# GODKENDT REFERAT

# SUND FSU

**Aalborg Universitet**
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Jette T. Gade [Navn 2]
Telefon: 93562009
Email: jtg@adm.aau.dk

Dato: 19-07-2024
Sagsnr.: 2024-234-00996

**Onsdag den 3. juli 2024 klokken 12.30-14.30**

**Mødelokale Umbilicus 12.02.066**

---

**Deltagere** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR); Sten Rasmussen (SR); Kim Dremstrup (KDN); Louiza Bohn Thomsen (LBT); Svend Birkelund (SB); Luise Bolther (LB); Palle Steen Hansen (PSH); Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB) ; Tue Bjerg Bennike (TBB);; Jette Thorsen Gade, referent (JTG)

**Afbud:** Klaus Kjær (KKJ); Palle Steen Hansen (PSH) deltager én time

---

**Gæster:** Punkt 4, Brian Ernø Filskov, økonomipartner for SUND – Punkt 5, Jeannette Bøgh, HR

---

## 1. Godkendelse af dagsorden

LHR bød velkommen til SUND FSU-mødet og konstaterede, at dagsordenmed bilag blev udsendt den 29. juni 2024.

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Godkendelse af referat

Referatet fra den 11. marts er sendt til udvalgets gennemsyn den 2. april med frist for kommentering den 12. april. Ved fristens udløb, var der ikke modtaget kommentarer.

Referatet godkendt.

## 3. Orientering ved formand og næstformand

*Registrering af arbejdstid*

Oprindeligt blev der udmeldt, at startdatoen var den 1. juli 2024. Imidlertid er implementeringen udskudt til medio september. Dette pga. at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen den 21. juni 2024 har orienteret universiteterne om styrelsens fortolkning af og forventninger til implementering af arbejdstidsdirektivet. Idet Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har fremlagt en bredere fortolkning af, hvem der er omfattet af reglerne om selvtilrettelæggelse, end der hidtil har været signaleret, har universiteterne, på baggrund af dette brug for i fællesskab at genbesøge, hvordan man forholder sig til udmeldingen.

Den sene udmelding betyder derfor, at der for nuværende ikke er en afklaring på, hvem kravet om arbejdstidsregistrering omfatter. Derfor udskydes igangsætningen af arbejdstidsregistreringen.

*Kandidatreformen*

Universiteterne har modtage delrapporten medio juni, hvor der fokuseres på konkrete forslag vedrørende et nyt kandidatlandskab og sektordimensionering. 30% af de studerende på kandidatuddannelser skal i fremtiden gå på en af tre nye typer kandidatuddannelser: En kort kandidatuddannelse på omtrent et år, en erhvervskandidatuddannelse og en kandidatuddannelse med virksomhedsforløb.

**Anbefalinger til kandidatuddannelser på 75 ECTS**: Udvalget anbefaler, at der skabes en tydelig faglig profil med klare studieordninger for de korte kandidater. Universiteterne skal have valgfrihed til selv at sammensætte tilrettelæggelsen af de nye kandidater på 75 ECTS. Den afsluttende opgave skal ikke benævnes speciale men afsluttende hovedopgave.

**Anbefalinger til erhvervskandidatuddannelser på 75 og 120 ECTS**: Universiteterne skal have rig mulighed for selv at tilrettelægge og udvikle fleksible erhvervsuddannelser inden for de rammer, der er i reformen. Der kan fastsættes en maksimal studietid for erhvervskandidater på de enkelte studieordninger.

**Anbefalinger til erhvervsrettet kandidat med virksomhedsforløb (EKV):** Udvalget er enige i, at der er potentialer ved en erhvervsrettet kandidat med virksomhedsforløb, da det kan kombinere teori og praksis for mange studerende.

**Anbefalinger til nye efter- og videreuddannelsesmuligheder og forløb:** Nye efter- og videreuddannelser for dimittender fra de korte kandidatuddannelser på 75 ECTS. Der peges på, at de korte kandidatuddannelser er attraktive, da dimittenderne kan efteruddanne sig på fagområder som ændrer sig løbende og giver mulighed for at skifte spor

**Anbefalinger til de gymnasierettede uddannelser:** De gymnasierettede uddannelser skal omlægges delvist, så universiteterne kan splitte nuværende gymnasierettede kandidatuddannelse op i to dele; en ikke-gymnasierettet kandidat og en gymnasierettet kandidat.

Der afholdes møder i kandidatudvalget igen i august og september. Afrapporteringen skal være færdigbehandlet til oktober og regelgrundlaget skal være på plads ved årsskiftet. Fra januar 2025 og

frem, forventes arbejdet med nye studieordninger og en institutionsplan for omlægning af uddannelser igangsat på baggrund af det, som besluttes.

