorier, hun har lært på MMT, bliver integreret i hospitalets drift. Fra køteori til supply chain management hjælper værktøjerne med at strømline og optimere patientflowet på hospitalet. Vi har i høj grad brug for nye perspektiver og værktøjer til at forbedre os på fremtidens udfordringer, og MMT er en unik mulighed for at få den indsigt, vi har brug for. Vi ser det derfor som en investering, der styrker hele organisationen."



Virkelighedsnært eksempel: Organisationen har fået et fælles sprog

Da udfordringerne blev for få og problemløsningerne for forudsigelige for Chief Technology Officer Casper Houmann Jensen fra JKF Industri, søgte han nye udviklingsmuligheder. MMT-uddannelsen viste sig at være det, der skulle til for at styrke den faglige udvikling og samtidig bringe ny energi og innovative løsninger tilbage til organisationen.

Casper Houmann Jensen: *"Uddannelsen har uden tvivl givet mig en bedre forståelse af virksomheden som helhed, og gennem nye redskaber og perspektiver har uddannelsen givet anledning til at få de forskellige*

afdelinger til at spille bedre sammen. Det giver et virkelig godt holistisk syn på virksomheden."

Leder, Jacob Bøhme Christensen: *"MMT har bidraget til at gøre vores strategi skarpere og brede forståelsen af denne ud i organisationen. Det lyder måske simpelt, men er en forudsætning for at få mere succes fremadrettet, så for os har uddannelsen givet os nye og værdifulde indsigter i vores forretning, som vi bruger dagligt og ikke mindst et fælles sprog, vi ikke har haft tidligere."*



Ovejervejer du, om MMT er den rette investering for din virksomhed og dine medarbejdere?

Så kan du med fordel kontakte studie-
sekretær Dorte Saaby Andersen for
en uforpligtende samtale.

Tlf. +45 99 40 89 53
Mail dos@mp.aau.dk

Hun står klar til at hjælpe dig med at
afdække, hvordan uddannelsen kan
styrke din virksomhed og udvikle
dine medarbejdere samt besvare
spørgsmål om indhold, praktiske
detaljer og tilmelding.

Læs mere på **mmt.aau.dk**