

SSH AR (SSH AR)

31-03-2025 10:00 - 13:00

KST5-03

Information:Sagsnummer: 2025-017-04077

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Til stede: Thomas Duus, Rasmus Antoft, Torben Kjersgaard Nielsen, Ole Ertløv Hansen, Birgit Feldtmann, Marie Møller Jensen, Carina Ren, Niels Dechow, Sarah Kathrine Quist Wulff, Mogens Sparre, Andrea Werner Iversen, Mads Keis Jepsen, Anna Katrine Bommer Christensen, Clara Borgstad (referent).

Gæster: Søren Kristiansen, Martine Kaalund Duun

Fraværende: Stine Faber, Bo Allesøe Christensen.

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Høring vedr. serviceeftersyn af AAU's forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel (40 minutter).....	2
Punkt 3: Afrapportering fra Praksisudvalget (30 minutter).....	3
Punkt 4: Udkast til anti-chikaneregler på AAU (20 minutter).....	4
Punkt 5: Nyt om Kandidatreformen (20 minutter).....	5
Punkt 6: Opsamling på ekstraordinært AR møde d. 17. møde (30 minutter).....	5
Punkt 7: Eventuelt (5 minutter).....	5

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Det indstilles, at akademisk råd godkender dagsordenen.

Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: [Sagsnr.]

Sagsfremstilling til møde i Akademisk Råd den 31. marts 2025

Høring vedr. serviceeftersyn af AAU's forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel

Indstilling

Det indstilles, at akademisk råd drøfter forslagene til vedlagte bilag, med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- *I bilag B er angivet en liste over prioriterede virkemidler – Er der virkemidler, som I finder væsentlige, der mangler på listen?*
- *I bilag D er angivet funktionsbeskrivelser for fundingrådgiverne hos både F&P og lokalt – Er der opgaver i vurderer der mangler i funktionsbeskrivelserne?*

Bilag

Bilag B: Forslag til reviderede prioriteringslister.

Bilag C: Forslag til ramme for forskningsstøtten samt definition af basisunderstøttelse.

Bilag D: Forslag til funktionsbeskrivelser for fundingrådgivere lokalt og fælles.

Bilag E: Forslag til agil partnermodel.

Sagsfremstilling

Serviceeftersynet af AAU's [eksisterende forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel](#) er forankret i Viden for Verden 2022 – 2026. Formålet er at optimere AAU's forskningsstøtte for bedre at understøtte forskere og ledelse samt øge hjemtaget af eksterne forskningsmidler.

Som en del af implementeringen af handlingsplanen for Viden for Verden 2.0 gennemførte konsulentfirmaet Mobilize i perioden august-oktober 2022 et "Strategitjek af forskningsstøtte-setup ved Aalborg Universitet", der resulterede i etableringen af Missionssekretariatet. På SRFI møde d. 3. november 2023 fik AAU Forskningsservice til opgave at lave forslag til eventuelle justeringer og præciseringer til den eksisterende forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel.

De akademiske råd på AAU havde i april 2024 besøg af F&P til en drøftelse omkring AAUs forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel hvor de havde mulighed for at give deres input til et fremtidigt forskningsstøtte set-up (Der er mulighed for at tilgå punktet her: [5. Serviceeftersyn eksisterende Strategi og samarbejdsmodel for en målrettet professionel forskningsstøtte på AAU \(30 minutter\)](#)).

Akademisk råd inddrages nu til en høring af de ændringer, som prodekanerne for forskning samt F&P foreslår, på baggrund af input fra institutledere, viceinstitutledere for forskning, institutfundraisere og akademisk råd.

Nina Schjoldager, vicedirektør i Forskningsservice, vil indledningsvist på mødet give rådet en præsentation til høringsmaterialet og processen for høringen, og rådet har mulighed for at stille opfølgende spørgsmål til høringen.

Deadline: Bemærk, frist for at sende høringssvar er d. 14. april. F&P efterspørger at input fremsendes som track changes i dokumenter, ledsaget af en kort argumentation som kommentar.

Finansiering

- ☐ Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- ☐ Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- ☒ Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.

