



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9100 Aalborg

Telefon: 9940 9940
E-mail: aau@aau.dk

Dato: 11. august 2026

Sagsnr.: 2026-012-00483

Referat af
Aalborg Universitets bestyrelsesmøde den 24. juni 2026

	Til stede	Afbud
EKSTERNE MEDLEMMER		
André Rogaczewski (bestyrelsesleder)	X	
Anne Jastrup Okkels (næstleder)	X	
Lars Raadkjær Enevoldsen (LRE)	X*	
Randi Muff Christensen (RMC)	X	
Henrik Tvarnø (HT)	X	
Simon Kollerup (SK)	X	
INTERNE VIP-MEDLEMMER		
Thessa Lindof (TJ)	X	
Kjeld Nielsen (KN)	X	
INTERNT TAP-MEDLEM		
Lene Horn (LH)	X	
INTERNE STUDENTERMEDLEMMER		
Andrea Werner Iversen (AWI)	X	
Kresten Laust Faaborg Sckerl (KS)	X	
FASTE DELTAGERE UDEN STEMMERET		
Per Michael Johansen (rektor)	X	
Anne Marie Kanstrup (prorektor for uddannelse)	X	
Jesper Wengel (prorektor for forskning)	X	
Søren Lind Christiansen (universitetsdirektør)	X	

*LRE deltog i punkterne 4-12.

Mødet begyndte kl.: 09.00
Mødet sluttede kl.: 15.00
Referent: Nicklas Schreiber Nielsen/Lise Thorup-Pedersen
Næste ordinære møde: 26.-27.10.2026

Vicedirektør for økonomi Steen Harrit Jakobsen deltog i punkt 6 og 9. Vicedirektør for kommunikation Louise Puck deltog i punkt 7.

1. Bestyrelseslederens velkomst

Bestyrelseslederen bød velkommen til mødet.

2. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelseslederen foreslog at bytte rundt på punkterne 7 og 9. Bestyrelsen godkendte dagsordenen med dette ændringsforslag.

3. Godkendelse af referat fra bestyrelsens møde 2-2026 den 9. april 2026

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Foreløbigt referat fra bestyrelsens møde 2-2026 den 9. april 2026

Referatet blev godkendt.

4. Orientering fra bestyrelseslederen

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bestyrelseslederen orienterede om udpegning af Christina Egelund som minister for forskning, uddannelse og nu også digitalisering. Bestyrelseslederen har haft møde med ministeren, som bl.a. centrerede sig om følgende temaer i regeringsgrundlaget:

- Målsætning om at oprette 2.000 nye bachelorpladser inden for STEM-fagene, herunder mulighed for at øge optaget af internationale studerende.
- Ny forskningsstrategi og visionen for dansk forskning.
- AI-området, som fylder meget i regeringsgrundlaget og er en hastende dagsorden. En dimension i forhold til universitetssektoren er dels, hvordan AI skal anvendes i forskning, uddannelse og administration og dels, i hvilken grad området vil blive centralt reguleret.

Bestyrelseslederen orienterede om udpegningsudvalgets beslutning om at udpege Casper Hansen, administrerende direktør i Technicon A/S, som nyt eksternt bestyrelsesmedlem. Casper Hansen indtræder i bestyrelsen pr. 1. juli 2026.

Bestyrelsen spurgte, om den nye regering har fokus på modregning af EU-midler. Rektor svarede, at det indgår i regeringsgrundlaget, men at der vil skulle findes finansiering til det.

