



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Camilla Skjødt Jakobsen
Telefon: +4599403943
Email: csj@adm.aau.dk

Dato: 23-06-2025
Sagsnr.: 2025-234-01107

Referat af ekstraordinært møde i FSA den 23. juni 2025

Deltagere: Søren Lind Christiansen (SLC), Linda Ibsen (LIBS), Jacob-Steen Madsen (JSM), Steen Harrit Jakobsen (SHJ), Jane Grønning Johansen (JGJ), Bettina Spleth Bazuin (BSB), Kamilla Kjersgaard Jakobsen (KKJ), Jimmi S. Jensen (JSS), Tine Lykke Tindal Leth Bak (TLT).

Afbud: Gitte Leander Nielsen, Lone Ramy Katberg, Allan Brun

Øvrige deltagere: Camilla Skjødt Jakobsen (CSJ) ref.

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling: FSA godkender dagsordenen.

Udvalget godkendte dagsordenen.

Ad 2. Administrative besparelser

Indstilling: Efter regeringens udmelding er der behov for at FSA drøfter initiativet

SLC orienterede om udmeldingen vedrørende de administrative besparelser i staten, som blev offentliggjort torsdag den 19. juni i forbindelse med regeringens flerårige arbejdsprogram for staten. Regeringens flerårige arbejdsprogram for staten handler i stor udstrækning om at begrænse den statslige administration og bureaukrati. Der er indført en besparelse på 5,5 mia. kr. i staten, som skal være indfaset inden 2030. Der er allerede gennemført besparelser i staten på 1 mia., hvilket betyder, at der er 4,5 mia. tilbage. For de selvejende statslige institutioner, herunder universiteterne, betyder det konkret en besparelse på 0,5 mia. kr. inden 2030. Forventningen er, at de første besparelser skal finde sted i 2027.

Besparelsen skal medvirke til at nedbringe antallet af administrative medarbejdere via en omprioritering på 0,5 mia. kr., som skal gå fra forskningsadministration og tilbage i sektoren. Besparelsen bliver således i sektoren. I forbindelse med omprioriteringen skal der foretages en analyse af, hvilke opgaver der kan prioriteres væk med henblik på muligt opgavebortfald forud for sommeren 2026. Der er således et år til at gennemføre analysen. Analysen skal gennemføres i et samarbejde mellem Finansministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet og universiteterne. Kommissorium for arbejdet skal udarbejdes efter sommerferien.

Der mangler stadig at blive taget stilling til, hvordan besparelsen på 0,5 mia. kr. skal fordeles blandt de selvejende institutioner. AAU udgør ca. 12 % af sektoren i dag, men hvis man tager udgangspunkt i forskningsområdet, udgør AAU kun omkring 9 %. Ud over de 0,5 mia. kr. i sektoren er det også forventet, at vi rammes af

AAU's andel af en indkøbsbesparelse på 250 mio. kr., formentlig i forbindelse med finansloven i august. Denne besparelse blev indregnet i forbindelse med reformen på Professionshøjskolerne.

FSA udgør ca. halvdelen af de administrative medarbejdere, der er på universitetet, men man skal se på besparelserne i sammenhæng. Analysen på HR- og økonomiområdet kommer rettidigt, og det er forventningen, at noget af besparelsen kan findes her – men ikke det hele.

FSA drøftede herefter de udmeldte besparelser. LIBS spurgte, om analysen vil være fælles for universiteterne. SLC tilkendegav, at forventningen er, at analysen bliver på tværs af universiteterne. Der blev også rejst spørgsmål om regeringens ambitioner på AI-området, hvor TLT henviste til målet om at frigøre 30.000 årsværk i staten frem mod 2035. TLT spurgte, om dette får betydning for AAU's businesscase på området. SLC udtrykte skepsis over regeringens forventninger til frigjorte årsværk, men anerkendte, at AAU bør overveje, hvordan man kan skabe medløb, hvilket kan nødvendiggøre justeringer. Besparelser skal findes både gennem opgavebortfald og effektivisering.

I forlængelse heraf blev der spurgt ind til, om eventuelle besparelser fra SSH-processen kan medregnes i de aktuelle krav, og hvorvidt besparelser forbundet med indfasningen af Nyt SIS i 2028 kan tælle med, selvom de også indgår andre steder. SLC svarede, at regeringens beregninger tager udgangspunkt i gennemsnittet for årene 2019-2024, og at alle relevante besparelser derefter må formodes at blive medregnet.

Det blev herefter drøftet, hvad der menes med "forskningsadministration", som regeringen har udpeget som et område for besparelser, og om der var taget stilling til fordelingen af besparelserne frem mod 2030. SHJ bemærkede, at det formentlig er et politisk greb for at kunne tilbageføre midler til sektoren, samt at Finansministeriet typisk fordeler besparelser ligeligt over årene. Derudover blev der spurgt til, hvordan besparelserne skal findes – om det bliver en grønthøstermodel eller målrettede indsatser. SLC forventer, at det bliver en kombination, og at HR- og Økonomianalysen vil pege på mulige områder, men at det ikke vil lukke hullet.

JGJ spurgte, om der skulle forventes flere analyser, som den på HR- og økonomiområdet. SLC svarede, at det ikke er besluttet, og at der allerede er gennemført fire analyser. Det afhænger af, hvordan den centrale myndighed vælger at gennemføre den kommende analyse. KKJ understregede vigtigheden af at fjerne opgaver frem for blot at reducere medarbejderantal, som det tidligere er sket. SLC tilføjede, at det også kan blive nødvendigt at sænke serviceniveauet, f.eks. gennem øget selvbetjening. Kravene til sektoren gør diskussionen om shared service relevant, især på HR- og økonomiområdet.

Afslutningsvis blev der talt om kommunikation til medarbejderne. Der blev efterspurgt klar kommunikation, og SLC oplyste, at det forventes, at der vil blive sendt information ud samme dag. TLT opfordrede til særlig opmærksomhed på medarbejderne på SSH, som allerede står over for forandringer.

SLC afsluttede med at konstatere, at AAU allerede arbejder med besparelser på flere fronter, og at de statslige krav vil blive en del af dette arbejde. Der er dog stadig mange uafklarede forhold, og det er nødvendigt at afvente resultaterne af HR- og Økonomianalysen samt mulighederne for regelforenklning og brug af AI.

Ad 9. Eventuelt

Ingen bemærkninger