Involvering

Proces vedr. serviceeftersyn af AAU's forskningsstøttestrategi og samarbejdsmodel:

- Februar-Juni 2024: Fundraising og Projektledelse, Forskningsservice, udarbejdede rapport baseret på diverse dialogmøder og data.
- Juni 2024: SRFI drøftede rapportens hovedpointer.
- August-November 2024: Prodekanerne for forskning drøftede centrale temaer i 3 workshops.
- December 2024: SRFI drøftede konklusioner fra de 3 workshops.
- Februar 2025: Bilag B, C, D og E sendes i høring hos institutledelser, lokale fundingrådgivere og Akademisk Råd.
- Januar – marts 2025: Prodekanerne for forskning drøfter centrale temaer i 2 workshops.
- Forår 2025: SRFI drøfter konklusioner fra de 2 workshops samt tager stilling til, hvordan de resterende punkter (fx i) kompetencer in house vs. brug af eksterne konsulenter, ii) kompetenceudvikling hos fundingrådgiverne, herunder onboarding og iii) strategiske indsatser ift. ikke-konkurrenceudsatte midler) fra Eftersynsrapporten skal håndteres.

Kommunikation

AAU's Strategiske Råd for Forskning og Innovation (SFRI) har igangsat et serviceeftersyn af den eksisterende strategi og samarbejdsmodel for en målrettet professionel forskningsstøtte på AAU. I serviceeftersynet inddrages prodekaner for forskning, institutledere, viceinstitutledere, institutfundraisere samt de akademiske råd.

Sagsbehandler(e)



[Fornavn] [Efternavn], [E-mail], [Afdeling/enhed]

Ved flere sagsbehandlere, skrives navn, efternavn, e-mail og afdeling/enhed på ny(e) linje(r)

Klik eller tryk for at angive en dato.

Punkt 3: Afrapportering fra Praksisudvalget (30 minutter)

Praksisudvalget på AAU har udarbejdet en afrapportering for 2024. Formanden for praksisudvalget, Anders Ørgaard, deltager under punktet og fremlægger rapportens indhold.

Afrapporteringen omfatter seks sager, som er blevet modtaget i praksisudvalget i 2024. Af de seks sager har praksisudvalget afvist én sag som åbenbart grundløs. Afrapporteringen omfatter således de fem sager udvalget har realitetsbehandlet i 2024.

Praksisudvalget har i 2024 ikke oversendt sager til behandling ved Nævnet for Videnskabelig Uredelighed.

Det indstilles, at Akademisk Råd tager præsentationen til efterretning.

Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: 2024-053-00050

Sagsfremstilling til Akademisk Råd d. 31. marts 2025

Udkast til anti-chikaneregler på AAU

Indstilling

Det indstilles, at Akademisk råd drøfter udkastet til anti-chikaneregler på AAU samt afgiver høringssvar til Rektorsekretariatet

Bilag

Bilag 1: Udkast til anti-chikaneregler på AAU

Bilag 2: Danske Universiteter og Uddannelses- og Forskningsministeriets anti-chikanepolitik

Sagsfremstilling

Baggrund

Det seneste år har universiteter i Europa og Nordamerika oplevet flere og mere omfattende studenter- og medarbejderdemonstrationer i forbindelse med tiltagende verdenskonflikter. Det har nogle steder udviklet sig til langvarige besættelser af universitetsområder, hærværk samt diskriminerende udtalelser og adfærd. Universitetsledelser på tværs af de omtalte lande har derfor været nødsaget til at tage principiel stilling til sikkerhedsforanstaltninger på campus samt håndtering af demonstrationer og hadefulde handlinger.

Danske Universiteter har sammen med Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) 18. november 2024 udgivet en anti-chikanepolitik i kølvandet på årets demonstrationer på universiteterne (bilag 2). Principperne udstikker en fælles holdning og standard for, hvad universiteterne skal leve op til mht. brud på ordensregler og chikane.

På AAU findes der dels et ønske om at implementere og udbrede kendskabet til den omtalte anti-chikanepolitik lokalt på AAU, dels proaktivt at foregribe hændelser, som kan foranlediges af situationen på andre universiteter.

Dette har resulteret i et udkast til AAU's egne anti-chikaneregler, som er formuleret i Rektorsekretariatet i samarbejde med Studieservice og HR. Formålet med reglerne er at tydeliggøre AAU's holdning til chikanerende og utryghedsskabende hændelser i og omkring demonstrationer på campus. Reglerne skal altså gælde for både studerende og medarbejdere, men også samle al relevant information og

bestemmelser på området for at sikre tydelig kommunikation og implementering af UFM's principper. Dette som bidrag til et fortsat sikkert, inkluderende og trygt universitetsmiljø for alle.