LHR forventer, at kandidatreformen vil ændre billedet for SUND, det bliver mere omstændigt, udløser ekstra opgaver, mere planlægning og flere aftaler ud af huset. Under processen har der ikke været mulighed for indsigt, forløbet har være omgærdet af fortrolighed.

*Øget optag på medicin*

Der er indsendt ansøgning til ministeriet på et øget optag på medicinuddannelsen fra de nuværende 179 studerende til 250 studerende.

AAU har opbakning fra regionen, de nordjyske borgmestre og hospitalsdirektørerne.

Ansøgningen spiller ind i Sundhedsstrukturkommissionens anbefalinger, hvor budskaberne er, at der er regional lægemangel. Det primære sundhedsvæsen skal tage større ansvar. Praktiserende læger og kommuner skal samarbejde om at løse flere ting, hospitalerne skal involvere og nå ud til lægerne.

Den politiske holdning er, at der er tilstrækkelig lægedækning i Danmark. Dette sammenholdt med, at der kan dokumenteres lægemangel i Nordjylland har afstedkommet en invitation til Uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund, som er inviteret til at besøge AAU efter ferien.

*Koblingszone, bus og parkering*

Koblingszonen forventes i drift fra september 2024, det betyder, at dele af auditorieundervisningen skal flyttes (én årgang flyttes i efteråret). På samme tid indvies +busforbindelsen til SUND.

For hvad angår parkering, er den ene grus parkeringsplads lukket, da NOVI er gået i gang med deres nybyg. P-huset er åbent, og der vil, når koblingszonen åbner, være gennemgang denne vej til SUND.

4. **Økonomi –** Økonomipartner Brian Ernø Filskov deltager under punktet

LHR bød velkommen til Brian Ernø Filskov, SUNDs økonomipartner der deltog under punktet med en orientering om status for SUNDs økonomi. Forud for mødet, har medlemmerne af SUND FSU modtaget PowerPoint præsentationen.

Til præsentationen blev der knyttet flg. kommentarer:

- Udvalget udtalte en bekymring for, at lønreguleringerne afstedkommer en øget økonomisk belastning på institutterne. Ansatte har givet udtryk for, at det måske var en fejl at stemme for reguleringen.
- Ny ståprognose følger i oktober 2024. Studenteradfærden med megen orlov post Covid-19 udløste mindre stå end budgetteret. Brian oplyste i forlængelse heraf, at 'vi' er tilbage på 2021 niveau, hvilket får stor betydning for SUNDs økonomi.

- Der er fra ledelsens side stor fokus på hjemtag af eksterne midler, SUND har på denne front præsteret rigtig godt.
- Der blev stillet spørgsmål til, hvorvidt SUND belastes økonomisk, når koblingszonen kommer i drift – Brian oplyste, at der er budgetteret med 1,5 mio. og der pt. foregår dialog med regionen om brugsretten.

5. **Sygefravær –** HR-partner Jeannette Bøgh deltager under punktet

LHR bød velkommen til HR-partner Jeannette Bøgh, der gennemgik den udsendte PowerPoint præsentation og SUNDs sygefraværsstatistik.

Til præsentationen blev der knyttet flg. kommentarer og anbefalinger:

- Hypotesen er, at VIP er mindre aktive i forbindelse med registrering af fravær.
- Hovedparten af fravær på SUND er længerevarende.
- Der bør skrides ind ved ændret adfærd.

LHR tilføjede, at der er en anden registreringspraksis hos VIP', der i højere grad er selvplanlæggende, hvilket afspejles i sygefraværsstatistikken.

KDN fortalte, at der på HST er stor opmærksomme på langtidssyge, der er strammet op på instituttet, hvor sygemeldte kontaktes efter 5 sammenhængende dage.

LBT understreger, at det er vigtigt, at der informeres om rettigheder og pligter ved sygdom. KDN anerkender behovet for information men betoner også, at det ikke er muligt at informere TR om ansattes fravær.

LHR flagede et bekymringspunkt, hvor der ses eksempler på, at stress sygemeldinger medfører den sygemeldtes opsigelse, hvilket kan tolkes som et udtryk for, at udviklingen i universitets aktiviteter nu udløser mere pres og stiller større krav for medarbejderne end tidligere. Mere pres påvirker work-life-balance og påvirker stress. En langtidssygemelding relateret til en arbejdssituation er ikke acceptabel, og det påhviler ledelsen på alle niveauer at spotte dette inden, der følger en sygemeldingen relateret til stress.

