

SSH FSU (SSH FSU)

04-02-2025 09:00 - 12:00

KST5-03

Information:

Sagsnummer: 2025-234-01041

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere: Rasmus Antoft, Jens Kirk, Bendt Torpegaard
Pedersen, Palle Steen Hansen, Søren Lindhardt, Jesper Lindgaard
Christensen, Lotte Brunø, Frederik Hertel, Clara Borgstad (referent)
Afbud: Jette Kollerup Bangsø

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Gennemgang af forretningsorden (30 minutter)

FSU godkender forretningsordenen.

FSU drøfter, at Bendt fortsætter som næstformand indtil sommerferien, alternativt indtil han stopper som TR. Herefter vil Jesper indtræde som næstformand.

Punkt 3: Orienteringspunkter (20 minutter)

Kandidatreformen

På SSH kommer Kandidatreformen til at berøre AAUBS, Jura, Kommunikation, Kandidaten i Socialt Arbejde samt Master i Læring.

Rammen for erhvervskandidater er blevet tilpasset en smule, men det bliver fortsat en stor udfordring at finde arbejdspladser til de studerende. Revision tæller med i erhvervskandidatpladserne.

Nye prodekaner

Søren Kristiansen fortsætter, og Margit Malmose som har erfaring fra AU og UCN tiltræder. Margit starter den 3. marts. Prodekanerne skal i mindre grad involveres i institutternes opgaver fremadrettet, men lede mere overordnet indenfor deres områder.

Anette Therkelsen fortsætter som Ph.d.-skoleleder. Det foreslås, at Ph.d.-lederen inviteres med til et FSU-møde. Det foreslås ydermere, at der sættes mere fokus på Ph.d.-uddannelsers employability, og deres anvendelighed udenfor academia.

Foreløbigt økonomisk resultat

Det foreløbige økonomiske resultat ser fornuftigt ud og er indenfor rammerne med et lille overskud. Man havde dog ønsket mere præcise periodeopfølgninger.

Dekanen påpeger, at man finder det vanskeligt at arbejde med en økonomi, hvor der ikke er noget tolerancebånd.

Timeregistrering

Jesper bemærkede, at der har været usikkerhed omkring arbejdstidsreglen. Det er nu fastsat i en principiel sag, at de 48 arbejdstimer om ugen skal udregnes i gennemsnit over en periode på 4 måneder.

Det påpeges, at det er vanskeligt at mange VIP er selvtilrettelæggere, samt at det er svært at løfte denne diskussion i HR.

Agtindsigtssag - AAUBS, DPS

Omhandler en forespørgsel som er sendt til alle universiteter på SAMF-området, for at danne sig en overblik over fagforeningens medlemmers trivsel. Trivselsbarometer og APV er blevet fremsendt til DJØF. Det virker til, at DJØF er mest interesseret i at kunne se, hvordan der følges op på APV handleplanen.

Punkt 4: Status på arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion på AAU (30 minutter) (Deltager kl. 10:00)

Status på AAUs ULD indsats v. Mikael Steensen Kristensen

- Internationale VIP: Der er en stigning i antallet af internationale VIP på AAU. På trods af bestræbelserne på at fastholde medarbejdere længere, bliver alderssammensætningen på AAU faktisk yngre.
- Køns sammensætning: Der er flere kvinder blandt TAP og flere mænd blandt VIP. Der ses en generel udvikling mod flere kvinder i organisationen på alle typer af stillinger, hvilket er noget man har arbejdet for.
- Fremtidigt Fokus: Der er et behov for at kvantificere de indsatser, der bliver arbejdet med. Direktionen er meget interesseret i at få konkrete tal på indsatser.

Kommentarer

- Det påpeges, at der ikke er meget fokus på diversitet inden for det danske statsborgerskab, dvs. ikke-etiske danskere. Ydermere kunne man også godt sætte mere fokus på folk med handicap og funktionsnedsættelse. Mikael kommenterer hertil, at ULDs fokus hidtil har været meget på kønsbalance.
- Det kommenteres, at nogle steder på SSH er der overrepræsentation af kvindelige ledere. Mikael kommenterer, at hvis der her kommer en ubalance, så vil man også fokusere på mere lighed, selvom det er kvinder som er i overtal.
- Dekanen bemærkede, at udenlandske VIP har svært ved at få adgang til beslutningsfora. Der er behov for balance mellem dansk og engelsk sprog i flere foraer, selvom det kan være ekskluderende for nogen.
- Det påpeges, at ikke alle TAP er gode nok til engelsk, hvilket kan være en udfordring for samarbejdet, når man forsøger at skabe en mere divers arbejdsplads. Hertil udtrykkes der frustration over, at Kompetencefonden kun giver midler til AC (akademikere).

Punkt 5: Eventuelt (10 minutter)

Intet at bemærke.