

# **Semesterplan for KA 1. semester AOP**

## **2025 Kandidatuddannelsen i Psykologi**

### **Indholdsfortegnelse**

Semesterbeskrivelse for uddannelser ved Aalborg Universitet.....	2
Modulbeskrivelse af professionsprogrammet AOP – Videregående Anvendt Psykologi (VAP 1) .....	3

# **Semesterbeskrivelse for uddannelser ved Aalborg Universitet**

## **Oplysninger om semesteret**

*Studienævn: Studienævn for Psykologi*

*Studieordning for kandidatuddannelsen i psykologi 2025:*

<https://studieordninger.aau.dk/2025/53/5890>

## **Semesterets organisering og forløb**

1. semester udgøres af fire obligatoriske moduler:

- Videregående anvendt psykologi I, VAP I (15 ECTS-points)
- Den psykologiske profession (5 ECTS-point)
- Psykologisk testning (5 ECTS-point)
- Valgmoduler 1. semester kandidat (vælg 1 modul)

Se "Vigtige datoer" på moodle for information om afleveringsfrister, eksamener mv.

Fra 1. til 3. semester har den studerende mulighed for at indgå i et såkaldt struktureret kandidatforløb (professionsprogram og spor på underprogram), jf. modulbeskrivelse for professionsprogrammerne, Videregående Anvendt Psykologi I (VAP I), s. 4 ff. Det indebærer specielt tilrettelagte kursusforløb med tilhørende pensum til modulet "Videregående anvendt psykologi I" (VAP I). Udover det valgte professionsprogram skal den studerende på 7.semester samtidig følge fællesforløbene "Den psykologiske profession" og "Psykologisk testning" samt følge et valgmodul.

Det er en betingelse for at påbegynde det Psykologiske praktiske forløb på kandidatuddannelsens 2. semester, at prøverne på 1. semester er bestået.

## **Semesterkoordinator og sekretariatsdækning**

### **Ankerlærer:**

Rasmus Birk [rbirk@ikp.aau.dk](mailto:rbirk@ikp.aau.dk)

### **Sekretariatsdækning**

Skemalægger: Birgitte Skovsgaard, [bsk@ikp.aau.dk](mailto:bsk@ikp.aau.dk)

Eksamen: Christina Gertsen, [chge@ikp.aau.dk](mailto:chge@ikp.aau.dk)

Rekvisitionsbudget: Lis Kragh, [lis@ikp.aau.dk](mailto:lis@ikp.aau.dk)

Evaluerings: Birgitte Skovsgaard, [bsk@ikp.aau.dk](mailto:bsk@ikp.aau.dk)

Uddannelseskoordinator/Studienævnssekretær: Andrea Dosenrode, [ad@ikp.aau.dk](mailto:ad@ikp.aau.dk)

## **Modulbeskrivelse af professionsprogrammet AOP – Videregående Anvendt Psykologi (VAP 1)**

**Modultitel dansk:** Videregående Anvendt Psykologi 1

**Modultitel engelsk:** Videregående Anvendt Psykologi 1

**ECTS:** 15 ECT

### **Placering:**

1. semester (Kandidatuddannelsen I Psykologi)

### **Modulansvarlige:**

Thomas Borchmann [borchman@ikp.aau.dk](mailto:borchman@ikp.aau.dk)

Bendt Torpegård Pedersen [torpe@ikp.aau.dk](mailto:torpe@ikp.aau.dk)

### **Undervisere:**

Thomas Borchmann [borchman@ikp.aau.dk](mailto:borchman@ikp.aau.dk)

Bendt Torpegård Pedersen [torpe@ikp.aau.dk](mailto:torpe@ikp.aau.dk)

Tanja Kirkegaard [tanjak@ikp.aau.dk](mailto:tanjak@ikp.aau.dk)

Siri Folsø

### **Type og sprog:**

Professionsprogram – dansk

### **Mål:**

Jfr. studieordning for 1. semester videregående anvendt psykologi

### **Læringsmål**

#### *Viden*

Den studerende skal gennem modulet opnå viden om:

- og forståelse af disciplinens centrale og aktuelle teorier om anvendt psykologi baseret på højeste internationale forskning indenfor området
- og forståelse af de centrale og aktuelle udrednings- og undersøgelsesmetoder indenfor disciplinen
- og forståelse af sammenhængen med disciplinens psykologiske problemstillinger og de relevante almene teorier
- og forståelse af egne faglige kvalifikationer ift problemfelter i området

#### *Færdigheder*

Den studerende skal gennem modulet opnå færdigheder i:

- at kunne vurdere og vælge mellem de centrale og aktuelle teorier om praksis
- at kunne anvende relevante metoder og redskaber til undersøgelse
- at kunne formidle den forskningsbaserede viden om disciplinen på en reflekteret og diskuterende vis