Gældende bestemmelser på området

På AAU findes der allerede en række bestemmelser, der omfatter chikane og krænkende adfærd, både for studerende og medarbejdere. I AAU's ordensregler i disciplinærreglerne forpligtes studerende på hensigtsfuld adfærd overfor andre og universitets ejendom. Studerende, der overtræder ordensreglerne, vil modtage en skriftlig advarsel ved mindre og førstegangsovertrædelser og bortvisning fra universitetet (enten midlertidigt eller permanent) ved grove eller gentagne overtrædelser. På medarbejderområdet findes en regel om krænkende adfærd, som kan få ansættelsesretlige konsekvenser efter omstændighederne i form af advarsel, afskedigelse eller bortvisning. Herudover findes der regler for medarbejderes ytringsfrihed, som foreskriver, at man som ansat ikke udtaler sig på en freds- eller ærekrænkende måde.

Nye AAU anti-chikaneregler vil samlet henvise til disse bestemmelser, men også kommunikere eksisterende handlemuligheder på AAU ved oplevelse af krænkende adfærd. Dette ved at referere til HR's procedure for krænkende adfærd samt henvendelsesindgange for studerende om krænkelse.

Reglerne vil også kobles til AAU's eksisterende arbejde med anerkendelse af forskellighed gennem AAU's adfærdskodeks for studerende. Adfærdskodekset indgår som en del af de studerendes studiestart, og institutterne inddrager det løbende i arbejdet med at sikre et inkluderende studiemiljø.

Chikanerende hændelser håndteres og omfattes altså allerede af ovennævnte bestemmelser på AAU. Nye AAU anti-chikaneregler vil bidrage med en tydeligere kommunikation af AAU's holdning og håndtering ved at samle disse i regler til både studerende og medarbejdere. Dette med inspiration fra hollandske og britiske universiteter, der har udformet nye og specifikke regler og holdninger til demonstrationer.

Høring i organisationen

Udkastet til anti-chikaneregler blev d. 3. marts 2025 drøftet i Rektoratet, som ønskede en bred høringsproces på AAU, herunder i Studiemiljørådet, Hovedsamarbejdsudvalget, alle afdelinger i Fælles Service samt fakulteterne. Efter høringsprocessen vil udkastet og indkomne inputs drøftes og godkendes i Direktionen.

Bemærk, fristen for at indsende høringssvar er d. 31. marts. Der er således ikke tid til at formulere et formelt høringssvar, men kommentarer og spørgsmål vil samles og sendes til Rectorsekretariatet.

Finansiering

- ☐ Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- ☐ Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- ☒ Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.

Involvering



Udkastet til anti-chikanereglerne er udarbejdet i Rektorsekretariatet i samarbejde med HR og Studeservice.

Kommunikation

Sagsbehandler(e)

Solbjørk Finnsdottir, saf@adm.aau.dk, Rektorsekretariatet

5. marts 2025

Punkt 5: Nyt om Kandidatreformen (20 minutter)

Dekanen vil orientere om seneste nyt fra organisationens arbejde med Kandidatreformen.

Punkt 6: Opsamling på ekstraordinært AR møde d. 17. møde (30 minutter)

Dekanen vil orientere om seneste nyt fra organisationens arbejde med omorganiseringen af SSH Fakultetet.

Relevante diskussionspunkter:

1. Uddannelsesmæssigt samspil mellem SocS og H. Eksempel omkring virksomhedsledelse og branding af uddannelse
2. Organisering omkring uddannelser: grundfagligt (e.g. psykologer personpåsætter psykologi) eller matrix (tværfaglighed personpåsætter uddannelser)
3. Branding af uddannelser som SSH integrerede (fremfor enten SocS eller H). Hvad er det for et H som er relevant for SocS og omvendt?
4. Uddannelsesstørrelse: uddannelser som trækker læsset og uddannelser som lever på lånt tid?
5. Mulighed for specialiseringsspor – fra H til HD

Punkt 7: Eventuelt (5 minutter)

- Dialogmøde mellem rektoratet og de akademiske råd d. 5. maj
- Studenterfastholdelse, v. de studerende.