5. Orientering fra rektor og efterfølgende drøftelse

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Rektors orientering til bestyrelsen

Rektor tilføjede til pkt. 2 i sine skriftlige orienteringspunkter, at AAU med sin 25. plads på en rankingliste for forskning inden for energiområdet kun er overgået af MIT på en 24. plads, og at kinesiske universiteter ellers indtager de øverste 23 pladser. Rektor orienterede derudover om følgende punkter:

- Fastansættelse af prorektor for forskning.
- Status på rekruttering af ny SSH-dekan. Det forventes, at der er fundet en ny dekan inden sommerferien.
- Status på strategi, hvor fokus nu er flyttet fra strategiudvikling til implementering af strategiens ambitioner i form af handleplaner.
- Deltagelse i forberedende arbejde mod etablering af Nordjysk Vækstalliance, der via strategiske satsninger kan skabe bedre gennemslagskraft inden for områder, hvor Nordjylland har særlige styrkeområder eller interesser.
- Folkemøde, hvor rektor deltog i debatter, der bl.a. omhandlede emnerne forskning og sikkerhed samt talent og arbejdskraft.

- Møde med Forsvarsministeriet den 22. juni.

Bestyrelsen drøftede den øgede brug af kunstig intelligens i undervisningen, herunder betydningen for eksamensformer. Bestyrelseslederen pointerede, at der er behov for at udprøve studerendes AI-færdigheder, men også at udprøve studerendes basale kompetencer. Bestyrelsen ønskede i den forbindelse en temadrøftelse af AI i uddannelse på et kommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen efterspurgte en oversigt over, hvilke AI-værktøjer AAU anvender, herunder omkostninger forbundet hermed. Universitetsdirektøren fortalte, at en sådan oversigt er under udarbejdelse, og at bestyrelsen vil kunne få den til orientering.

6. Orientering om 1. periodeopfølgning 2026 (LUKKET PUNKT – ÅBENT EFTER MØDET)

- Bilag 0) Sagsfremstilling
- Bilag 1) 1. perioderapport 2026
- Bilag 2) Præsentation

AAU estimerer ved 1. periodeopfølgning et resultat i balance mod ankerbudgettets underskud på 7 mio. kr. Det samlede billede er, at AAU har en stabil økonomi kombineret med ambitiøse udviklingsplaner. Vicedirektøren for økonomi forklarede, at den forbedrede økonomiske forventning især kan henføres til et øget aktivitetsniveau på det tilskudsfinansierede område. Estimatet er dog forbundet med en vis risiko i forhold til igangsættelse af aktiviteter, herunder ansættelse af VIP. Den geopolitiske situation påvirker aktiemarkedet, hvilket også medfører en usikkerhed i forhold til de finansielle poster. I 1. periode har afkastet ændret sig fra et resultat på -10 mio. kr. til 15 mio. kr. Hjemtag fra tilskudsfinansierede aktiviteter udgør i perioden ca. 0,5 mia. kr. SUND's foreløbigt begrænsede hjemtag på 20 mio. kr. kan forklares med, at forlængelse af grundforskningscenteret PREDICT endnu ikke er registreret officielt i statistikken. Rektor supplerede, at genforhandlingen er faldet på plads.

Det er hovedsageligt ydre faktorer, der påvirker den langsigtede økonomi. Med en prognose om faldende antal STÅ, og dermed risiko for reducerede uddannelsesindtægter, skal der være fokus på rekruttering af studerende. Det er også ambitionen, at øget eksternt hjemtag skal modvirke faldende uddannelsesindtægter.

En medarbejderrepræsentant spurgte ind til konsekvenser for medarbejdersammensætningen, nu hvor aktivitetsniveauet øges på det tilskudsfinansierede område. Vicedirektøren svarede, at det generelle lønbillede viser, at AAU får flere VIP og færre TAP.

Næstlederen adresserede, at det er sårbart for SUND, at PREDICT har så markant indflydelse på deres økonomi. Prorektor for forskning fortalte, at der er en opmærksomhed på dette, og der arbejdes på at sikre, at området udvikler flere profilerede styrkeområder.

Bestyrelsen spurgte ind til de forhåndsdisponerede midler på egenkapitalen. Vicedirektøren fortalte, at disse omfatter udgifter til både forskningsinfrastruktur og det nye studieadministrative system.