## Kompetencer

Den studerende skal gennem modulet opnå kompetencer til:

- selvstændigt at kunne identificere problemstillinger som er relevante for området
- at forbinde disciplinens anvendte psykologiske problemstillinger med almenpsykologiske teorier
- at skabe et overblik over egne faglige kvalifikationer i forhold til problemfelter inden for disciplinen med henblik på videre faglig kvalificering

## Fagindhold og sammenhæng med øvrige moduler/semestre:

Det faglige indhold på syvende semester består af modulet VAP I, der omhandler tre overordnede undervisningstemaer. Disse er hhv. *arbejds miljøpsykologi, læring og innovation i organisationer* og *metoder til udredning, intervention og praksisudvikling*.

## Omfang og forventet arbejdsindsats

Aktivitet	Timer
17 forelæsninger/workshops à 2 - 4 timer	51
Evalueringer	2
Læsning og forberedelse inklusive udarbejdelse af synopsis	358
Eksamen	1

NB: lektioner tælles som timer.

**Antal forelæsninger:** 11 x 3 timer + 4 x 4 timer + 2 x 2 timer

**Antal forelæsningshold:** 1

## Deltagere

Studerende, der er optaget på professionsprogram udbudt af AOP.

## Deltagerforudsætninger

Bachelor i psykologi

## Modulaktiviteter (kursusgange med videre)

På syvende semester introduceres til tre overordnede undervisningstemaer: *arbejds miljøpsykologi, læring og innovation i organisationer* og *metoder til udredning, intervention og praksisudvikling*.

I forbindelse med undervisningstemaet *arbejds miljøpsykologi* gives en bred introduktion til betingelser for sundhed, trivsel og værdighed i arbejdet og i almindelighed, samt trusler herimod. Bl.a. temaer, der berøres, er; Arbejds miljøpsykologiens historie og nutidige udfordringer, centrale karakteristika ved moderne arbejdsorganiseringer og styringsformer og deres betydning for menneskers fysiske og psykiske velbefindende, belastninger ved emotionsarbejde, værdighed i arbejdet, samt sundhedsbegreber og ulighed i sundhed.

I forbindelse med temaet *metoder til udredning, intervention og praksisudvikling*

afholdes endeligt en række workshops med fokus på optræning af færdigheder i at kunne designe arbejdsmiljøundersøgelser, samt analysere kvalitative og kvantitative arbejdsmiljødata.

Aktivitet	Tidsslot	Titel	Underviser/ Seminarholder
<i>Diverse opstart og afslutning</i>			
<i>Arbejdsmiljøpsykologi</i>			
<i>Metoder til udredning, intervention og praksisudvikling</i>			
<b>0. Forelæsning</b>	2 x 45 min.	Programopstart	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>1. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi I: tradition, arbejdsområde og udfordringer	T. Borchmann, & B. Torpegård
<b>2. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi II; Lovgivning, aktører, aktørperspektiver og allerede etableret viden vedr. helbredsmæssige konsekvenser af arbejde	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>3. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi III; Identifikation af belastninger/udfordringer i det moderne arbejde	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>4. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi IV: Håndtering af belastninger på individniveau og kollektivt niveau	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>5. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi V: Værdighed i arbejdet	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>6. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VI: Emotionsarbejde og belastninger ved emotionsarbejde	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>7. Workshop</b>	4 x 45 min.	Metoder til udredning og udredning I: Metoder til identifikation af belastninger og belastningshåndteringsstrategier	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>8. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VII: Moralsk stress	Tanja Kirkegaard
<b>9. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VIII: Deltagelse og demokratisering og	Thomas Borchmann & Bendt

		blokeringer for deltagelsesøgning og demokratisering	Torpegård Pedersen
<b>10. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi IX: Teknologi og arbejds påvirkning i kritisk perspektiv	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>11. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi X: Problematiske tendenser som individualisering og symptombehandling i moderne arbejdsrelateret sundhedspsykologi og alternativer hertil	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>12. Forelæsning</b>	3 x 45 min.	Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi XI: Kapitalfokuserede tilgange til arbejdsmiljø – potentiale og begrænsninger	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>13. Workshop</b>	4 x 45 min.	Metoder til udredning og intervention II: Målinger af arbejdsmiljø/designevaluering	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen
<b>14. Workshop</b>	4 x 45 min.	Praktikintroducerende oplæg: Om arbejde i beskæftigelsesindsatsen	Siri Folsø
<b>15. Workshop</b>	4 x 45 min.	Metoder til udredning og udredning III: Multi-perspektivisk organisationsanalyse	T. Borchmann & B. Torpegård Pedersen
<b>Semesteropsamling</b>	2 x 45 min.	Semesteropsamling	Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