LHR rundede herefter punktet af med at konkludere, at statistikken viser et lille fald i fraværet, at der fremgår at hovedparten af SUNDs fravær er relateret til langtidssygemeldinger, at der skal hurtig opmærksomhed på begyndende stress symptomer så de grimme tilfælde af stress minimeres.

6. **VIVE rapport**

LHR indledte med at orientere om, at rapporten har været i HSU, AR og nu i FSU. På grund af de alvorlige signaler i rapport har universitetsledelsen og ULD anbefalet, at der tales om det i alle udvalgsstrenge inkl. institutudvalg og forskningsgrupper.

Undersøgelsen, der er baseret på en kombination af spørgeskemadata og registerdata, hvor formålet har været at skabe ny viden, der kan fremme et mere inkluderende og kønsbalanceret forskningsmiljø viser:

- At sexistiske hændelser er udbredt blandt danske ph.d.-studerende, især blandt kvinder, unge, personer uden børn, biseksuelle og internationale ph.d.-studerende.
- Tre typer sexistiske hændelser er identificeret: verbale handlinger der objektiviserer, ekskluderer eller nedværdiger (oplevet af 37% kvinder), ondsindede seksuelle kommentarer, bevægelser eller blottelser (oplevet af 32% kvinder), og uønsket fysisk kontakt, hvor magt spiller en rolle (oplevet af 23% kvinder).

Fordelingen af sexistiske hændelser for mænd og kvinder på sektorniveau og AAU-niveau viser det samme, flere kvinder end mænd rammers. Rapporten viser, at AAU ligger lidt lavere end sektorgennemsnittet, hvilket stadig er alt for højt og med konsekvenser til følge:

- Ph.d.-studerende oplever sexistiske hændelser, har et højere forbrug af sundhedsydelser og et højere niveau af langtidssygemeldinger

- Kvindelige ph.d.-studerende, der starter deres uddannelse i et sexistisk arbejdsmiljø, har mindre sandsynlighed for at blive på universitetet

- Sexistiske hændelser er mere udbredt i fagmiljøer, hvor kvinder er underrepræsenterede, eller hvor arbejdsmiljøet er præget af uhøflig og upassende adfærd.

- Disse hændelser opleves ofte i en social og uformel kontekst, og handlingerne udføres oftest af en kollega med mere anciennitet, en leder eller en vejleder.

LHR udtaler, et universitet skal have et miljø, hvor alle skal kunne føle sig trygge, og der skal tages ansvar for, at hverdagssexisme og lumre kommentarer italesættes

AAU har nultolerance og er forpligtiget til at fjerne adfærden. Der skal gøres en ekstra indsats for at eliminere denne adfærd. Det er et ledelsesansvar, som starter i direktionen og går ned gennem miljøerne. Det skal italesættes og udbredes på dansk og engelsk, og her kan TR' hjælpe med at være opmærksomme og informerende, så de der bliver udsatte og har svært ved at henvende sig, er bekendt med, at de trygt kan gå til nærmeste leder.

LHR opfordrer ligeledes til at der er ekstra opmærksomhed på de internationale medarbejdere.

Udvalget kommenterede herefter på rapportens indhold og havde følgende nedslag:

- En anbefaling til at benytte et rollespil udviklet på Aarhus Universitet. Rollespillet er tilgængelige for institutter og miljøer.
- Ros til AAU for tiltag og opmærksomhed på, at det er vigtigt, at rektor er i front, det spreder sig nedad i systemet.
- Vigtigt at vide, at det skal kunne betale sig at anmelde også uden omkostningen for ens karriere.
- Handlingerne er ikke begrænset til Ph.d. studerende.
- Studerende kan også krænke andre studerende.

- En opmærksomhed på fortolkning af nul tolerance og hvornår en henvendelse er under nul tolerance.
- Ros til instituttet for at agere ved hændelser.
- Opmærksomhed på, hvor risikoen for hændelser er ekstra høje, i hvilke settings hændelserne sker,  fx hvis der er alkohol involveret.
- VIVE rapporten har være en øjenåbner og forstærket nul tolerancen. Vores stærkeste værktøj er italesættelse.
- Der kan forventes, at der sker en stigning i anmeldelser i forlængelse af rapporten, når det bliver kendt, at det er mere legitimt – det antages, at mørketallene kommer frem.
- Ph.d.-skolen har grebet hårdt ind og implementerer obligatorisk kursus.

LHR takkede for den gode drøftelse og involvering fra FSU.

7. **Eventuelt**

Mødet blev afsluttet med en tak til alle for altid at bidrage til gode FSU møder og med ønsket om en god sommer.

Næste møde i SUND FSU, 25. september 2024