

**INSTITUT FOR DATALOGI**  
DEPARTMENT OF COMPUTER SCIENCE

# Aftagerpanelmøde

## 23. maj 2025

# Velkomst og intro til mødet

# Dagsorden aftagerpanelmøde 23. maj 2025

- 9.00 – 9.10 Velkomst og præsentation af deltagere og dagsorden
- 9.10 – 9.40 Orientering
  - Opfølgning på aftagerpanelmødet i 2024
  - Kandidatreformen
  - Nøgletal (optag, dimittender m.m.)
  - Pointer fra uddannelsesevalueringer
- 09.40 – 9.45 PAUSE
- 9.45 – 11.15 Erhvervskandidatuddannelser (EKA) – hvordan gøres det bedst?
  - 9.45 – 10.00 Kort intro til kandidatreformen (herunder 1+2 modellen for EKA)
  - 10.00– 10.30 Hver gruppe diskuterer og kommer med input til hvordan et forløb kan strikkes sammen i virksomheden
  - 10.30 – 10.55 Hver gruppe præsenterer deres ideer og forslag  
Åben diskussion og feedback fra øvrige deltagere
  - 10.55 – 11.15 Opsummering af de vigtigste input og ideer
- 11.15 – 11.25 PAUSE
- 11.25 – 12.25 Nye studieordninger på kandidatuddannelser
- 12.25 –12:30 Afrunding af mødet
- 12.30 – 13.00 Frokost

# Panelets rolle jf. universitetsloven

- **Dialog om alle spørgsmål vedrørende uddannelsesområdet herunder:**
  - uddannelsernes kvalitet og relevans
  - udvikling af nye og eksisterende uddannelser
  - rekruttering af studerende
  - nationale og internationale tendenser
  - rammerne for samarbejdsprojekter og projektorienterede forløb
- **Medlemmer af panelet udpeges for 4 år med mulighed for forlængelse**
- **Normalt 1 årligt møde**

# Medlemmer af aftagerpanelet

## Aftagere

- Gitte Klitgaard, Founder and Owner of Native Wired
- Janne Jul Jensen, CEO & Co-Founder, Henosia
- Lars Riisberg, CEO, Rina Digital Solutions
- Lars Yde, Manager, System Engineering, Norlys Digital
- Finn M. Andersen, VP Customer Care, B&O
- Henrik Lund Stærmose, CEO, Neogrid Technologies
- Andreas Pørtner Karlsen, Principal, Netcompany
- Christian Uldal Graulund, Manager of Research and University Collaborations, Danfoss Drives
- Nikita Bjerggaard Kristensen, Samsung Research Center Danmark
- Bo Wiberg, Chefkonsulent, DI Digital
- *Søren Rex Jensen, Senior Vice President, CTO, Nykredit (afbud)*
- *Kim Emil Andersen, Chief Specialist & Design Owner, Vestas (afbud)*

## Interne deltagere

- Peter Axel Nielsen (instituttleder, uddannelseskoordinator SW-KBH)
- Ulrik Nyman (viceinstituttleder, studieleder)
- Diana Plejdrup Frank (strategisk rådgiver for uddannelse)
- Lone Leth Thomsen (formand for studienævnet)
- Kresten Laust Sckerl (næstformand for studienævnet, software studerende)
- Bent Thomsen (uddannelseskoordinator, SW-AAL)
- Christian Thomsen (uddannelseskoordinator, DAT)
- Manfred Jaeger (uddannelseskoordinator, CS-IT)
- Anders Bruun (uddannelseskoordinator, IxD)
- John Stouby Persson (uddannelseskoordinator, BaIT)
- *Dimitrios Raptis (uddannelseskoordinator, DAD & EVU) (afbud)*
- *Thomas Dyhre Nielsen (uddannelseskoordinator, DVML) (afbud)*

# Opfølgning på aftagerpanelmøde i 2024

## Siden sidst

### • Nye uddannelser

- Esbjerg
  - Bachelor i software i Esbjerg blev ikke godkendt af Styrelsen grundet manglende kandidatoverbygning i Esbjerg
  - Esbjerg sat på pause (mulighed for engelsk diplomingeniør)
- EVU: Master i anvendt statistik godkendt (Matematik)
  - Vi bidrager med 50% af kurserne og noget vejledning

### • Ny bachelor studieordninger for software og datalogi, informationsteknologi og interaktionsdesign

- Software: Mere AI i uddannelse. Datalogi: Fokus på grundfaglige datalogiske kompetencer.
- Baseret både på jeres input og andre anbefalinger