## Eksamen

En intern mundtlig prøve i Videregående anvendt psykologi I (VAP I) på baggrund af synopsis. Prøven er individuel. Den studerende afprøves i det valgte kursus. Prøven er en synopsis prøve. En synopsis er en kort, fokuseret akademisk tekst, der opidser en problemstilling og en analyse af den som forberedelse til en efterfølgende faglig drøftelse. Ved den mundtlige eksamen holder den/de studerende et oplæg i maksimalt 5 minutter. Den efterfølgende diskussion tager udgangspunkt i det skriftlige arbejde. Eksaminator inddrager også pensummateriale, som ikke har været berørt i synopsis. Synopsis udarbejdes i relation til pensum. Pensumramme: 1500 sider obligatorisk litteratur inden for den valgte disciplin. Synopsis med sidetal: 1-3 sider og normeret prøvetid på 30 minutter.

Bedømmelsesform: Ved bedømmelsen gives der karakter efter 7-trinsskalaen. Der gives karakter på baggrund af den samlede præstation.

Tilladte hjælpemidler: Med visse hjælpemidler:

Projektrapporten (synopsis)

De studerendes noter.

Der må ikke anvendes generativ AI (fx ChatGPT) i forbindelse med eksamen.

## **0. Forelæsning: programopstart**

2 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

Der er ingen forberedelse til programopstart

## **1. Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi I: Traditionens meritter og udfordringer**

3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

På forelæsningen introduceres til arbejdsmiljøpsykologi med særlig vægt på traditionens meritter og udfordringer

### **Forelæsningens pensum:**

- Houdmont, J. & Leka, J. (2010). An Introduction to Occupational Health Psychology. I: Occupational Health Psychology. Leka & Houdmont (Eds.). Wiley-Blackwell [30 s.]
- Yuill, C. (2017). New Directions for Corporate Social Responsibility and Health? Chapter 7. I bogen Corporate Social Responsibility (p.119-136) [17 s.]
- Kubicek, B. Matea Paškvan, Johanna Bunner (2017). The Bright and Dark Sides of Job Autonomy i bogen Job Demands in a Changing World of Work. pp 45-63. [18 s.]
- Allvin, M. & Aronsson, G. (2003). The Future of Work Environment Reforms Does the concept of Work Environment Apply within the New Economy? [13 s.]
- Siegrist, J. (2002), "Effort-reward imbalance at work and health", Perrewe, P. and Ganster, D. (Ed.) Historical and Current Perspectives on Stress and Health (Research in Occupational Stress and Well Being, Vol. 2), Emerald Group Publishing Limited, Bingley, pp. 261-291. [30 s.]
- Hvid, H. (2009) To be in control – Vejen til et godt psykisk arbejdsmiljø, læring og innovation? Tidsskrift for arbejdsliv 11. årgang 2009. pp 11 – 30. [20 s.]

## **2. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi II; Lovgivning, aktører, aktørperspektiver og allerede etableret viden vedr. helbredsmæssige konsekvenser af arbejde**

3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

På forelæsningen ses nærmere på arbejdsmiljølovgivningens fremkomst, arbejdsmiljøaktører og aktørperspektiver, samt allerede etableret viden vedr. helbredsmæssige konsekvenser af arbejde.

#### **Forelæsningens pensum:**

- Jakobsen, K. (2011) Arbejdsskader og sygdomme – før, nu og i fremtiden. althy Work. Cause, consequences, cures. Routledge (173-192). **[19 s.]**
- Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen (2017) Kortlægning af Arbejdsmiljøproblemer. Beskæftigelsesministeriet **[44 s.]**
- Karlson, Factoids of Working Life. Nordic journal of working life studies Volume 4, Number 4. november 2014 **[2 s.]**
- Kap. 25 i *Velfærdens pris*. København: Gads Forlag **[24 s.]**
- Gordon, D.R.; Jauregui, M & Schnall, P.L. (2017). Stakeholder Perspectives on Work and Stress. I Schnall, P.T; Dobson, M. & Roskam, E. Unhealthy Work. Cause, consequences, cures. Routledge (173-192). **[19 s.]**

### **3. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi III: Identifikation af belastninger/udfordringer i det moderne arbejde**

*3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*

På forelæsningen ses nærmere på belastninger/udfordringer i det moderne arbejde

#### **Forelæsningens pensum:**

- Kalleberg, Arne L. 2009. "Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition." *American Sociological Review* 74:1–22. **[20 s.]**
- Prassl, J. (2018) Humans as a service – The promise and Perils of Work in the gig Economy. Kap. 2 og 3 (pp. 31 – 71) **[40 s.]**
- Greg McCarthy, Xianlin Song & Kanishka Jayasuriya (2017) The proletarianisation of academic labour in Australia, *Higher Education Research & Development*, 36:5, 1017-1030, DOI: 10.1080/07294360.2016.1263936 **[12 s.]**
- Allvin, M.; Aronsson, G.; Hagström, T.; Johansson, G. & Lundberg, U. (2011). The new Rules of work: On flexible work and how to manage it, *I Work without Boundaries*. P. 25 – 65 **[35 s.]**
- Christian Korunka (2017). Challenges for Job design. *Job Demands in a Changing World of Work* pp 131-148. **[16 s.]**
- Wilkinson, R. & Kate Pickett. 2019. *The Inner Level: How More Equal Societies Reduce Stress, Restore Sanity and Improve Everyone's Well-being*. p 33 - 110 **[78 s.]**

