



Dagsorden, Hovedarbejds miljøudvalget, den 04.05.2026

Der indkaldes hermed til møde

Mandag den 4. maj 2026, klokken 13.30-15.30

Frederik Bajers Vej 7K, 9220 Aalborg, lokale 0.03

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden** / Søren Lind Christiansen (13.30-13:35)
Forpersonen indstiller, at udvalget godkender dagsordenen.
- 2. Orientering fra forperson** / Søren Lind Christiansen (13:35-13:45)
Forpersonen indstiller, at udvalget tager den mundtlige orientering til efterretning.
- 3. Proces for revidering af AAU's arbejdsmiljøpolitik** / Svend Ole Hosbond Poulsen (13.45-14.05)

Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU

- Træffer beslutning om, hvilken model der skal anvendes til revidering af den nuværende arbejdsmiljøpolitik på AAU
- Forlænger den gældende arbejdsmiljøpolitik frem til en revideret politik er endeligt godkendt.

Bilag 3.1: Sagsfremstilling

Bilag 3.2: AAU's arbejdsmiljøpolitik

- 4. Kompetenceudvikling, erfaringsudveksling og støtte til arbejdsmiljørepræsentanter/**
Svend Ole Hosbond Poulsen (14.05-14.25)

Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU drøfter status og muligheder for kompetenceudvikling, erfaringsudvekslingsnetværk og støtte til arbejdsmiljørepræsentanterne på AAU.

Bilag 4.1: Sagsfremstilling

Pause (14.25-14.35)

5. Proces for opfølgning på Trivselsbarometeret /Jonathan Henig (14.35-14.55)

Universitetsdirektøren indstiller, at HAMiU:

- Drøfter processen for opfølgning på Trivselsbarometeret og sammenhængen til APV-processen
- Tilslutter sig, at alle ledere følger systematisk op på resultaterne og indarbejder relevante handlinger i APV-handlingsplanen.

Bilag 5.1: Sagsfremstilling

Bilag 5.2.: Trivselsbarometerundersøgelsen – Fra Tal til dialog og handling

Bilag 5.3.: Inspirationsmateriale til at arbejde med udvalgte temaer (Til orientering)

6. Evaluering af HAMiUs samarbejde og arbejdsform/ Julie Gulstad Andersen (14.55-15.15)

Det indstilles, at HAMiU evaluerer sit samarbejde og sin arbejdsform, f.eks. med afsæt i nedenstående spørgsmål, og på den baggrund drøfter, hvilke eventuelle justeringer evalueringen giver anledning til:

- Opleves det nuværende antal af årlige møder i udvalget som passende?
- Hvordan opleves omfanget og udbyttet af fællesmøderne med HSU?
- I hvilken grad afspejler dagsordenspunkterne de centrale strategiske temaer for udvalget, og hvor kan der eventuelt ske forbedringer?
- Oplever udvalget at have de rette kompetencer til at løfte opgaverne?
- Hvordan opleves samarbejdet i udvalget?
- Har udvalget ønsker eller behov for justeringer i sekretariatsbetjeningen? – Herunder balancen mellem skriftlig orientering og mundtlig behandling?
- Hvordan oplever udvalget den nye konstruktion med universitetsdirektøren som forperson?

(Baggrund for spørgsmål: På HAMiU-møde den 24.11.25 blev det besluttet, at HAMiU i den næste arbejdsmiljødrøftelse skal have et særskilt fokus på at evaluere den nye konstruktion med universitetsdirektøren som formand).

7. Eventuelt (15.15-15.30)

Skriftlige orienteringer

Bilag A: Orientering om arbejdsulykker på AAU i 2025.



**AALBORG
UNIVERSITET**