



# Anbefalinger til at styrke diversitet på danske arbejdspladser

## 1 Vi skal fremme transparens og ansvarlighed

- 1.1** Indfør målsætning og rapportering af kønsdiversitet i top 3-ledelsesniveauer udover bestyrelsen for virksomheder med over 1.000 ansatte; Foreslå/anbefal til andre
- 1.2** Gør det obligatorisk at vise diversitetspolitik, udover årsrapporter, på virksomheders hjemmesider for virksomheder med over 1.000 ansatte; Foreslå/anbefal til andre
- 1.3** Indfør certificering (eks. med afsæt i de igangværende indsatser fra Dansk Standard) til at fremhæve virksomheder, der udviser handling og fremgang med at forbedre diversiteten

## 2 Vi skal styrke vores viden om diversitet på arbejdspladsen

- 2.1** Invester i forskning indenfor diversitet på danske arbejdspladser relateret til køn, etnicitet og andre parametre relevante for virksomheders præstation
- 2.2** Øg bevidstheden om manglende kønsdiversitet i lederstillinger, samt forskningsbaseret 'best practice' ift. at fremme diversiteten
- 2.3** Sikr mere data om nationalitet og immigrationsstatus i statistikker for ledelses- og bestyrelsesposter i Danmark

## 3 Vi skal sikre en mere mangfoldig talentmasse

- 3.1** Reducer den administrative byrde ved rekruttering af arbejdskraft udenfor EU
- 3.2** Sæt et eksplicit mål om at øge fastholdelsen af internationale studerende efter endt uddannelse
- 3.3** Øg internationale studerendes kendskab til Etableringskortet og opret yderligere initiativer til at fastholde internationale studerende efter endt uddannelse

## Gender Diversity Roundtable medlemmer og underskrivere