### **4. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi IV: Håndtering af belastninger på individ niveau og kollektivt niveau**

*3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*



På forelæsningen fokuseres på håndtering af belastninger på individ og kollektivt niveau.

**Forelæsningens pensum:**

- Axelsson, Karlsson og Skorstad (2019) Collective Mobilization in Changing Conditions – Worker Collectivity in a Turbulent Age. Kap. 2. Pp. 27-490 [24 s.]
- Karlsson, Skorstad og Axelsson (2015) On the Track of the Worker Collectivity: Its Various Adventures Over the Past 60 Years. SAGE Open April-June 2015: 1–13. [12 s.]
- Karlsson, J (2012). Organizational Misbehavior in the Workplace: Narratives of Dignity and Resistance. (P. 153 - 179) Palgrave MacMillan [27 s.]
- Wanja Astvik, Marika Melin & Michael Allvin (2014) Survival strategies in social work: a study of how coping strategies affect service quality, professionalism and employee health, Nordic Social Work Research, 4:1, 52-66, DOI: 10.1080/2156857X.2013.801879 [14 s.]
- Dejours, C. (1993) Contributions of the psychodynamic analysis of work situations to the study of organizational crises. Industrial & Environmental Crisis Quarterly, Vol. 7, No. 2 (1993), pp. 77-89 [11 s.]

**5. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi V: Værdighed i arbejdet**

*3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*

På forelæsningen ses nærmere på værdighedsbegrebet og værdighed i arbejde

**Forelæsningens pensum:**

- Hodson, R (2003) Dignity at work. Kap. 1 Four faces of working with dignity og Kap. 4 Deflecting Abuse and mismanagement Cambridge University Press [48 s.]
- Sayer, A (2007) What dignity at work means. I Dimensions of dignity at work. Bolton, S, C. (Eds.) [12 s.]
- Crowley, M (2012) Control and Dignity in Professional, Manual and Service-Sector Employment Organization Studies 33(10) 1383–1406. [20 s.]
- Bal, P. M. & Simon B. de Jong (2017) From Human Resource Management to Human Dignity Development: A Dignity Perspective on HRM and the Role of Workplace Democracy I bogen Dignity and the Organization af Kostera og Pirsson (Eds) [24 s.]
- Semmer, N.; Jacobshagen; N. Meier; L.; Elfering; A.; Beehr, T.; Kälin, W. & Tschan; F. (2015). Illegitimate tasks as a source of work stress. Work and Stress [24 s.]

**6. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VI: Emotionsarbejde og belastninger ved emotionsarbejde**

*3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*

På forelæsningen fokuseres på emotionsarbejde og belastninger ved emotionsarbejde

**Forelæsningens pensum:**

- Hochschild, A. L (1984) Exploring the Managed Heart. Kap. 1 og Feeling management: From Private to commercial uses. Kap 6 i The Managed Heart - The commercialization of human feelings [70 s.]
- Ronnie J. Steinberg and Deborah M. Figart (1999), Emotional Labor Since The Managed Heart. Annals of the American Academy of Political and Social Science (p. 8-26). [19 s.]
- Ogbonna, E., & Harris, L. C. (2004). Work intensification and emotional labour among UK university lecturers: An exploratory study. *Organization Studies*, 25, 1185–1203. [15 s.]
- Pugliesi, K (1999) The Consequences of Emotional Labor: Effects on Work Stress, Job Satisfaction, and Well-Being [30 s.]
- Bolton, S.C (2005) Introducing a typology of workplace emotions. Kap. 5 (p. 89 – 105) I Emotion Management in the Workplace. Macmillian. [16 s.]

