

SSH AR (SSH AR)

14-04-2026 12:30 - 15:30

KST5-03

Information:Sagsnummer: 2026-017-04831

Sagsbehandler: Clara Borgstad.

Mødedeltagere : Til stede: Thomas Duus Henriksen, Søren Kristiansen, Ole Ertløv Hansen, Birgit Feldtmann, Mogens Sparre, Emil Bloch, Marie Møller Jensen, Lonnie Heby Pedersen, Bo Allesøe Christensen, Sebastian Bøgvad, Clara Borgstad (referent).

Fraværende: Stine Thidemann Faber, Carina Ren, Torben Kjersgaard Nielsen, Kenneth Nygaard, Alicia Småkjær Hyldahl.

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Emil Bloch blev præsenteret som næstformand i rådet.

Punkt 2: Præsentation og status fra Mission Børn og Unge Trivsel (30 minutter) (Gæster deltager Kl. 12:30)

Oplæg v. Maria Appel.

- Arbejdet med udviklingen og modningen af Missionen har været i gang siden sommeren 2023.
- Fokus har været på opbygningen af missionsporteføljen. Porteføljen skærpes løbende, og arbejdet befinder sig aktuelt i en innovationsfase.
- De fire centrale principper er: *caring, learning, creating og participating*.
- Der er i øjeblikket 30–35 projekter på tværs af hele AAU med forskellig karakter.
- Der er etableret en missionshjemmeside samt en template til indsendelse af projektforslag, som vurderes løbende.
- Der er uddelt *seed funding* på ca. 1 mio. kr. Ud af 17 ansøgninger blev midlerne fordelt til 5 projekter.
- Der er stort fokus på inddragelse af børn og unge samt bred aktørinddragelse, herunder tværfagligt samarbejde.
- Det blev understreget, at ingen aktiviteter gennemføres uden eksterne samarbejdspartnere. Der er etableret et eksternt partnerboard, der rådgiver, og der er et vedvarende fokus på impact.

Kommentarer og spørgsmål

- Der blev spurgt, om samarbejdsaftalen med CBB kan fremsendes. Dekanen oplyste, at den vil blive sendt rundt.
- Maria bemærkede, at flere henvender sig til Missionen efter konferencer eller lignende. I den forbindelse forsøger man at identificere relevante kompetencer på AAU, hvis de ikke allerede findes inden for missionen.
- Dekanen spurgte, om institutlederforummet fungerer. Maria vurderede, at institutlederforummet ikke fungerer tilfredsstillende, og at café-delen ikke giver værdi. Der er behov for mere løbende og systematiske opdateringer.
- Dekanen spurgte endvidere, om der er tilfredshed med SSH's engagement i missionen. Maria svarede, at omfanget er rimeligt, og at der ikke er meget at miste ved deltagelsen. Samtidig pegede hun på, at SSH generelt kan blive bedre til at arbejde tværvideenskabeligt.
- En institutleder bemærkede, at institutterne arbejder med mange aktiviteter, som bidrager til wellbeing, men som ikke er en del af missionen. Samspillet mellem disse aktiviteter og missionen bør tydeliggøres bedre, og den samlede fortælling formidles klarere. Maria pegede på, at man også kan byde ind med eksisterende projekter, selvom de ikke formelt er en del af missionerne.
- En institutleder fremhævede, at værditilbuddet er spredt på mange forskellige faciliteter, og at der mangler en effektiv vidensoverførsel i organisationen, så missionens aktiviteter og resultater deles bredere. Maria understregede, at der er en forventning om, at deltagere i missionen bidrager aktivt. Samtidig blev det

bemærket, at SSH aktuelt deltager med færre personer end i andre missioner, og at flere gerne må involveres, så hun til dels er enig med institutlederen.

Punkt 3: Årligt besøg fra Ph.d.-skolelederen, herunder status på Ph.d.-skolen samt opsamling på arbejdet med de skriftlige bedømmelser (40 minutter) (Gæster deltager Kl. 13:00)

Oplæg v. Ph.d. Skolelederen.

