



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Andreas Rasmussen
Telefon: 9940 3970
Email: anr@adm.aau.dk

Dato: 05-12-2024
Sagsnr.: 2024-253-00078

Referat af møde i HAMiU den 5. december 2024

Deltagere: Per Michael Johansen (PMJ), Søren Lind Christiansen (SLC), Jesper Wengel (JW), Kim Dremstrup (KDN), Keld Thorgaard (KT), Jesper Søholm (JESP), Jesper de Claville Christiansen (JC), Lene Hastrup Jensen (LHJ), Linda Villadsen (LV), Martin Mølholm (MAM), Mogens Juul Møller (MJM), Rudi P. Nielsen (RPN) og Thomas Sørensen Quaade (THS).

Afbud: Michelle Hyldegård Mortensen (udtrådt af HAMiU grundet fratrædelse)

Øvrige deltagere: Andreas Rasmussen (ANR) (referent), Mikael Steensen Kristensen (MSK) og Dennis Frederiksen (DF)

Ad 1. Godkendelse af dagsorden / Formand Per Michael Johansen

Bilag: Ingen

Indstilling: Formanden indstiller, at HAMiU godkender dagsordenen.

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Orientering fra rektoratet / Formand Per Michael Johansen

Bilag: Ingen

Indstilling: Formanden indstiller, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.

Formanden orienterede om følgende:

Kandidatudvalget

Rapporten fra udvalget blev fremlagt den 20. november og den 27. november var der høring i Folketinget med deltagelse af kandidatudvalget, herunder Rektor. Internt på AAU afholdt Prorektor et spørgemøde den 26. november. Når der foreligger en endelig aftale og udmelding fra politisk side, forestår der et arbejde på tværs af universiteterne med konkretisering af, hvordan den skal udmøntes på uddannelsesniveau.

Udvalget drøftede, at hvis uddannelsesaktiviteter spredtes ud over hele kalenderåret, vil det få en konsekvens for medarbejdernes rammer for arbejdsopgaverne, herunder forskningstid, undervisningstid, afholdelse af sommerferie mv. Endvidere blev det drøftet, at der fortsat er mange udeståender i forhold til både de økonomiske konsekvenser såvel som de praktiske implikationer på studieområderne.

Udmøntning af midler fra forskningsreserven

AAU har fået bevilget 86 mio. kr. til fri forskning og innovation, hvilket svarer til 17% af de samlede midler, hvilket er betydeligt mere end de 9%, som AAU udgør af sektoren. ØA er i gang med at se på, hvordan disse midler skal behandles og udmøntes internt.

Ansættelse af ny Prorektor for forskning

AAU har fået mulighed for at ansætte en Prorektor for forskning og rekrutteringen hertil igangsættes.

Adgangskursus i Esbjerg

Der lukkes for optag på Adgangskursus i Esbjerg fra 2025 og foreløbigt to år frem. Dette sker som konsekvens af nedgang i optaget og i den efterfølgende overgang af studerende fra Adgangskursus til AAU's uddannelser. AAU beholder licensen til at kunne udbyde kurserne, men afventer om konjunkturerne på et senere tidspunkt vender og der opstår et bedre økonomisk grundlag for kurserne.

Ad 3. Status på samlet handlingsplan og indsats mod sexisme / Formand Per Michael Johansen

Bilag:

Bilag 3.1 Sagsfremstilling om status på samlet handlingsplan og indsats mod sexisme

Indstilling: Det indstilles, at HAMiU drøfter handlingsplan og indsatser, der har til formål at skabe en inkluderende arbejdspladskultur på AAU for at modvirke sexisme og krænkelse.

MSK orienterede om HR, Rektorsekretariatet og AAU Ph.d.'s oplæg til direktionen, som blev forelagt ultimo november, hvori fokus bredes ud fra specifikt sexisme til et bredere fokus på arbejdspladskultur på AAU. MSK gennemgik endvidere de fire initiativer, som direktionen har godkendt:

1. Kommunikation om procedure ved oplevelse af krænkende adfærd
2. Tydelig proces for før-under-efter en krænkelse samt opkvalificering af ledere
3. Workshop med områdeledelserne om den inkluderende arbejdspladskultur
4. Støtte til og opkvalificering af lokale arbejdsmiljøudvalg

MSK tydeliggjorde, at de fire initiativer igangsættes i 2025, men at der kan forventes at blive igangsat yderligere initiativer, når disse er gennemført.

Udvalget drøftede indsatserne, herunder om balancen mellem oplysning og formidling, reaktive handlinger/processer samt arbejde med de grundlæggende strukturer (incitament, formel og uformel magt, økonomi mv.), som bidrager til kulturen. Udvalget foreslog, at der til punkt 4 også sker en støtte og opkvalificering af arbejdsmiljøgrupperne. KDN fremhævede, at der på SUND er gode erfaringer med formidling af processerne for indberetning af krænkende adfærd. SLC bemærkede, at der i det hidtidige og igangsatte arbejde fra HR's side har været fokus på at få de grundlæggende processer på plads.

Udvalget drøftede endvidere, at der også er behov for indsatser til at imødegå, de i trivselsbarometeret registrerede, oplevelser af ubalance mellem krav og ressourcer som følge af et stigende arbejdspress. Hertil bemærkede udvalget, at der er behov for nærværende ledelse og yderligere ledelsesmæssig støtte til prioritering af opgaverne, men at dette også er dilemmafyldt. Det blev konkluderet, at emnet behandles igen på næste HAMiU-møde i marts 2025.

Opfølgning:

Medlemmer fra HAMiU inviteres til deltagelse i en arbejdsgruppe omkring arbejdspladskulturen, som ledes af HR og Rektorsekretariatet.

Ad 4. Orientering om og drøftelse af AAU's arbejdsmiljøuddannelser / Andreas Rasmussen

Bilag:

Bilag 4.1 Sagsfremstilling om AAU's arbejdsmiljøuddannelser i 2025.

Indstilling: Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU tager orienteringen om arbejdsmiljøuddannelserne på AAU til efterretning.

ANR orienterede om de planlagte uddannelser for de nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter. Udvalget drøftede AAU's interne regler for, hvor lang tid der maksimalt må være gået, siden en Arbejdsmiljørepræsentant eller Arbejdsleder har gennemført uddannelsen, og herunder muligheden for at dispensere i særlige tilfælde.

Opfølgning:

Ingen

Ad 5. Fastlæggelse af mødeplan og årshjul for det kommende år / Andreas Rasmussen

Bilag:

Bilag 5.1 Mødeplan og årshjul for 2025

Indstilling: Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU træffer beslutning om mødeplanen og årshjulet.

Formanden indledte punktet og orienterede om det fremsendte forslag til mødeplanen og årshjulet. HAMiU tiltrådte forslaget.

Opfølgning:

Ingen

Ad 6. Orientering fra Arbejdsmiljøsektionen / Andreas Rasmussen

Bilag:

Ingen

Indstilling: Arbejdsmiljøsektionen indstiller, at HAMiU tager orienteringen til efterretning.

ANR orienterede om AAU's deltagelse i Statens Serum Instituts (SSI) projekt med virusmåling i Danmark og afslutningen heraf i december. SSI har takket AAU for det gode bidrag. Desuden orienteredes udvalget om, at der har været større tilmelding til influenzavaccination end sidste år.

Opfølgning:

Ingen



Ad 7. Eventuelt

Bilag: Ingen

Der var intet til eventuelt

Opfølgning:

Ingen