**7. Workshop: Metoder til udredning og udredning I: Metoder til identifikation af belastninger og belastningshåndteringsstrategier**

*4 timer v/ Bendt Torpegård Pedersen & Thomas Borchmann*

På workshoppen fokuseres på metoder til identifikation af belastninger og belastningshåndteringsstrategier

**Workshoppens pensum:**

- Der er intet pensum til workshopgangen, men der er forudgående analysearbejde relateret til deltagerfremlæggelse (ca. 5 timers arbejde)

**8. Forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VII: Moralsk stress**

*3 timer v/ Tanja Kirkegaard*

På forelæsningen ses nærmere på moralsk stress, herunder definitioner, udløsende faktorer og håndteringsstrategier

**Forelæsningens pensum:**

- Jameton, A (1993) *Dilemmas of Moral Distress: Moral Responsibility and Nursing Practice*.  
[https://www.researchgate.net/publication/14979650\\_Dilemmas\\_of\\_moral\\_distress\\_Moral\\_responsibility\\_and\\_nursing\\_practice](https://www.researchgate.net/publication/14979650_Dilemmas_of_moral_distress_Moral_responsibility_and_nursing_practice) [10 s.]
- Jameton, A (2017) What Moral Distress in Nursing History Could Suggest about the Future of Health Care. *Ama journal of ethics* [2 s.]
- Oh, Y. & Gastmans C. (2015). Moral distress experienced by nurses: A quantitative literature review. Catholic University of Leuven, Belgium [17 s]

- Deady, R. & McCarthy, J. (2010). A Study of the Situations, Features, and Coping Mechanisms Experienced by Irish Psychiatric Nurses Experiencing Moral Distress. *Perspectives in Psychiatric Care*. [13 s.]
- Forozeiya, D., B. Vanderspank-Wright, F. F. Bourbonnais, D. Moreau, D. K. Wright (2019) Coping with moral distress – The experiences of intensive care nurses: An interpretive descriptive study. *Intensive & Critical Care Nursing* 53 (2019) 23–29 [7 s.]
- Austin et al (2005) To Stay or To Go, To Speak or Stay Silent, To Act or Not To Act: Moral Distress as Experienced by Psychologists. *ETHICS & BEHAVIOR*, 15(3), 197–212 [15 s.]

**9. forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi VIII: Deltagelse og demokratisering og blokeringer for deltagelsesøgning og demokratisering**  
3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

På forelæsning sættes fokus på deltagelse og demokratisering og blokeringer for deltagelsesøgning og demokratisering

**Forelæsningens pensum:**

- Strauss, G. (1998). An Overview. I: Heller et al Organizational participation. Oxford University Press [30 s.]
- Hvid, H. et al (2020) Kap. 1 og 2 i bogen Demokratisering af arbejdet. Aarhus: Frydenlund (p 15 – 44) [29 s.]

**10. forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi IX: Teknologi og arbejds påvirkning i kritisk perspektiv**  
3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

På forelæsning sættes fokus på forholdet mellem teknologi og arbejdsmiljø.

**Forelæsningens pensum:**

- Marx, K. (1971). Maskiner og storindustri. Kapitalen. Rhodos (p. 545-617) [Karl Marx: Kapitalen \(marxister.dk\)](#) [72 s.]
- Burris, B. (1998). Computerization of the Workplace. *Annual Review of Sociology*. Vol 24: 141- 157 [17 s.]
- Briken et al (2017). Labour Process Theory and the New Digital Workplace. Kap. 1 I Kendra Briken (ed.) *The New Digital Workplace: How New Technologies Revolutionise Work (Critical Perspectives on Work and Employment)* (P. 1 – 17) [17 s.]
- Kremer, M, Went, R & G. Engbertsen (2021) Better Work – The Impact of Automation, Flexibilization and Intensification of Work. Kap. Introduction (p. 1-21. Og kap. 7 p. 143 - 163) [42 s.]

**11. forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi X: Problematiske**

tendenser som individualisering og symptombehandling i moderne arbejdsrelateret sundhedspsykologi og alternativer hertil  
3 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

På forelæsningen ses nærmere på problematiske tendenser som individualisering og symptombehandling i moderne arbejdsrelateret sundhedspsykologi og alternativer hertil

**Forelæsningens pensum:**

- Bambra, C. (2011). Kap. 1 og 7 I *Work, worklessness, and the political economy of Health*. Oxford University Press. **[44 s.]**
- Crinson and Yuill (2008) What can Alienation Theory contribute to an understanding of social Inequalities in Health? *International Journal of Health Services*, Volume 38, Number 3, Pages 455–470, 2008. **[15 s.]**
- Cotton, E., Martinez Lucio, M. (2022). Trade Unions, Work and Resilience. In: Goulart, P., Ramos, R., Ferrittu, G. (eds) *Global Labour in Distress*, Volume I. Palgrave Readers in Economics. Palgrave Macmillan, Cham. **[9.s.]**
- Purser, R (2019) *McMindfulness – How Mindfulness became the new Capitalist spirituality*. Kap. 1 + 2 (p. 7 – 47). **[40 s.]**
- Gordon, D.R. and Schnall. P.L. (2017). *Beyond the Individual: Connecting Work Environment and Health*. I: Schnall, P.T; Dobson, M. & Roskam, E. *Unhealthy Work. Cause, Consequences, Cures*. Routledge. **[15 s.]**

**12. forelæsning: Introduktion til arbejdsmiljøpsykologi XI: kapitalfokuserede tilgange til arbejdsmiljø**

3 timer v/ Bendt Torpegård Pedersen & Thomas Borchmann

På forelæsningen fokuseres på kapitalfokuserede tilgange til arbejdsmiljø.

