



HSU og HAMiU fællesmøde

Der indkaldes hermed til fællesmøde

torsdag den 12. marts, klokken 13.00-15.00

Thomas Manns Vej 25 (Innovate), lokale C.009 (Pitch Area)

Dagsorden:

- 1. Velkomst / Per Michael Johansen (13.00-13.10)**
- 2. Orientering om anvendelse af psykologisk rådgivning / HR-afdelingen, Julie Gulstad Andersen (13.10-13.20)**

HR-afdelingen indstiller, at HSU og HAMiU tager orienteringen til efterretning og drøfter anvendelsen af psykologisk rådgivning 2025 som en del af den fælles drøftelse under punkt 5.
- 3. Orientering om sygefravær på AAU i 2025 / HR-afdelingen, Julie Gulstad Andersen (13.20-13.30)**

HR-afdelingen indstiller, at HSU og HAMiU tager orienteringen til efterretning og som en del af den fælles drøftelse under punkt 5 drøfter sygefraværet i 2025 samt HR-afdelingens anbefalinger samt vurderer om der er behov for at iværksætte yderligere initiativer end de foreslåede.

Bilag 3.1: Sygefraværstatistik for 2025 – Aalborg Universitet
Bilag 3.2: Hjælpetekst til sygefraværstatistik
Bilag 3.3: Fra tal til dialog og handling – Dialogmateriale til sygefraværstatistikken.
- 4. Orientering om resultater af trivselsbarometerundersøgelsen / HR-afdelingen, Jonathan Henig (13.30-14.00)**

HR-afdelingen indstiller, at HSU og HAMiU tager orienteringen til efterretning og drøfter resultaterne samt eventuelle trivselsfremmende initiativer som en del af den fælles drøftelse under punkt 5.



Bilag 4.1: Præsentation af Trivselsbarometer 2025

Bilag 4.2: Trivselsbarometer 2025 hovedrapporten

Bilag 4.3: Læsevejledning

Bilag 4.4: Ekstern benchmark

Bilag 4.5: Definitioner af krænkende handlinger i Trivselsbarometer 2025

Bilag 4.6: Notat om håndtering af krænkende handlinger

Pause (14.00-14.10)

- 5. Fælles drøftelse af resultaterne / Gruppearbejde samt drøftelse og opsamling i plenum (14.10-15.00)**
- 6. Tak for i dag (15.00)**

Skriftlige orienteringer:

Bilag A: Årlig offentliggørelse ifm. Aalborg Universitets Whistleblowerordning - 2025