Status og udvikling

- Der forventes flere indskrivninger i 2025 som følge af øgede eksterne bevillinger.
- Gennemførelstiden er udfordret, hvilket blandt andet skyldes ph.d.-studerendes livsfase, mens de skriver ph.d.

International evaluering i 2024 og igangsatte indsatser

I 2024 blev der gennemført en international evaluering af ph.d.-skolen, som har givet anledning til nye indsatser.

- Der arbejdes med at reducere frafald og styrke gennemførelstiden.
- Kvaliteten af kursusudbuddet er blevet løftet.
- Det er vurderet, at man har et yderligere behov for flere coachingtilbud.
- Der arbejdes med at understøtte internationale miljøskift bedre – også økonomisk.

Fokusområder for 2026

- Afholdelse af en ph.d.-dag i 2026 med fokus på videndeling og netværk.
- Styrket planlægning og afvikling af undervisning.
- Kompetenceudvikling for vejledere, herunder ift. AI og regelsæt.

Ny organisering

Den nye organisering på Ph.d. området fungerer indtil videre tilfredsstillende.

Tildeling af Ph.d. grader:

Ph.d. skolelederen gennemgik processen for tildelingen af Ph.d. grader, herunder at ansvaret for at indstille bedømmelsesudvalgene ligger hos ph.d.-udvalget og ikke hos Akademisk Råd. Beslutningen om tildelingen af graden er truffet, når den kommer til behandling i Akademisk Råd.

Kommentarer og spørgsmål:

- Der blev spurgt ind til årsager for frafald. Anette oplyste, at det ofte skyldes jobskifte, men at datagrundlaget desværre er ret begrænset, og man derfor ikke ved det præcist.
- Der blev efterlyst tydelighed om, hvad AR godkender ved tildeling af graden. Det blev fremhævet af Anette, at AR skal have tillid til, at processen er håndteret korrekt tidligere i forløbet, og at afhandlingen lever op til internationale standarder.
- Der er lavet en hjælpetekst som medsendes i mails fra HR. Hjælpeteksten skal være med til at tydeliggøre, hvad ARs rolle er ved tildeling af ph.d.-grader.
- Der blev efterspurgt mere standardisering af bedømmelserne. Anette oplyste, at skabelonerne er opdateret med flere hjælpetekster, bl.a. om medforfatterskaber.

- Det blev drøftet, om relevante dispensationer vedlægges som standard for at skabe tryghed og undgå unødige stop i processen. AR blev enige om at ph.d-skolen vedhæfter det de finder relevant for ARs godkendelse.
- Der blev efterspurgt anbefalinger til, hvordan AR bør behandle doktorafhandlinger. Helen oplyste, at AR skal godkende nedsættelsen af bedømmelsesudvalget, herunder vurdere deres kompetencer og den efterfølgende indstilling. Der findes endnu få procedurer på AAU, men man kan lade sig inspirere af praksis på eks. SUND fakultetet.
- AR efterlyste en klar procedure fremadrettet, så rådet er bedre rustet til at behandle Doktorafhandlingerne.

Beslutning:

- **Dekansekretariatet får igangsat udarbejdelse af procedure for behandling af doktorafhandlinger i Akademisk Råd.**

Punkt 4: Drøftelse af AAU Strategi (30 minutter)

Strategisk fokus

Rektor ønsker, at dialogmødet i juni tager udgangspunkt i den universitetsstrategi som netop er udarbejdet, herunder hvordan man arbejder med den i organisationen. Man afventer fortsat yderligere afklaring omkring dialogmødet med rektor.

SSH's rolle i relation til ingeniørområdet

Der var en drøftelse af, hvordan SSH-fagligheder kan understøtte ingeniøruddannelserne, herunder om SSH-elementer bør integreres i flere tekniske uddannelser. Samtidig blev det fremhævet, at ingeniørerne fortsat forventes at være i front, mens SSH udgør en nødvendig del af et samlet universitet. Der blev desuden peget på et markant behov for flere efteruddannelsesstilbud inden for ledelse, som bl.a. den faglige organisation IDA efterspørger, samt en generel styrkelse af SSH-kompetencer i efteruddannelsesporteføljen.