**Forelæsningens pensum:**

- Kristensen, T. S. et al (2008) Virksomhedens sociale kapital – en ny indfaldsvinkel til det psykiske arbejdsmiljø. *Tidskrift for Arbejdsliv*. **[16 s.]**
- Hargreaves & Fullan (2012) *Professional Capital. Kap. 5 I Professional Capital – Transforming teaching in every School*. New York: Teacher Colledge Press (P.78 – 101). **[23 s.]**
- Kawachi, I. (2010) Social Capital and Health. Kap. 2 I *Handbook of Medical Sociology*. Nashville: Vanderbilt University press. **[15 s.]**
- Fine, B. (2010) Introduction I *Theories of Social Capital – researchers behaving badly*. Londdon: Pluto Press. **[11 s.]**
- Hasle, P., Sørensen, O. H., Thoft, E., Hvenegaard, H., & Madsen, C. U. (2015). Vidensgrundlag om kerneopgaven i den kommunale sektor. I *Vidensgrundlag om kerneopgaven i den kommunale sektor*. **[33 s.]**

**13. Workshop: Metoder til udredning og intervention II: Målinger af arbejdsmiljø/designevaluering**

4 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen

Workshoppen baseres på deltageroplæg og omhandler arbejdsmiljøundersøgelser

**Workshoppens pensum:**

- Der er intet pensum til workshopgangen, men der er forudgående analysearbejde relateret til deltagerfremlæggelse (ca. 5 timers arbejde)

**14. Workshop: Praktikintroucerende oplæg I:**

*4 timer v/ Siri Folsø*

På workshoppen introduceres til arbejde i beskæftigelsesindsatsen, m.v.

**Workshoppens pensum:**

Der er intet pensum til workshopgangen

**15. Workshop: Metoder til udredning og udredning III: Multiperspektivisk organisationsforståelse og multi-perspektivisk problemdiagnostik**

*4 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*

På workshoppen sætter fokus på multiperspektivisk organisationsforståelse og multi-perspektivisk problemdiagnostik. Der introduceres til Morgans otte metaforer.

**Forelæsningens pensum:**

- Morgan, G (1986) Images of Organization. Sage. Kap 1 -. 7 (p.11 - 232) og kap. 9 & 10 (p.273 - 337) **[285 s.]**
- Ørtenbladt, Putnam og Treham (2016) Beyond Morgan's eight metaphors: Adding to and developing organization theory. Human Relations, 2016 Vol. 69(4) 875-889). **[14 s.]**

**16. Afrunding og evaluering**

*2 timer v/ Thomas Borchmann & Bendt Torpegård Pedersen*

**Samlet pensumliste**

Allvin, M. & Aronsson, G. (2003). The Future of Work Environment Reforms Does the concept of Work Environment Apply within the New Economy? **[13 s.]**

Allvin, M.; Aronsson, G.; Hagström, T.; Johansson, G. & Lundberg, U. (2011). The new Rules of work: On flexible work and how to manage it I Work without Boundaries. P. 25 – 65 **(35 sider)**

Astvik, W., Melin, M. & Allvin, M. (2014) Survival strategies in social work: a study of how coping strategies affect service quality, professionalism and employee health, Nordic Social Work Research, 4:1, 52-66, DOI: 10.1080/2156857X.2013.801879 **(12 sider)**