Bestyrelsen konstaterede, at hovedområdernes forventninger til omsætningsevne ofte undervurderes, og at det gør det udfordrende at disponere midlerne strategisk. Vicedirektøren medgav dette og kommenterede, at organisationens budgetestimer gradvist forbedres. Prorektor for forskning forklarede, at organisationen tidligere har været tilbageholdende, og at det derfor også handler om kulturændring, hvilket har ledelsesmæssigt fokus.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. Orientering om kommunikationsindsatser ifm. uddannelsesrekruttering

Viden for verden 2026-2029 har en målsætning om 20 % øget optag på ingeniøruddannelserne. Fokusområderne for rekrutteringsindsatsen er derfor, at søgning og optag på AAU's ingeniøruddannelser skal øges, samt at søgning og optag på IT-uddannelser i København skal øges med afsæt i en styrket profil for AAU København. Vicedirektøren for kommunikation fortalte, at prognoser viser faldende ungdomsårgange de næste ti år, ligesom prognoser viser, at der vil ske et fald i antal unge, der tager en længere videregående uddannelse. Derfor er der behov for at styrke rekrutteringsindsatsen.

Vicedirektøren redegjorde for rekrutteringsindsatsen i Q1 og Q2 2026, herunder måltal, og fremhævede en række aktiviteter som led i rekrutteringsindsatsen, bl.a. brobygningsaktiviteter. Vicedirektøren redegjorde derudover for rekrutteringsindsatsen ift. AAU København. Vicedirektøren fortalte afslutningsvis om de næste skridt i rekrutteringsindsatsen, fx kvinder i hovedrollen i kampagneindhold, en segmentanalyse og omdømmemåling, et nyt website med et mere engagerende og konverterende site, optimering af trafikilder og styrket synlighed i AI-baseret search.

Bestyrelsen foreslog at have fokus på rollemodeller i rekrutteringsindsatsen. Vicedirektøren kvitterede for forslaget og nævnte, at det vil være relevant i den digitale kommunikation.

Bestyrelsen foreslog at undersøge afgørende faktorer for, at AAU's studerende har søgt om optagelse. Vicedirektøren svarede, at dette er afdækket i kvalitative analyser blandt de studerende. På baggrund af en række samtaler bemærkede prorektor for forskning, at det er meget komplekst, hvad der generelt er udslagsgivende for de studerendes uddannelsesvalg på ingeniøruddannelserne, men at de studerende generelt er velovervejede omkring deres valg.

Næstlederen foreslog at engagere nordjyske samarbejdspartnere i forhold til indirekte parametre for uddannelsesvalg, f.eks. boligforhold m.v. Vicedirektøren svarede, at AAU er optaget af at fremhæve Aalborg som en god studieby som en af flere baggrundsfaktorer i uddannelsesvalget. Rektor supplerede, at AAU samarbejder med Aalborg Kommune om netop dette.

Bestyrelseslederen roste indsatserne og kvitterede for, at der arbejdes mere datadrevet i rekrutteringen. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Temadrøftelse – universitetets rolle i forsvar

Rektor præsenterede sine overvejelser om den geopolitiske situation, dens påvirkning på universitetets rolle i samfundet og betydningen for universitetet som akademisk institution. Den geopolitiske situation medfører flere dilemmaer, som er nødvendige at forholde sig til som akademisk institution. For det første, at den åbne adgang til universiteterne, både i forhold til viden og samarbejdspartnere, ændrer sig og har betydning for, hvem vi kan samarbejde med og inden for hvilke områder. For det andet, hvad universitetets rolle skal være i forhold til forsvaret, herunder om universitetet skal bidrage til området. For det tredje, hvordan universitetet skal håndtere, at der ikke kan være samme grad af åbenhed omkring forskningen på området.