# Orientering

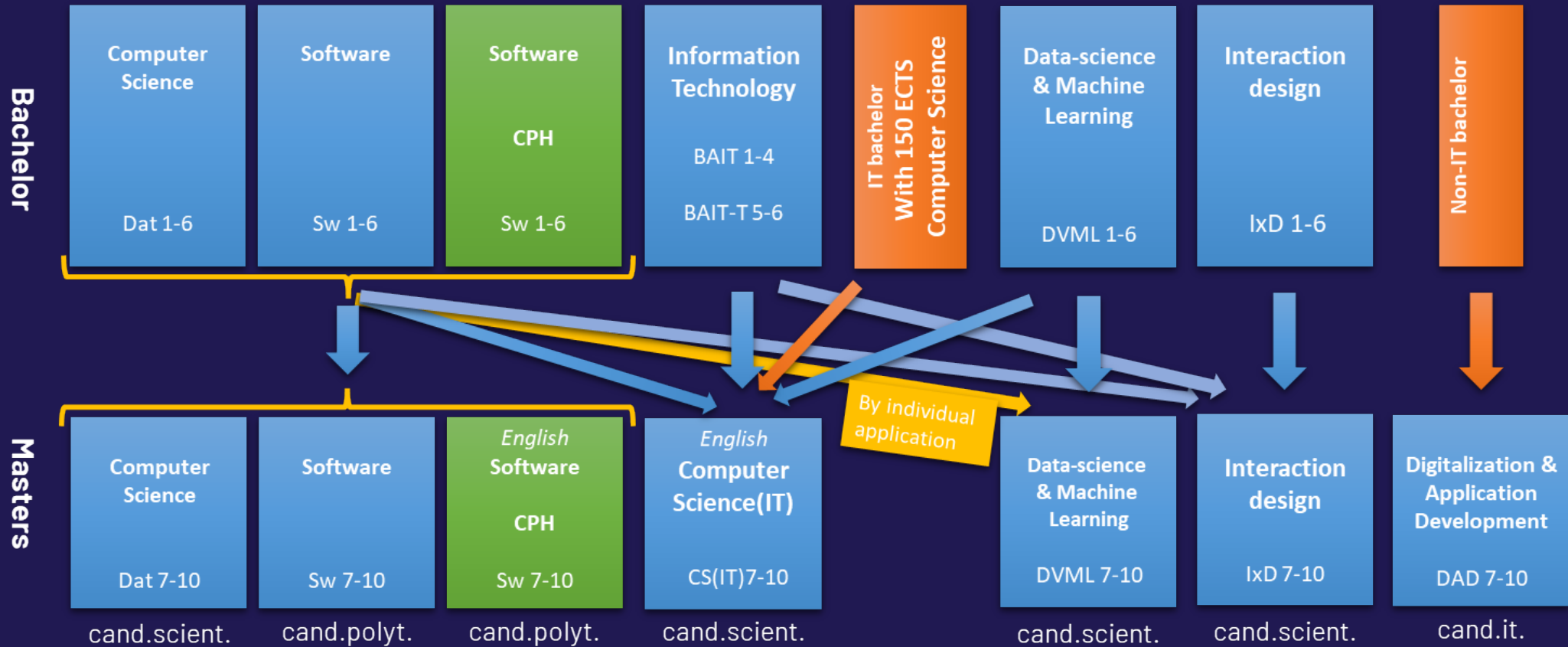
Instituttets uddannelser

Kandidatreformen

Nøgletal

Pointer fra uddannelsesevalueringssmøder

# Uddannelser på Institut for Dataologi



# Kandidatreform

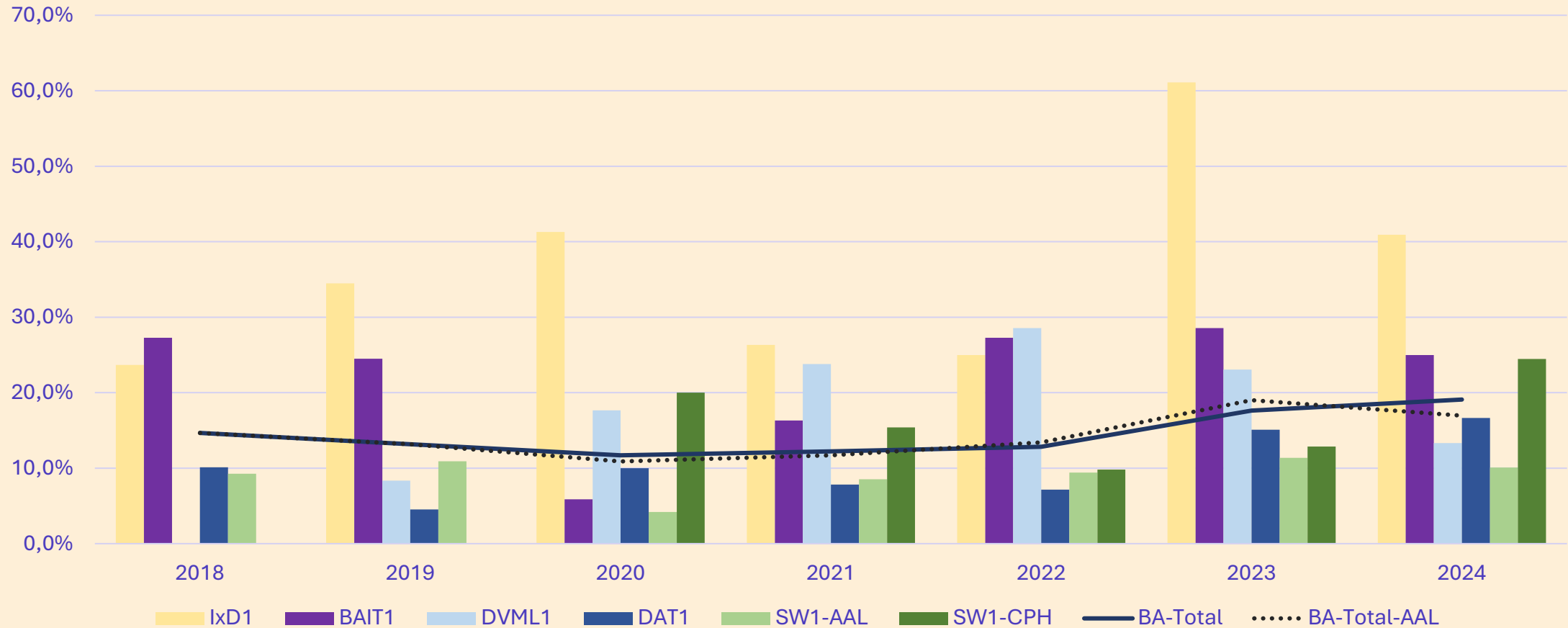
## Uddannelsesstruktur efter kandidatreformen

- 120 ECTS pladser (de klassiske)
- 75 ECTS pladser ("ét år og en sommer")
- Erhvervskandidatpladser (EKA)
  - 1 år på fuld tid (med SU)
  - 2 år ved en virksomhed