- Austin et al (2005) To Stay or To Go, To Speak or Stay Silent, To Act or Not To Act: Moral Distress as Experienced by Psychologists. *ETHICS & BEHAVIOR*, 15(3), 197–212 [15 s.]
- Axelsson, Karlsson og Skorstad (2019) Collective Mobilization in Changing Conditions – Worker Collectivity in a Turbulent Age. Kap. 2. Pp. 466-490 [24 s.]
- Bal, P. M. & Simon B. de Jong (2017) From Human Resource Management to Human Dignity Development: A Dignity Perspective on HRM and the Role of Workplace Democracy I bogen Dignity and the Organization. Kostera & Pirsson (Eds) [24 s.]
- Bambra, C. (2011). Kap 1 og 7 I Work, Worklessness, and the political economy of Health. Oxford University Press [44 s.]
- Bolton, S.C. (2005) Introducing a typology of workplace emotions. Kap. 5 (p. 89 – 105) I Emotion Management in the Workplace. Macmillian [16 s.]
- Briken et all (2017). Labour Process Theory and the New Digital Workplace. Kap. 1 I Kendra Briken (ed.) The New Digital Workplace: How New Technologies Revolutionise Work (Critical Perspectives on Work and Employment) (P. 1 – 17). [17 s.]
- Burris, B. (1998). Computerization of the Workplace. Annual Review of Sociology. Vol 24: 141- 157 [17 s.]
- Cotton, E., Martinez Lucio, M. (2022). Trade Unions, Work and Resilience. In: Goulart, P., Ramos, R., Ferrittu, G. (eds) Global Labour in Distress, Volume I. Palgrave Readers in Economics. Palgrave Macmillan, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-89258-6\\_27](https://doi.org/10.1007/978-3-030-89258-6_27). [9.s.]
- Crinson & Yuill (2008) What can Alienation Theory contribute to an understanding of social Inequalities in Health? International Journal of Health Services, Volume 38, Number 3, Pages 455–470, 2008 [15 s.]
- Crowley, M (2012) Control and Dignity in Professional, Manual and Service-Sector Employment Organization Studies 33(10) 1383–1406 [20 s.]
- Deady, R. & McCarthy, J. (2010). A Study of the Situations, Features, and Coping Mechanisms Experienced by Irish Psychiatric Nurses Experiencing Moral Distress. *Perspectives in Psychiatric Care* [13 s.]
- Dejours, C. (1993) Contributions of the psychodynamic analysis of work situations to the study of organizational crises. *Industrial & Environmental Crisis Quarterly*, Vol. 7, No. 2 (1993), pp. 77-89 [11 s.]
- Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen (2017) Kortlægning af Arbejdsmiljøproblemer. Beskæftigelsesministeriet [44 s.]
- Fine, B. (2010) Introduction I Theories of Social Capital – researchers behaving badly. London: Pluto Press. [11 s.]
- Forozeiya, D., B. Vanderspank-Wright, F. F. Bourbonnais, D. Moreau, D. K. Wright (2019) Coping with moral distress – The experiences of intensive care nurses: An interpretive descriptive study. *Intensive & Critical Care Nursing* 53 (2019) 23–29 [7 s.]
- Gordon, D.R.; Jauregui, M & Schnall, P.L. (2017). Stakeholder Perspectives on Work and Stress. I: Schnall, P.T; Dobson, M. & Roskam, E. Unhealthy Work. Cause, consequences, cures. Routledge (173-192). [19 s.]
- Gordon, D.R. and Schnall. P.L. (2017). Beyond the Individual: Connecting Work Environment and Health. I: Schnall, P.T; Dobson, M. & Roskam, E. Unhealthy Work. Cause, Consequences, Cures. Routledge. [15 s.]

- Hargreaves & Fullan (2012) Professional Capital. Kap. 5 I Professional Capital – Transforming teaching in every School. New York: Teacher College Press (P.78 – 101). **[23 s.]**
- Hasle, P., Sørensen, O. H., Thoft, E., Hvenegaard, H., & Madsen, C. U. (2015). Vidensgrundlag om kerneopgaven i den kommunale sektor. I *Vidensgrundlag om kerneopgaven i den kommunale sektor*. **[33 s.]**
- Hochschild, A. L (1984) Exploring the Managed Heart. Kap. 1 og Feeling management: From Private to commercial uses. Kap 6 i The Managed Heart - The commercialization of human feelings **[70 s.]**
- Hodson, R (2003) Dignity at work. Kap. 1 Four faces of working with dignity og Deflecting Abuse and mismanagement (Kap. 4) Cambridge University Press **[48 s.]**
- Houdmont, J. & Leka, J. (2010). An Introduction to Occupational Health Psychology. I: Occupational Health Psychology. Leka & Houdmont (Eds.). Wiley-Blackwell **(30s.)**
- Hvid, H. (2009) To be in control – Vejen til et godt psykisk arbejdsmiljø, læring og innovation? Tidsskrift for arbejdsliv 11. årgang 2009. pp 11 – 30 **[20 s.]**
- Hvid, H. et al (2020) Kap. 1 og 2 i bogen Demokratisering af arbejdet. Aarhus: Frydenlund (p 15 – 44) **[29 s.]**
- Jakobsen, K. (2011) Arbejdsskader og sygdomme – før, nu og i fremtiden. Kap. 25 i Velfærdens pris. København: Gads Forlag **[24 s.]**
- Jameton, A. (1993) *Dilemmas of Moral Distress: Moral Responsibility and Nursing Practice* **[10 s.]**
- Jameton, A (2017) What Moral Distress in Nursing History Could Suggest about the Future of Health Care. *Ama journal of ethics* **[2 s.]**
- Kalleberg, Arne L. 2009. "Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition." *American Sociological Review* 74:1–22. **[20 s.]**
- Karlsson, J (2012). Organizational Misbehavior in the Workplace: Narratives of Dignity and Resistance. (P. 153 - 179) Palgrave McMillan **[27 s.]**
- Karlson, J (2014) Factoids of Working Life. *Nordic journal of working life studies* Volume 4, Number 4. November 2014 **[2 s.]**
- Karlsson, J., Skorstad og Axelsson (2015) On the Track of the Worker Collectivity: Its Various Adventures Over the Past 60 Years. *SAGE Open* April-June 2015: 1–13 **[12 s.]**
- Kawachi, I. (2010) Social Capital and Health. Kap. 2 I *Handbook of Medical Sociology*. Nashville: Vanderbilt University press. **[15 s.]**
- Korunka, C. (2017). Challenges for Job design. *Job Demands in a Changing World of Work* pp 131-148| **[16 s.]**
- Kremer, M, Went, R & G. Engbertsen (2021) Better Work – The Impact of Automation, Flexibilization and Intensification of Work. Kap 1. Introduction (p. 1- 21) og kap.7 (143 – 163) **[42 s.]**
- Kristensen, T. S. et al (2008) Virksomhedens sociale kapital – en ny indfaldsvinkel til det psykiske arbejdsmiljø. *Tidsskrift for Arbejdsliv*. **[16 s.]**
- Kubicek, B. Matea Paškvan, Johanna Bunner (2017). The Bright and Dark Sides of Job Autonomy i bogen *Job Demands in a Changing World of Work*. pp 45-63. **[18 s.]**
- McCarthy, G., Song, X. & Jayasuriya, K. (2017) The proletarianisation of academic labour in Australia, *Higher Education Research & Development*, 36:5, 1017-1030, DOI: 10.1080/07294360.2016.1263936 **[12 s.]**

