



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

**Referat af møde i Aftagerpanelet for Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde**

Tirsdag d. 4. juni 2024 kl. 09.00-11:00

TEAMS

**Studienævnet for  
Kandidatuddannelsen i Socialt  
Arbejde**

Kroghstræde 3  
9220 Aalborg Øst

**Chilie M. Strellner**

Telefon: 9940 9214

Email: inst.issa.sn.ksa@socsci.aau.dk

Dato: 04-12-2023

Sagsnr.: 2023-412-03764

**Deltagere:** Maja Lis Lundemark Andersen (MLLA), Kresta Munkholt Sørensen (KMS), Mia Arp Fallov (MAF), Andreas Møller Jørgensen (AMJ), Lone Lollesgaard (LL), Helle Eskildsen (HE), Katharina Fuchs (KF), Lina Skov (LS),

**Øvrige deltagere:** Mikkel Bo Madsen (MBM)

**Afbud/Fraværende:** Jonas Nikolaj Jakobsen (JNJ), Tanja Mørk Nielsen (TMN), Anne Weber (AW), Merete Monrad (MM), Mette Rømer (MR), Harald Jørgen Pedersen (HJP), Pernille Gry Petersen (PGP), Elisabeth Marian Thomassen (EMT), Flora Ghosh (FG), Kræn Blume Jensen (KBJ),

**Referent:** Chilie Maymann Strellner (CMS)

**Referat**

**1. Godkendelse af dagsorden (og referat)**

Bilag 1: *Referat af møde 15. november 2023*

Dagsorden og referat godkendt.

**2. Nyt fra uddannelsen**

**Optag i efteråret**

MLLA orienterede om efterårets optag. Der er fuldt hus på begge campus. I Aalborg er der en stigning på 20% i ansøgere og i København er der et lille fald på 2 %. Trods det lille fald i ansøgere, er der stadig modtaget 176 ansøgninger. Dette indikerer fortsat stor interesse for studiet i København, hvilket jo understreger endnu en gang at det er en forkert beslutning at nedlægge uddannelsen i København.

**Erhvervskandidat**

Der arbejdes fortsat på at få lov til at udbyde en erhvervskandidatuddannelse i København, der er desværre på nuværende tidspunkt ikke noget nyt. Vi håber at vi med kandidatreformen, bliver klogere på hvilke rammer og betingelser, der kan arbejdes ud fra. Forhåbentlig allerede i løbet af efteråret

**Sårbare studerende**

På studiet arbejdes der fortsat med at understøtte studerende med særlige behov bedst muligt, da denne gruppe vokser generelt på hele AAU. Der er derfor brug for at udvikle et beredskab der bedre kan understøtte de studerende og i den forbindelse er MLLA, Lone Krogh og Henrik Vardinghus i gang med at udarbejde en ansøgning til et pilotprojekt hos Helsefonden. Ideen er at vi



skal udarbejde en tværgående model på alle tre kandidatuddannelser, som skal forankres hos de studerende og som forhåbentlig kan blive en model med scaleringspotentiale. Nu skal vi først lige lave ansøgningen og håber på en mindre bevilling til at lave et pilotprojekt.

### **Ny studieordning**

Den nye studieordning, som blev præsenteret ved sidste møde, træder i kraft til efteråret. Og vi er spændte på at se fordelingen på de nye linjefag og projektorienterede forløb.

### **Nye ansigter på KSA**

Præsentation af nye ansigter. Chile er vikar for Betinna Vinther. Chile har tidligere været tilknyttet instituttet fra 2011 til 2021 og vikarierer frem til udgangen af februar 2025. Derudover er der ansat to nye studenter-studievejledere. Katharina Fuchs i KBH og Lina Skov i AAL. Begge går lige nu på 2. semester på KSA.

## **3. Oplæg v./ Mikkel Bo Madsen**

Mikkel Bo Madsen holdt et spændende oplæg om inklusionskapacitet i virksomheder, der gav anledning til gode diskussioner og spørgsmål efterfølgende. Der var begejstring for at emnet, som allerede lever i praksis, nu "løftes op" til at blive et forskningsfelt, hvilket giver området mere "pondus" når der bl.a. tales beskæftigelsespolitik.

Slides sendes ud til aftagerpanelet og alle er velkomne til at kontakte Mikkel for spørgsmål til indholdet.

Link til Mikkels forskningsprofil og kontaktoplysninger findes [her](#).

## **4. AI i uddannelsen (diskussionspunkt)**

Bilag 2: *Tids- og procesplan vedr. AI*

Studienævnet er blevet bedt om at tage stilling til, hvordan vi forholder os til generativ AI på uddannelsen. MLLA og AMJ arbejder med et udkast, hvor de bl.a. skal tage stilling til en række spørgsmål (se bilag) og er i den forbindelse nysgerrige på aftagerpanelets input og erfaringer på området.

Emnet blev indgående drøftet og der blev delt erfaringer fra alle panelets medlemmer, både hvordan AI må bruges og ikke bruges på de enkelte arbejdspladser samt gode pointer og erfaringer fra de studerende.

Der var umiddelbart ingen af panelets øvrige medlemmer der havde kendskab til at der foregår et arbejde med strategier i egen organisation, men dette kan skyldes at de for nuværende ikke er inddraget i dem.

Hovedpointerne i drøftelserne var:

- Fortsat arbejde med at studerende trænes i at arbejde kildekritisk
- Interesse i hvordan AI kan bruges fx som en metode



- AI udvikler sig utrolig hurtigt og at man derfor skal være påpasselig med at blive for specifik, på skrift, om brugen af AI
- Fortsat følge udviklingen af generativ AI tæt
- Tage emnet med som et fast punkt på aftagerpanelmøder fremover, for at følge udvikling og brugen af AI

*Opfølgning:*

Tilføje AI som et fast punkt på dagsordener fremadrettet (CMS)

**5. Evt.**

KMS spurgte ind til medarbejdersituationen i KBH ift. til forestående lukning af KSA i KBH. MAF nævnte at det er forventeligt at der er nogen medarbejdere, der kigger andre veje i takt med at vi nærmer os lukning og at dette gør os sårbare ift. undervisningsdækning, men der arbejdes på at få ansat et adjunktur og en post doc i KBH.

Vi er selvfølgelig også spændte på den kommende kandidatreform og betydningen for det videre arbejde med erhvervskandidaten i KBH.

Den samlede fortælling på nuværende tidspunkt er at, vi har fuldt hus i KBH og vi har et stærkt forskningsmiljø tilstede og forventningen er at vi fastholder det.