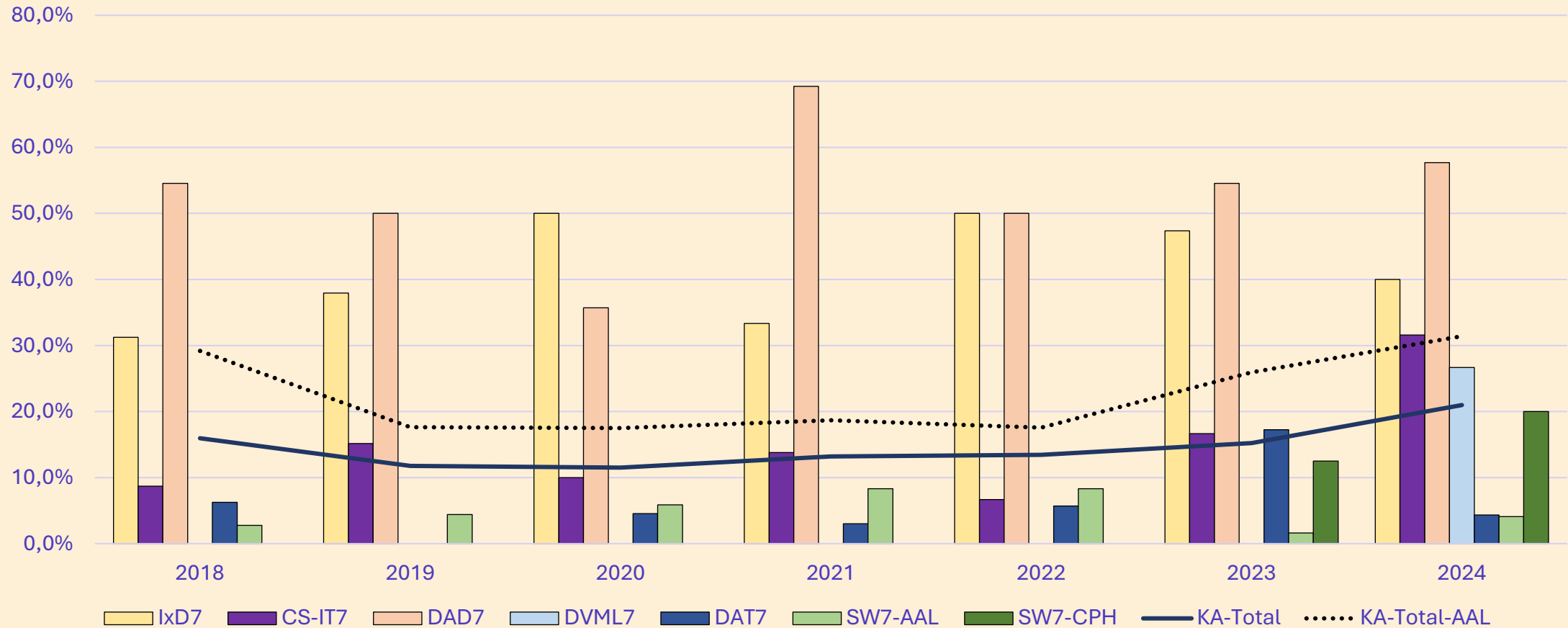
# Kandidatreform

- **TECH fakultetets ramme**
  - **527 (120 ECTS) pladser i 2032**
  
- **Optag i 2024**
  - **782 kandidatstuderende eksklusiv udenlandske selvbetalere (USB'ere)**
  
- **Konsekvens**
  - **Reduktion på 33% af de klassiske pladser**
  - **Lukning af uddannelser på Institut for Datalogi**
    - **Bachelor i Interaktionsdesign (sidste optag 2025)**
    - **Kandidat i Interaktionsdesign (sidste optag 2031)**
    - **Bachelor i Datavidenskab og Maskinlæring (sidste optag 2025)**
    - **Kandidat i Datavidenskab og Maskinlæring (sidste optag 2031)**
  
- **Tidsplan**
  - **Institutionsplan er netop godkendt på direktionmøde og sendes til UFM senest 23. maj**

# Andelen af kvindelige studerende bachelor optag



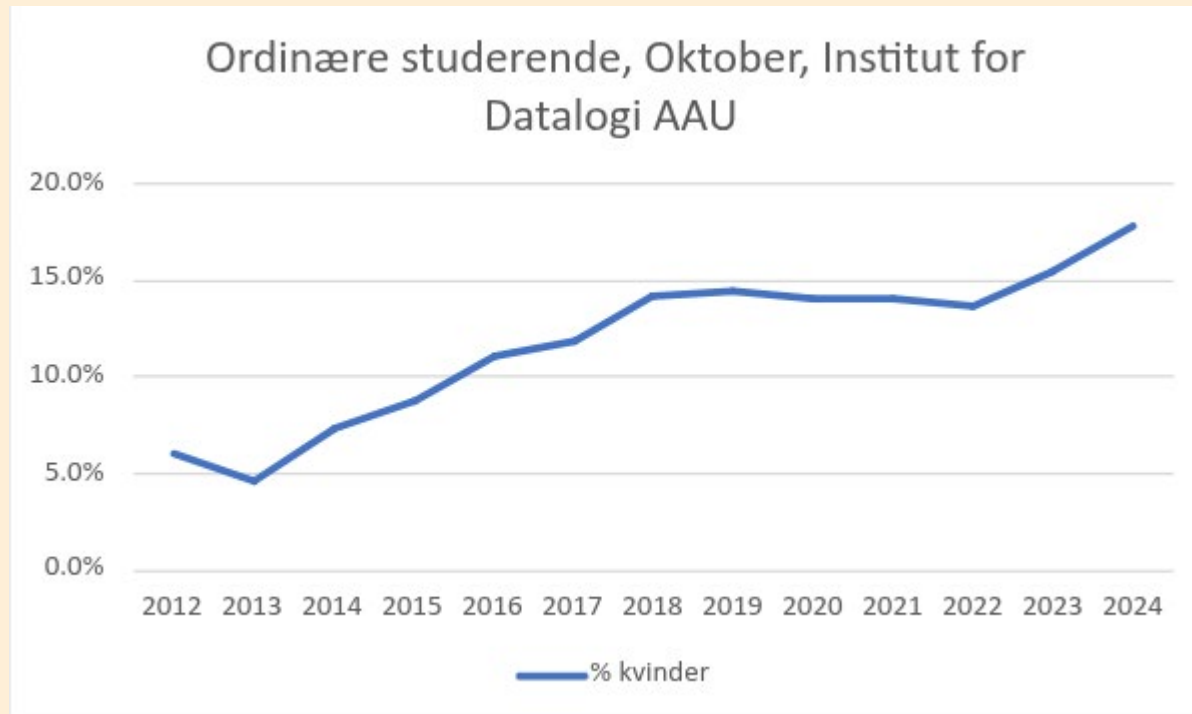
# Andelen af kvindelige studerende kandidat optag



