SUND FSU

Godkendt referat

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Jette T. Gade [Navn 2]
Telefon: 93562009
Email: jtg@adm.aau.dk

Dato: 26-03-2025
Sagsnr.: 2025-234-01071

Tirsdag den 4. marts klokken 13.30-15.30

Mødelokale 12.02.066 Umbilicus
Selma Lagerløfs Vej 249, 9260 Gistrup

Deltagere Lars Hvilsted Rasmussen (LHR); Louiza Bohn Thomsen (LBT); Sten Rasmussen (SR); Kim Dremstrup (KDN); Svend Birkelund (SB); Luise Bolther (LB); Palle Steen Hansen (PSH); Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB) ; Tue Bjerg Bennike (TBB); Klaus Kjær (KKJ); Jette Kolding (JK); Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

Afbud: Louiza Bohn Thomsen (LBT); Sten Rasmussen (SR)

Gæster: Punkt 4, Tommy Nielsen, økonomipartner for SUND

Dagsorden:

1. **Godkendelse af dagsorden**
   LHR indledte mødet med at konstatere at dagsordenen med bilag er udsendt iht. forretningsordenen, mindst 5 dage før mødets afholdelse.

   Dagsordenen blev godkendt.

2. **Godkendelse af referat**
   Referatet fra den 4. december 2024 er sendt til udvalgets gennemsyn den 20. december 2024 med seneste frist for kommentering den 17. januar. Ved fristens udløb, var der ikke modtaget kommentarer.

   Referatet blev godkendt.

3. Orientering ved forperson og næstforperson

Idræt - bacheloruddannelsen i idræt i bero
LHR opfordrede til reflektion over processen ifm. beslutningen om, at optaget på bacheloruddannelsen i idræt sættes i bero fra 2025. Beslutningen var nødvendig, men er processen foregået ordentligt? Akademisk Råd har stillet spørgsmål hertil og fremhævede eksempler på, at der har været en opfattelse af, at der fra ledelsens side har været tale om kritik af individer, ansatte som ikke har levet op til forventningerne, og derved ikke har gjort det godt nok – det har ramt dem på deres faglige stolthed. LHR har fundet kritikken rimelig og understreger det er en vigtig læringen at tage med sig.

Udvalget tilsluttede sig LHRs lære og tilskyndede til mindre nøgternhed og større vægt på de involveredes følelser. Ligeledes kvitterede udvalget for, at der på baggrund heraf og i forbindelse med SUNDs indstilling til AAUs foreløbige institutionsplan, er justeret i proces- og kommunikationsplan.

Parkering SLV249
Det opleves, at det ofte er udfordrende at få en parkeringsplads på den asfalterede plads og til dels også på grus pladsen, når mødetidspunktet ikke er fra morgenstunden, hvilket bl.a. har afstedkommet kommentarer om, at studerende bør henvises til P-huset. Udvalget drøftede parkeringsforholdene og havde følgende nedslag:

- Der er pt. for få pladser i forhold til behovet. Dette afhjælpes forventeligt, når ny P-plads med ca. 400 pladser indvies.
- Opfordring til at ansatte benytter P-huset, som er gratis, og hvor der er god plads og nemt at komme til (især når man kommer fra Øst)
- Der blev henvist til erfaringerne fra AU, hvor der var samme udfordring, og hvor der nu er dedikerede P-pladser til medarbejdere
- Demokratisk tilgang ønskes, vi er ligeværdige også i forhold til parkering

4. Økonomi (årsregnskab)

LHR bød velkommen til Tommy Nielsen, SUND's økonomiparter, der gennemgik årsresultatet for 2024 og 2025 budget. Den anvendte præsentation vedhæftes referatet.

- Budgetteret underskud 2024: 3,5 mio. kr.
- Realiseret i 2024: Overskud på 6,5 mio. kr.
- Positiv budgetafvigelse: 10 mio. kr.

Afvigelserne skyldes en kombination af højere uddannelsesindtægter; 4 mio. kr. set i forhold til det budgetterede og et mindre forbrug på forbrugsomkostninger.

Lønomkostningerne, med udspring i OK24, viste sig at være 2% højere end ventet, hvilket afstedkom, at alle hovedområder fik lempet sine resultatmål. Underskuddet blev justeret fra 3,5 mio. kr. til et underskud på 4,9 mio. kr.

De tilskudsfinansierede aktiviteter blev med en lille afvigelse på 3 mio. kr. gennemført som forventet – fra budgetteret 109 mio. kr. til 106 mio. kr.

Eksterne bevillinger: 162 mio. kr. mod tidligere års niveau på ca. 90 mio. kr.

Disponibel egenkapital ultimo 2024: Nul kr. mod forventet -10 mio. kr.

Orienteringen blev taget til efterretning.

5. Ny kompetencestrategi

På grund af omstrukturering i HR udskydes punktet til behandling i SUND FSU den 2. juli 2025.

Målene for HRs bidrag til AAU kompetenceudvikling er ændret fra medarbejderudvikling til lederudvikling, teamudvikling, arbejdsmiljø og trivsel. På det kommende møde i SUND FSU præsenteres udvalgt for, hvad HR kan byde ind med af tiltag specifikt rettet mod SUNDs medarbejdere.

6. Arbejdsmiljødrøftelse

LHR indledte punktet med at byde velkommen til Erika G. Spaich, HST og Jesper Ellemann, KI der deltager i FSU mødet som repræsentanter for respektive arbejdsmiljøorganisationer. Repræsentanterne mødes to gange årligt med SUND FSU.

Erika præsenterede udvalgte indsatsområder med baggrund i handleplanen, hvor fokus er på stress og mobning. HST har grupper, som har oplevet dårlig trivsel og krænkende adfærd, og det viser sig efterfølgende, at flere episoder ikke blev indrapporteret. Et nyt udvalg er blevet etableret med det mål for øje at finde årsagerne til stress og krænkende adfærd. Udvalget har inddraget HR, og efterkommer HR's anbefaling om kun at fokusere på ét område af gangen. Udvalget har valgt at fokusere på stress med fremadrettede og forebyggende tiltag. Der planlægges kurser til afholdelse i foråret 2025, hvor emnet er bæredygtigt arbejdsliv, kurserne faciliteres af HR.

Alle medarbejdere har mulighed for at deltage, og en mail om dette vil blive sendt ud i foråret 2025. Der er også blevet drøftet, hvordan man kan forbedre rapporteringen af krænkende adfærd, inspiration hertil er bl.a. fundet fra andre institutioner. Målet er at opnå nul indrapporteringer.

LHR takkede Erika for orienteringen.

Jesper oplyste, at det har været en øjenåbner at høre, hvad HR 's definition på krænkende handlinger omfatter.

Der har været afholdt kvartalsvise medarbejdermøder og flere sessioner vedrørende krænkende handlinger. Ligeledes har der været fokus på, hvordan medarbejdere skal forholde sig ved oplevede krænkende handlinger, fx hvem der skal indrapportere til ved eventuelle episoder.

Arbejdsmiljøsagen er tæt på afsluttet, en slutrapport er blevet sendt til AT, og der afventes respons på denne. Som et nyt tiltag vil nye medarbejdere fremadrettet orienteres om stress og krænkende handlinger ved ansættelse, ligeledes opdateres KI's website med relevant informationer herom.

KI er med den specielle ansættelsesform, hvor der både er universitets- og regionsansættelse i samme stilling yderligere udfordret ved medarbejdere med dobbeltansættelse, der er fokus på behovet for at sikre, at alle modtager behørig information. I bestræbelsen herpå er der indgået aftale mellem AAU og AAUH om at inkludere medarbejdere i respektive miljøer, dog oplever der stadig udfordringer med rapportering mellem SUND og AAUH.

JK påpegede afslutningsvis, at fokus skal rettes mod egne AAU-medarbejdere med stor kontaktplade udadtil for at sikre, at de er bedst muligt klædt på til at møde udfordringerne i begge miljøer.

LHR takkede Jesper for orienteringen.

7. **Eventuelt**

Næste møde er planlagt til den 2. juli 2025, mødet indledes med en sommerfrokost.