AI og undervisning

AI's betydning for undervisningen blev drøftet. Der var enighed om, at AI's bias og den teknologiske udvikling giver SSH en central rolle i at kvalificere undervisningen og styrke kritisk refleksion. Det blev samtidig understreget, at SSH ikke må fremstå som en barriere i debatten, men som et fagligt bidrag, der kan supplere de tekniske miljøer. Der blev også peget på behovet for sparring om AI både på studenterområdet og i relation til teknologiuddannelserne.

Profil og styrkepositioner

Der var enighed om, at fakultetet skal have en tydelig profil. Bæredygtighed blev fremhævet som et område, hvor SSH kan bidrage stærkt og skabe differentiering. Samtidig blev der udtrykt bekymring for, at strategien – sammenholdt med de nylige uddannelseslukninger – kan opleves som ensidigt orienteret. Der efterlyses større sikkerhed for, at SSH-området ikke mister fokus fremadrettet.

Punkt 5: Afrapportering fra Praksisudvalget (20 minutter)

Dekanen bemærkede, at sagsbehandlingstiden muligvis er steget en smule. Der blev efterspurgt en oversigt over udviklingen sammenlignet med tidligere år - Dette vil man overveje fremadrettet.

Der var ingen yderligere kommentarer fra rådet, og materialet blev taget til efterretning.

Punkt 6: Orienteringspunkter (15 minutter)

Medarbejdermøde for internationale medarbejdere

Dekanen orienterede, at der er blevet afholdt et ordinært medarbejdermøde for de internationale medarbejdere. Der var særligt mange spørgsmål om SPS og støtte til studerende med særlige behov. Det blev bemærket, at faglige vejledere ofte står i en hård balance mellem vejledning og en mere terapeutisk relation, og at der også er behov for tydelighed om underviserens rolle og grænser. Der blev samtidig peget på fra de studerende, at nogle udfordringer er mere lavpraktiske, eksempelvis ønsket om mere forståelige forelæsninger.

EU tur med institutledelsen

Dekanen orienterede om et besøg i Brussel med institutledelsen, hvor der blev besøgt EU politikere, blev introduceret til PBL på nye og inspirerende måder, blandt andet gennem kortere forløb. Erfaringerne er delt med viceinstitutterne.

Innovation på universiteterne

Nationalt er der indgået en politisk aftale om, at innovation skal fylde langt mere på universiteterne og fremover udgøre et tredje ben på linje med forskning og uddannelse. På SSH arbejdes der med innovation på en anden måde end i de tekniske miljøer – blandt andet ved at kvalificere praksis og levere viden til konkrete kontekster. Der er tildelt ekstra innovationsmidler til universiteterne, og det forventes, at den omkringliggende kontekst vil ændre sig.

Det blev fremhævet, at kapital ikke kun er økonomisk, og at universiteterne også bidrager til andre former for værdi. Dekanen understregede, at innovation ikke kun handler om kommercialisering, men også om at gøre verden bedre, mere interessant og mere værdifuld.

Arbejdsgruppe om rejsepolitik

Der arbejdes på et whitepaper, som skal afleveres til Klimarådet.

Renovation af SSHs bygninger

Der blespurvt ind til potentialet for renovering af SSH's bygninger. Der blev svaret, at man desværre ikke kender de konkrete planer for hvornår en potentiel renovation igangsættes, eller om det endnu er helt sikkert at renoveringen kommer til at finde sted.

Punkt 7: Eventuelt (10 minutter)

Der blev spurgt ind til processen for ansættelsen af den nye dekan. Det studenterrepræsentant, der sidder i ansættelsesudvalget, gav en kort orientering om forløbet.