# Kønsbalance og bestand

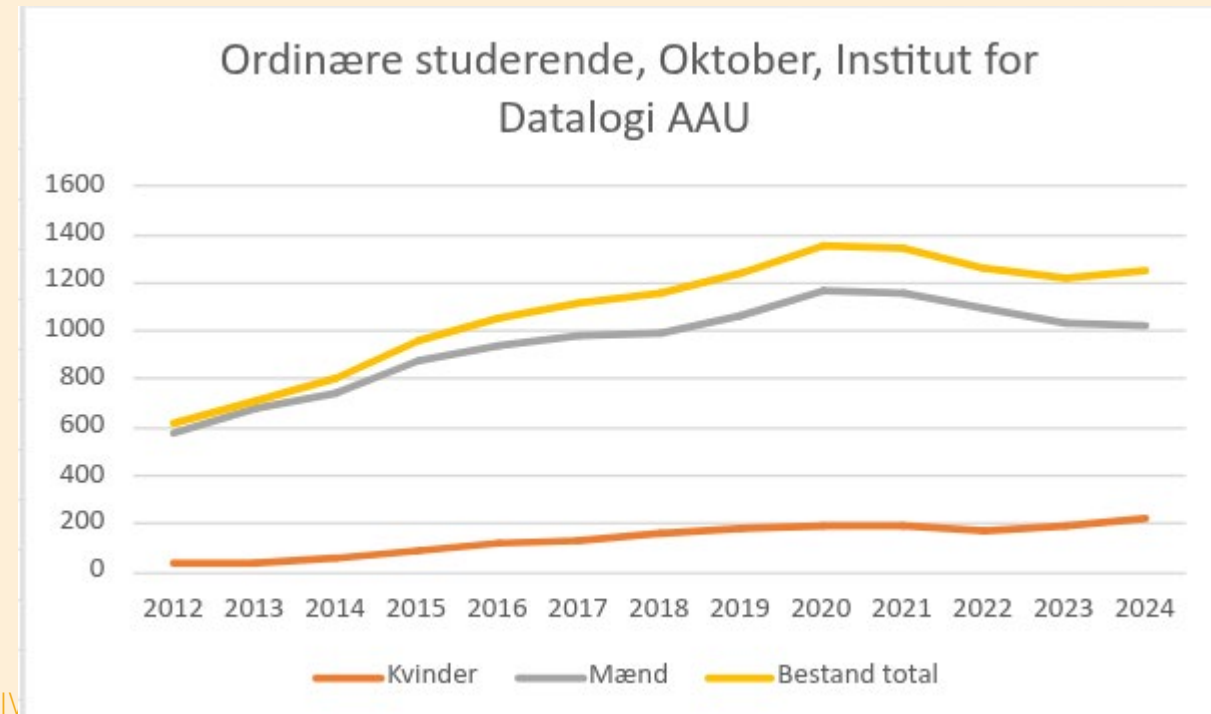
## Andelen af kvindelige studerende

- IT-camp blev afholdt i både Aalborg og København i 2025 med i alt 33 deltagere



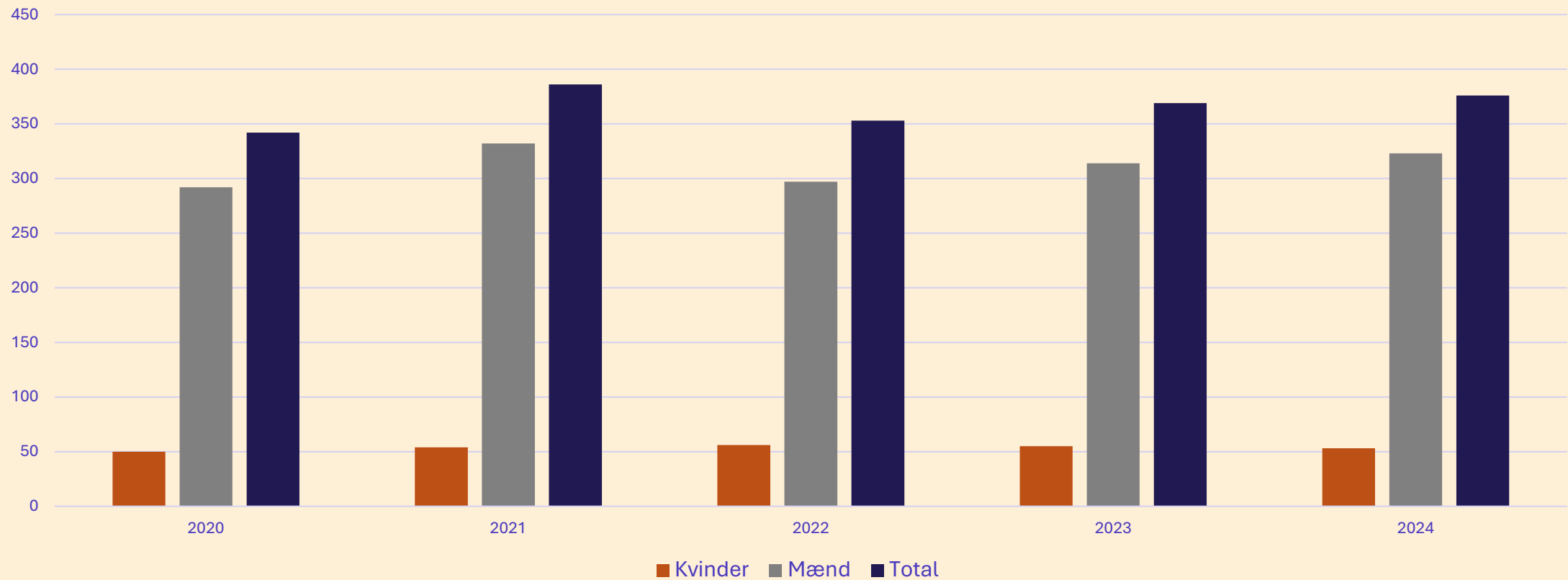
## Samlet bestand af studerende

- Svag positiv tendens

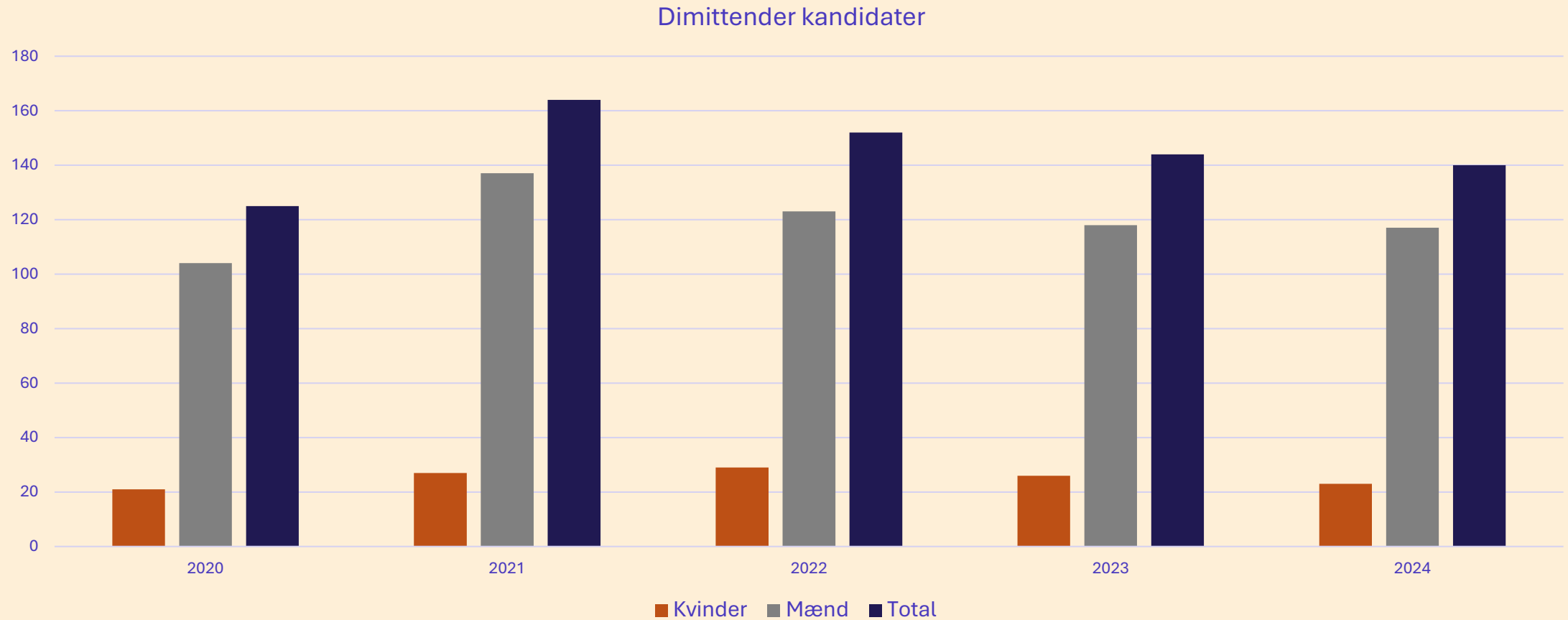


# Dimittend produktion total

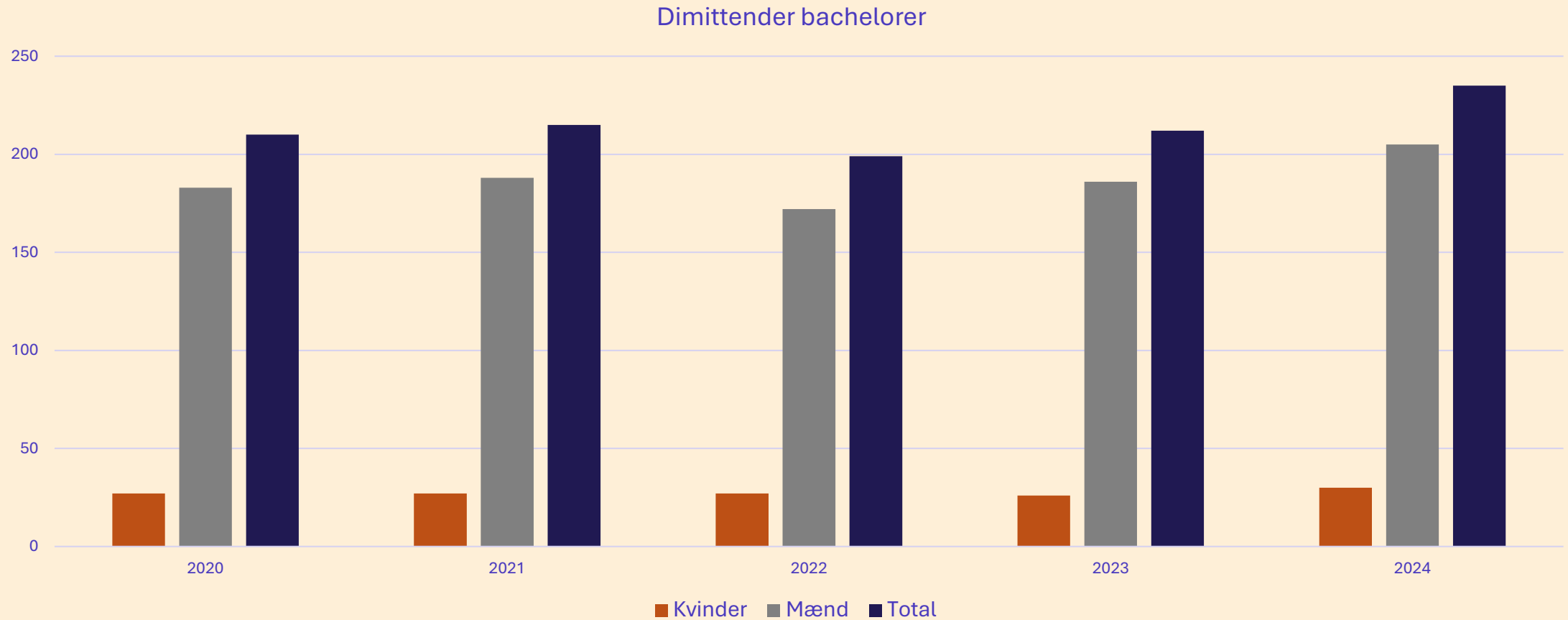
Dimittender total



# Dimittend kandidater



# Dimittend bachelor



# Uddannelsesevalueringssmøder (UE)

## • Formål

- Identificere styrker og svagheder ved uddannelserne
- Indhente eksternt blik på kvalitet og relevans
- Sikre fortsat udvikling af uddannelserne

