

Metodepapir: Dialog i ledergrupper om AAU ledelsesgrundlag

Formål

At skabe fælles refleksion og dialog i ledergruppen om, hvordan AAU's ledelsesgrundlag kan forstås og omsættes i den lokale kontekst. Målet er at styrke fælles forståelse og inspirere til videre arbejde med ledelsesgrundlaget.

Tidsramme:

- 60 minutter
- Processen afvikles over flere ledermøder, hvor hvert møde tager fat på forskellige pejlemærker

Målgruppe:

- Ledergrupper i Fælles Service afdelingerne
- Institutledergrupper
- Sekretariatsledergrupper
- Evt. grupper af forskningsledere/sektionsledere, hvis ikke de sidder med i institutledergruppen

Deltagere

- 5-12 ledere pr. ledergruppe
- Lederen/Sekretariatschefen faciliterer processen
- Fordel evt. øvrige roller som tidsstyrer og opsamler, ved opstart af processen

Tips til facilitering

- Vær nysgerrig og åben – der er ikke "rigtige" svar
- Brug pauser og stilhed aktivt – refleksion tager tid
- Hold øje med tiden – brug en timer hvis nødvendigt
- Skab tryghed – alle perspektiver er velkomne

Forberedelse (inden mødet)

- Vælg 1-2 af de fem pejlemærker, som I vil arbejde med i denne proces (de resterende pejlemærker tages op på kommende ledermøder, hvor processen gentages)
- Vælg hvilken af de to versioner af opsamling i processen, I vil køre i lederteamet og tilpas slidematerialet hertil (se step 4 nedenfor)
- Overvej at udsende ledelsesgrundlaget digitalt til ledergruppen som forberedelse til punktet
- Print ledelsesgrundlaget eller del ledelsesgrundlaget digitalt
- Sørg for at have whiteboard, flipover eller digitale noter klar til opsamling

PROCES:

1. Introduktion (10 min)

- Rammesæt processen som implementering af "Sammen om Ledelse - Ledelsesgrundlag" i jeres ledergruppe
- Formålet er at få en fælles forståelse af, hvad det betyder for os som ledergruppe, og hvordan vi kan omsætte det i praksis
- Kort præsentation af ledelsesgrundlagets formål og de fem pejlemærker med vægt på de 1-2 pejlemærker, I vil arbejde med i denne proces
- Kort præsentation af processens step:
 1. Individuel refleksion
 2. Dialog i grupper eller hele ledergruppen (alt efter antal)
 3. Fælles opsamling i handlinger

2. Individuel refleksion (5 min)

Alle deltagere læser de 1-2 udvalgte pejlemærker igennem og reflekterer individuelt over følgende spørgsmål:

- *Hvad betyder dette pejlemærke for mig som leder?*
- *Hvordan ser jeg det allerede i vores praksis?*
- *Hvor ser jeg potentiale for udvikling?*

Hver deltager skriver sine refleksioner ned (papir eller digitalt). Den individuelle refleksion kan også deles som en forberedelsesopgave forud for ledermødet.

3. Dialog i grupper eller hele lederteamet (25 min)

- Del ledergruppen op i mindre grupper (3-5 personer)
- Del jeres individuelle refleksioner og drøft:
 - *Hvilke fælles forståelser har vi?*
 - *Hvor er vi forskellige?*
 - *Hvad betyder pejlemærket i vores lokale kontekst?*
- Fordel tiden ligeligt, hvis der er valgt to pejlemærker i processen

Spørgsmål til gruppen:

- *Hvordan arbejder vi allerede med pejlemærket?*
- *Hvordan kan vi som ledergruppe arbejde med dette pejlemærke?*
- *Hvilke konkrete handlinger eller tiltag kan vi tage?*

4. Fælles opsamling (15 min) *

Her kan du vælge mellem 2 forskellige processer:

- A: Handleplan på baggrund af drøftelserne om ledelsesgrundlaget
- B: Formulering af ledergruppens forståelse af ledelsesgrundlaget

A: Handleplan på baggrund af drøftelserne om ledelsesgrundlaget

- Hver gruppe deler 1-2 pointer eller forslag til konkrete handlinger
- Lederen faciliterer en fælles drøftelse, der hjælper med at udvælge konkrete handlinger, og der noteres undervejs i handleplansskabelonen (i PowerPoint eller PDF) ud fra spørgsmålene:
 - *Hvad vil vi konkret arbejde med?*
 - *Hvem er involveret/ansvarlig?*
 - *Hvornår skal det ske?*
 - *Hvordan arbejder vi med det?*
 - *Hvor i organisationen skal det ske?*
 - *Hvordan og hvornår følger vi op?*

B: Formulering af ledergruppens forståelse af ledelsesgrundlaget

- Hver gruppe deler 1-2 pointer omkring forståelse af pejlemærket i jeres ledelseskontekst eller forslag til konkrete handlinger
- Lederen samler op og noterer ledergruppens forståelse af ledelsesgrundlaget i skabelonen (i PowerPoint eller PDF)
- Dermed får processen det resultat, at I har udformet ledergruppens egen version af ledelsesgrundlaget ud fra jeres drøftelser, forståelser og handlinger.

*(*Hvis I er 5 ledere eller færre i ledergruppen og dermed kun én gruppe i step 3, så lad denne opsamling indgå som en forlængelse af step 3 og læg 5 min til tidsrammen og saml op på whiteboard/flipover undervejs)*

5. Afrunding (5 min)

Det her er første skridt i at omsætte ledelsesgrundlaget til jeres praksis. Ledergruppen tager dialogen med videre og bygger videre på den i kommende ledermøder.

Har du spørgsmål til processen og faciliteringen af den, så tag kontakt til din HR Partner eller HR Trivsel og Udvikling trivselogudvikling@adm.aau.dk