

SSH FSU (SSH FSU)

18-06-2025 14:30 - 15:30

Teams

Information:Sagsnummer: 2025-234-01041

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere: Rasmus Antoft, Palle Steen Hansen, Søren Lindhardt, Frederik Hertel, Jette Kollerup Bangsø, Bendt Torpegaard Pedersen, Tom Lykke Skov Gregersen, Sanne Lund Clement, Lotte Brunø, Jesper Lindgaard Christensen, Clara Borgstad (referent).

Fraværende: Jens Kirk.**Deltagere:** Rasmus Antoft, Palle Steen Hansen, Søren Lindhardt, Frederik Hertel, Jette Kollerup Bangsø, Bendt Torpegaard Pedersen, Tom Lykke Skov Gregersen, Sanne Lund Clement, Lotte Brunø, Jesper Lindgaard Christensen, Clara Borgstad (referent).

Fraværende: Jens Kirk.

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Retningslinjer for opgaveindhold og karriereplanlægning for studielektorer og studieadjunkter - Orientering omkring Studielektorlønninger ved SSH.....	1
Punkt 3: Orientering om videre proces for omorganiseringen på SSH fakultetet i efteråret 2025.....	1
Punkt 4: Eventuelt.....	1
Referat.....	2

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Retningslinjer for opgaveindhold og karriereplanlægning for studielektorer og studieadjunkter - Orientering omkring Studielektorlønninger ved SSH

Dekan indleder: Overordnet set er forskellen heldigvis begrænset på den nye og den tidligere lønramme, ydermere er det ganske få individer som er ansat under den gamle lønramme.

Det bemærkes, at retningslinjerne for studielektorer – samt de udfordringer vedrørende opgaveindhold, som disse retningslinjer søger at adressere – bør drøftes bredt og deles med de øvrige fakulteter.

Dekanens bemærker, at man på de teknisk-naturvidenskabelige fakulteter anvender andre stillingskategorier og har en anderledes opgavetilgang, hvilket kan medføre færre tilsvarende problemstillinger. Fakultetet deler dog gerne Retningslinjerne og erfaringer på området.

Punkt 3: Orientering om videre proces for omorganiseringen på SSH fakultetet i efteråret 2025

Dekanens indledende bemærkninger omhandlede status på omorganiseringsprocessen på fakultetet.

Der har været fokus på at identificere, hvem der skal udpeges som institutledere og sekretariatsledere. En endelig beslutning forventes medio næste uge.

Der arbejdes på en foreløbig plan med prioriteringer for, hvilke elementer der først skal falde på plads. Dette kræver inddragelse af både de kommende institutledere og sekretariatsledere. Nogle institutter vil have behov for tid til at overveje og udarbejde forslag til sektionsstrukturer.

På det administrative plan er der forberedt understøttelse af en række fælles servicefunktioner – herunder ansættelser, hjemmesider og budgettering – således at de praktiske aspekter kan aktiveres, når behovet opstår.

Det er vigtigt at få institutråd og samarbejdsudvalg på plads snarest, bl.a. i lyset af forestående valg.

Fysisk vil institutterne fortsat være lokaliseret i de eksisterende bygninger. Der kan dog foretages interne røkringer, hvis institutlederne finder det hensigtsmæssigt.

Dekanens understregede, at institutterne ikke nødvendigvis skal være ens. Det er centralt, at der skabes tid og rum til, at hver enhed kan finde en struktur, der passer til deres behov. Allerede igangsatte processer, eksempelvis omkring autorisation, skal fortsat kunne rummes inden for de nye rammer.

Kommentarer:

- FSU understregede, at omorganiseringsprocessen bør være dialogbaseret og erfaringsinformeret. Medarbejderne skal inddrages og motiveres, og kommunikationen bør være tydelig og rettidig. Det blev derfor anbefalet at tydeliggøre, hvordan medarbejderrepræsentation og involvering sikres i det man kommunikerer ud til medarbejderne. Der kom en forslag om, at genoprette et udvidet FSU, ligesom man gjorde under sammenlægningen af HUM og SAMF fakultetet, for at sikre større inddragelse.
- Dekanens svar: Det er vigtigt, at medarbejderne oplever at føle sig hørt og set. Vi har lagt en overordnet ramme, hvor der er plads til inddragelse, men det er ledelsen – især institut- og sekretariatslederne – der skal tage ejerskab og drive processen. Vi bestræber os på en klar og åben kommunikation. Jeg besøger institutterne i anden halvdel af august og arbejder videre med forslag om et møde mellem FSU og de nye institutledere.
- Der blev rejst konkrete organisatoriske og ledelsesmæssige spørgsmål. Det blev bemærket, at sektionsstrukturerne på fx IKL og IKP er meget forskellige, og at denne variation skal respekteres. Budgetlægningen er under forberedelse, og der efterlyses en plan, så budgetmedarbejderne ved, hvad de skal forholde sig til. Desuden er der behov for hurtigt at få afklaret organiseringen af samarbejdsudvalg (SU), da nogle strukturer allerede er givne, mens andre fremstår uafklarede. Dekanens svar: Det er netop de spørgsmål, vi arbejder med nu. SU'erne vil blive inddraget i den videre proces, og der arbejdes på at få de nødvendige strukturer på plads i tide til kommende valg og planlægning.
- Angående ledelsesansvar og personaleledelse blev det påpeget, at det er vigtigt med tydelige roller og klare ansvarsfordelinger – især i forhold til MUS og daglig ledelse i sektioner. Der blev udtrykt bekymring for, om faglige koordinatore vil få personaleansvar, som ved tidligere sammenlægninger. Dekanens svar: Der fremsendes tidligere fremsendte opdateret dokument, hvor ledelsesstrukturen er beskrevet. Det er afgørende, at der er mulighed for delegation af ansvar – ellers bliver det blot et ekstra administrativt led. Der skal være et klart mandat. Udgangspunktet er, at sekretariatslederne ikke nødvendigvis får det fulde personaleansvar, og der er ikke planer om at placere dette ansvar hos faglige koordinatore.
- Afslutningsvis understregede dekanen, at det har været en vanskelig proces med hårde prioriteringer, men at målet har været at finde en ledelse, der peger fremad og kan skabe fremdrift.

Punkt 4: Eventuelt

Dekanen orienterer: der er lagt op til besparelse på det statslige område, hvor man vil nedbringe statens administrative udgifter med mindst 5,5 milliarder kroner. Muligvis geninvesteres nogle af midlerne som udgår fra universitetssektoren ind i Forskningsreserven. Det er på vej i forhandlinger nu.