## • Evaluerede uddannelser

- 24. februar DAT/SW/CS (IT)
- 26. februar BAIT/IxD/DAD og DVML

## Eksterne deltagere

- DAT/SW/CS (IT)
  - Mikkel Baun Kjærgaard, Professor, SDU.
  - Søren Rex Jensen, Senior VP, CTO, Nykredit
- BAIT/IxD/DAD
  - Jacob Nørbjerg, Lektor CBS
  - Rune Thaarup Høegh, Chefspecialist, Nykredit
- DVML
  - Therese Graversen, Lektor, ITU
  - Christian Uldal Graulund, Research Manager, Danfoss Drives

# Generelle pointer fra UE-møder februar 2025

- **Iværksætte kommunikationsindsats ift. studietid versus studiejobs på KA uddannelse**
  - Ekstra fokus på kommunikation af den forventede studieindsats jf. undersøgelse fra IDA (mange studiejobs er på 15-20 timer/ingen konsekvens ift. SU).
- **Drøfte strategi for manglende deltagelse i undervisningen**
  - Det skal afklares, hvordan vi arbejder videre med udfordringen omkring manglende deltagelse i undervisningen.
  - Det drøftes i uddannelsesledelsesregi på instituttet inden sommer 2025.
- **Uddanne vejledere i vejlederrollen (ift. ejerskab for projektet)**
  - Vejledere (som ikke har baggrund i PBL ) skal undervises i, hvad det vil sige at være vejleder
    - Tydeliggøre hvem der har ejerskabet for projektvalg
    - Evt. projektkatalog med eksempler
    - Mere tydelige rammer for hvilke projekter der må vælges på de forskellige semestre.