Den geopolitiske situation stiller også krav til øget sikkerhed. Derfor har AAU etableret en sikkerhedsorganisation og etableret en proces for sikkerhedsgodkendelse. Derudover har AAU arbejdet med implementering af URIS-retningslinjerne. Formålet er at skabe et værn mod sikkerhedsrisici og at beskytte forskningsresultater.

AAU's rolle, hvad angår forsvarsrelateret forskning, har skabt debat internt på universitetet ad to spor. Det ene spor vedrører en bekymring for sikkerheden, og det andet handler om, hvad det betyder for universitetet som akademisk institution, at det ikke længere kan have samme grad af åbenhed.

Der var i bestyrelsen enighed om, at det er naturligt, at AAU løfter sit samfundsansvar og stiller sig til rådighed også i kontekst af forsvarsrelateret forskning. Men det blev samtidig anerkendt, at det kan give anledning til forskelligartede bekymringer og udfordringer.

Bestyrelsen pointerede, at den interne dialog er vigtig, og at universitetet skal være så åbent som muligt, men så lukket som nødvendigt og have fokus på optimering af kommunikationsindsatsen.

Bestyrelsen bemærkede, at det er vigtigt at huske, at AAU er et fuldt universitet med flere fakulteter, som alle vil kunne bidrage til området.

9. Godkendelse af forslag til AAU's budgetprincipper 2027

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Skematisk oversigt over nuværende budgetprincipper 2022-2026 og forslag til ændringer

Bilag 2) Præsentation

Rektor indledte punktet og redegjorde for processen frem til behandling af budgetprincipperne på dette møde. Rektor gennemgik ændringsforslagene i forhold til de nuværende budgetprincipper og forklarede, at formålet med budgetprincipperne er at skabe transparens, simplificering og at indbygge incitamenter i budgetmodellen, der understøtter den strategiske retning og ledelsesmæssige prioriteringer.

Rektor gennemgik derudover de enkelte elementer i AAU's budgetmodel, herunder hvordan uddannelsesmidler og basisforskningsmidler fordeles, samt elementerne i FF-, FU-, Innovations- og bygningsbidrag.

Bestyrelsen drøftede de økonomiske effekter af budgetprincipperne, der naturligvis med de foreslåede ændringer samt afskaffelse af kompensationsordninger vil medføre mindre forskydninger fakulteterne imellem. Alle fakulteter vil dog være nettomodtagere af flere nye midler begrundet i vedtagelsen af en Finanslov med et øget flerårigt råderum til universiteterne.

Bestyrelsen spurgte, om det er korrekt forstået, at modellen på sigt vil være til fordel for alle hovedområder, hvis ambitionen om et øget hjemtag lykkes, hvilket rektor bekræftede.

Bestyrelsen godkendte forslaget, herunder at budgetprincipperne er gældende for en femårig periode. Bestyrelsen bad om en evaluering af principperne efter to år.

Bestyrelsen ønskede desuden at blive inddraget, hvis ændringer i de bevillingsmæssige rammer medfører store økonomiske forskydninger.

10. Eventuelt

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Liste over punkter til kommende møder

Det blev besluttet, at følgende skal fremsendes til bestyrelsen til orientering som følge af aflysning af september-mødet:

- Notat vedr. optag til AAU's uddannelser.
- Benchmark med sektoren.
- Skriftlige orienteringspunkter fra rektor.

11. Bestyrelsens egen tid inkl. evaluering af bestyrelsens arbejde

Bilag 0) Sagsfremstilling

Bilag 1) Ramme for evaluering af bestyrelsens arbejde

Sekretariatet og faste observatører uden stemmeret deltog ikke i behandlingen af punktet.

12. Afsked med Lars Raadkjær Enevoldsen

Bestyrelsen tog afsked med LRE, som udtræder af bestyrelsen pr. 30. juni 2026. Bestyrelsen takkede LRE for hans betydelige indsats som eksternt medlem.