- Morgan, G (1986) Images of Organization. Sage. Kap 1 - 7 (p.11 - 232) og kap. 9 & 10 (p.273 - 337) **[285 s.]**
- Ogbonna, E., & Harris, L. (2004). Work intensification and emotional labour among UK university lecturers: An exploratory study. *Organization Studies*, 25, 1185–1203. **[15 s.]**
- Oh, Y. & Gastmans C. (2015). Moral distress experienced by nurses: A quantitative literature review. Catholic University of Leuven, Belgium **[17 s]**
- Prassl, J. (2018) Humans as a service – The promise and Perils of Work in the gig Economy. Kap. 2 og 3 (pp. 31 – 71) **[40 s.]**
- Pugliesi, K (1999) The Consequences of Emotional Labor: Effects on Work Stress, Job Satisfaction, and Well-Being **[30 s.]**
- Purser, R (2019) McMIndfulness – How Mindfulness became the new Capitalist spirituality. Kap. 1 + 2 (p. 7 – 47). **[40 s.]**
- Ronnie J. Steinberg and Deborah M. Figart (1999), Emotional Labor Since The Managed Heart. *Annals of the American Academy of Political and Social Science* (p. 8-26). **[19 s.]**
- Sayer, A (2007) What dignity at work means. I Dimensions of dignity at work. Bolton, S, C. (Eds.) **[12 s.]**
- Semmer, N.; Jacobshagen; N. Meier; L.; Elfering; A.; Beehr, T.; Kälin, W. & Tschan; F. (2015). Illegitimate tasks as a source of work stress. *Work and Stress*. **[24 s.]**
- Siegrist, J. (2002), "Effort-reward imbalance at work and health", Perrewe, P. and Ganster, D. (Eds.) *Historical and Current Perspectives on Stress and Health* (Research in Occupational Stress and Well Being, Vol. 2), Emerald Group Publishing Limited, Bingley, pp. 261-291 **[30 s.]**
- Steinberg, R. J. and Figart, D. M. (1999), Emotional Labor Since The Managed Heart. *Annals of the American Academy of Political and Social Science* **[18 s.]**
- Strauss, G. (1998). An Overview. I: Heller et al Organizational participation. Oxford University Press **[30 s.]**
- Wanja Astvik, Marika Melin & Michael Allvin (2014) Survival strategies in social work: a study of how coping strategies affect service quality, professionalism and employee health, *Nordic Social Work Research*, 4:1, 52-66, DOI: 10.1080/2156857X.2013.801879 **[14 s.]**
- Wilkinson, R. & Kate Pickett. 2019. *The Inner Level: How More Equal Societies Reduce Stress, Restore Sanity and Improve Everyone's Well-being.* p 33 - 110 **[78 s.]**
- Yuill, C. (2017). New Directions for Corporate Social Responsibility and Health? Chapter 7. I bogen Corporate Social Responsibility (p.119-136) **[17 s.]**
- Ørtenbladt, Putnam og Treham (2016) Beyond Morgan's eight metaphors: Adding to and developing organization theory. *Human Relations*, 2016 Vol. 69(4) 875-889). **[14 s.]**

**I alt: 1516 sider**