# Generelle pointer fra UE-møder februar 2025

## Job og Karriere

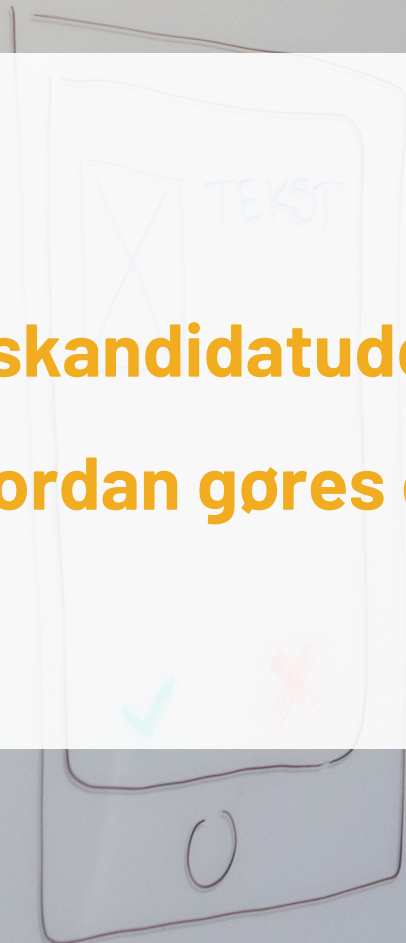
- Øge fokus på erhvervssamarbejde og udlandsophold
  - Genbesøg studienævnets beslutning omkring projekt orienteret forløb i virksomhed
  - Overvej at omfavne erhvervssamarbejde (herunder projektorienteret forløb og startups).
  - Mulighed for udlandsophold
- Andelen af specialer i samarbejde med arbejdsmarked øges
  - Samarbejde med virksomheder skal styrkes (sker via karriere VIP)
    - Registreringen skal optimeres (evt. via specialekontrakt)
    - Virksomhedssamarbejde skal synliggøres mere for de studerende.
    - Overvej statistik på øvrige semestre ift. samarbejde med virksomheder
- Overvej oprettelse af aftagerpanel for CS Campus København
  - Det drøftes i uddannelsesledelsesregi på instituttet inden sommer 2025.

Specifikke pointer for hver uddannelse er præsenteret for uddannelsesgrupper på instituttet

**PAUSE**

# Erhvervskandidatuddannelser (EKA)

## Hvordan gøres det bedst?



```
class APP {  
    Open(path)  
    ... = New  
    Mad(""  
}
```

# Diskussion i plenum og grupper

- 9.45 – 10.00 Kort intro til kandidatreformen (herunder 1+2 modellen for EKA)
- 10.00– 10.30 Hver gruppe diskuterer og kommer med input til hvordan et forløb kan strikkes sammen i virksomheden
- 10.30 – 10.55 Hver gruppe præsenterer deres ideer og forslag  
Åben diskussion og feedback fra øvrige deltagere
- 10.55 – 11.15 Opsummering af de vigtigste input og ideer

# Kort intro til kandidatreformen

## Uddannelsesstruktur efter kandidatreformen

- 120 ECTS pladser (de klassiske)
- 75 ECTS pladser ("ét år og en sommer")
- Erhvervskandidatpladser (EKA)
  - 1 år på fuld tid (med SU)
  - 2 år ved en virksomhed med løn

# Kort intro til kandidatreformen

Hvilke uddannelser er i spil?

Uddannelser der bliver erhvervskandidatuddannelser

- Datalogi
- Datalogi (IT) - CS(IT)
- Software

Der bliver oprettet en ny 75 ECTS kandidatuddannelse på TECH

- Vi håber på at blive en del af denne uddannelse

# Grupper gruppediskussion

## Gruppe 1 (lokale 0.2.13)

Gitte Klitgaard

Lars Riisberg

Henrik Lund Stærmose

Christian Uldal Graulund

Peter Axel Nielsen

Christian Thomsen

Kresten Laust Sckerl

## Gruppe 2 (lokale 0.2.12)

Finn M. Andersen

Andreas Pørtner Karlsen

Bo Wiberg

Bent Thomsen

Diana Plejdrup Frank

Anders Bruun

## Gruppe 3 (lokale 0.2.90)

Janne Jul Jensen

Lars Yde, Manager

Nikita Bjerggaard Kristensen

Lone Leth Thomsen

Manfred Jaeger

John Stouby Persson

Ulrik Nyman

## Gruppediskussion spørgsmål

- **Hvordan strikkes et forløb bedst sammen i virksomheden?**
- **Hvor er der muligheder for synergi mellem virksomhedernes mål og de studerendes læringsmål?**
- **Faldgrupper (er der noget som man ikke skal gøre?)**
- **Konkrete forslag (konklusioner)**

# Nye kandidatstudieordninger

# Afrunding af mødet

# Afrunding af mødet

- **Evaluering af mødet**
  - Mødets form, indhold osv.
- **Tak for jeres deltagelse og indsats!**
- **Så er der frokost 😊**