

Code of Conduct

*Som en del af Aalborg Universitets (AAU) **Mentor Corps for studenterstartups** skal følgende retningslinjer følges:*

Forholdet mellem mentorer og mentees:

AAU Innovation faciliterer mentor-mentee-matches gennem Matchmaking-sessioner eller på individuel basis, primært baseret på mentee's behov og identificerede udfordringer.

Mentorernes primære opgave er at arbejde med mentee's bedste interesser for øje. Mentoren er ikke beslutningstagende, men en rådgivende instans, der har til formål at gøre mentee i stand til at træffe bedre beslutninger. Mentorer bør søge at give vejledning til mentee efter bedste evne og sigte mod at hjælpe dem så effektivt som muligt. Det er dog mentee's ansvar at vurdere relevansen og kvaliteten af vejledningen og træffe beslutninger baseret på dette. Bemærk venligst, at mentoren ikke skal udføre struktureret arbejde eller fungere som konsulent.

Mentorprogrammet er bygget på gensidig respekt, inklusion, ikke-diskrimination og tillid mellem mentorer og mentee.

Praktiske forhold:

Der aftales altid en tidsbegrænset prøveperiode, f.eks. 6 måneder inkl. antal møder. Hvis mentorforløbet vurderes givende af begge parter, kan mentorforløbet fortsætte på ubestemt tid. Planlægningen håndteres af parterne; vi foreslår dog, at alle møder planlægges som en del af den første mentorsession. Møderne kan foregå både fysisk og virtuelt, men vi anbefaler, at det første møde er fysisk.

Fortrolighed:

Mentoring sessionerne er et sikkert rum, og informationer, der deles, må ikke forlade rummet. Følsomme informationer relateret til patenterbare opfindelser kan blive delt og skal forblive fortrolige. Fortrolighed i mentoringsmøder giver mentee en unik mulighed for at diskutere vanskelige emner, hvorfor mentorer altid skal behandle delte fortrolige oplysninger som fortrolige – herunder oplysninger om potentielle investorer. Dette gælder også for fortrolige oplysninger, som mentorer deler med mentee under møderne.

Interessekonflikter:

Enhver interessekonflikt skal rapporteres under Matchmaking eller straks efter

erkendelse af en interessekonflikt. AAU Innovation forbeholder sig retten til at udelukke en mentor, hvis mistanke om en interessekonflikt er berettiget.

Opsigelse af mentorrolle:

Mentorer kan til enhver tid afslutte et givet mentorprogram eller vælge ikke at være en del af AAU Innovations Mentor Corps.

Mentorer, der ikke overholder denne adfærdskodeks, kan ikke længere fungere som mentorer i programmet. AAU Innovation forbeholder sig retten til at afslutte enhver mentorordning, hvis mentoren eller mentee ikke overholder denne adfærdskodeks.

Jeg anerkender reglerne "Code of Conduct" i dette dokument og vil overholde disse i mit arbejde som frivillig mentor.

Dato (DDMMYY): _____ **Navn:** _____

Underskrift:
